

LES DIMENSIONS DU LEADERSHIP


3 jours

ADOPTER LE BON REGISTRE DE LEADERSHIP ET LA BONNE POSTURE RELATIONNELLE

PROGRAMME DE LA FORMATION - 2 JOURS

AVANT D'AGIR EN TANT QUE LEADER, COMPRENDRE LE CONTEXTE

- › Être à l'aise avec la complexité
- › S'approprier les évolutions des structures, des modes de fonctionnement et de management de l'entreprise
- › Intégrer les 3 dimensions d'un responsable
- › Caractériser la notion de leader mobilisateur
- › Décrypter les facteurs de climat qui agissent sur l'organisation

Réflexion en mini groupes

S'APPROPRIER LES REGISTRES DU LEADERSHIP

- › Qu'est-ce qu'un registre de leadership efficace ?
- › Quel leader suis-je ?
- › Quels sont les 6 registres potentiels de leadership ?
- › Quels registres de leadership dois-je mettre en œuvre en cohérence avec les objectifs de ma fonction ?
- › Comment agir efficacement sur le climat de mon organisation ?

Autodiagnostic et élaboration de son plan de développement personnel

ADOPTER LE REGISTRE DE LEADERSHIP APPROPRIÉ ET DÉVELOPPER SON CHARISME

- › Diagnostiquer une situation managériale au travers de grilles de lecture
- › Clarifier les objectifs du plan d'action à mettre en œuvre
- › Construire un scénario pertinent pour traiter une situation avec différents registres de leadership
- › Mettre en œuvre un changement
- › Mobiliser une équipe sur un projet ou un plan d'actions

Études de cas concrets en mini groupes

Mise en situation de mobilisation d'équipe et débriefings personnalisés

LES COMPOSANTES VERBALES ET NON VERBALES DU LEADER EN "LIVE"

- › Intervenir devant un groupe
- › Emettre de façon structurée
- › Mettre en œuvre les composantes de la conviction du leader
- › Gérer avec leadership les messages venus des autres

Autodiagnostic et élaboration de son plan de développement personnel

Mise en situation, débriefings personnalisés



OBJECTIFS

- Acquérir une hauteur de vue dans la "lecture" de son environnement et des modes de fonctionnement de l'entreprise.
- Intégrer la notion de complexité dans l'exercice du management.
- S'approprier les caractéristiques d'un leader et les différents registres du leadership.
- Mettre en œuvre des scénarii de leadership pour traiter des situations concrètes.
- Réaliser un parcours de développement personnel.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation réalisée par un formateur/coach certifié
- Une prise de recul importante sur soi et sur son environnement professionnel : la formation permet au participant de développer sa capacité à "changer de registre"
- Une pédagogie alternant des séquences de diagnostic personnel et le traitement de situations opérationnelles concrètes
- Option post-formation : Un coaching téléphonique ou présentiel personnalisé

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tous managers expérimentés, dirigeants, cadres ou responsables d'équipes, souhaitant développer leur leadership

Appliquer les fondamentaux du management ou avoir suivi la formation GERESO "Les fondamentaux du management hiérarchique"

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes

Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)

Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

2 489 € HT - Réf : MCTOPM

Validité : 30 juin 2023

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
 les 8 et 9 novembre 2022
 les 28 et 29 mars 2023

Paris Montparnasse :
 les 22 et 23 septembre 2022

JOURNÉE DE CERTIFICATION "ADAPTER SON STYLE MANAGÉRIAL À LA DIVERSITÉ DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES"

CERTIFICATION - 1 JOUR

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- › Tout professionnel souhaitant progresser dans sa façon de communiquer à l'oral et à l'écrit dans une position d'émetteur comme de récepteur.
- › La certification est accessible aux candidats justifiant d'une année au moins d'expérience dans une fonction managériale en situation professionnelle (ou équivalent). Il n'y a pas de prérequis en termes de niveau de diplôme.

ADMISSION

- › Sur dossier avec CV et lettre de motivation

MODALITÉ D'ÉVALUATION

- › La certification "Adapter son style managériale à la diversité des situations professionnelles" associe :
 - Test pour auto diagnostiquer ses compétences comportementales.
 - Entretien individuel pour analyser les résultats de son test.
 - Jeux de rôle et mise en situation pour revoir les 5 aptitudes évaluées en groupe.
 - Étude de cas, destinée à contextualiser les compétences développées.
 - Présentation orale des conclusions.

APTITUDES ÉVALUÉES

- › Maîtriser la communication interpersonnelle en adaptant son comportement à la diversité des situations professionnelles.
- › Gérer les conflits interpersonnels avec des comportements adéquats selon les contextes.
- › Optimiser la gestion de son temps en hiérarchisant ses priorités pour atteindre ses objectifs dans le respect des délais.
- › Faire preuve d'assertivité en maîtrisant son langage verbal et non verbal afin de réagir de manière appropriée à la diversité des circonstances.
- › Agir pour canaliser les agresseurs externes et le stress qu'ils engendrent afin de faire face à tous les types de situations rencontrées.

ORGANISME CERTIFICATEUR :

Cette journée de certification est réalisée par **notre partenaire l'Institut François Bocquet** :



INSTITUT
**FRANÇOIS
BOCQUET**

L'Institut François Bocquet est un centre de formations spécialisé en connaissance de la personnalité, développement personnel, relations humaines, management des équipes et des individus.

Depuis 1986 l'Institut propose des formations qui amalgament, de façon dynamique et toujours très personnalisée la transmission de savoirs, les études de cas et les mises en situation. Le professionnalisme des interventions de l'Institut est garanti par les certifications ISO 9001, QUALIOPi et Excellence formateur. Depuis 2014, l'Institut est organisme certificateur. Dans le cadre des ateliers qu'il organise, il a développé « Persométrie », un logiciel 360° d'évaluation des compétences comportementales.

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance

- le 2 septembre 2022
- le 23 septembre 2022
- le 6 octobre 2022
- le 7 octobre 2022
- le 19 octobre 2022
- le 21 octobre 2022
- le 18 novembre 2022
- le 2 décembre 2022
- le 15 décembre 2022
- le 16 décembre 2022

