

GAGNER EN OBJECTIVITÉ DANS SES ÉVALUATIONS PROFESSIONNELLES



LE MBTI® POUR MIEUX SE CONNAÎTRE ET ÉVALUER AVEC DISCERNEMENT

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

IDENTIFIER SES PRÉFÉRENCES COMPORTEMENTALES GRÂCE AU MBTI®

- › Découvrir les types psychologiques de Carl Jung
- Autodiagnostic de ses préférences comportementales
- › Identifier son mode de fonctionnement naturel : ses atouts et ses zones de développement potentielles
- Découvrir son profil MBTI® : réalisation du questionnaire et analyse des résultats

COMPRENDRE ET ACCEPTER LE MODE DE FONCTIONNEMENT DE SON INTERLOCUTEUR

- › Repérer les comportements significatifs chez l'autre
 - comment puise-t-il son énergie ?
 - comment traite-t-il l'information ?
 - comment prend-il ses décisions ?
 - comment aborde-t-il le monde extérieur ?

Mise en situation : reconnaître le type de personnalité de ses interlocuteurs

- › Tirer parti des différences pour développer les complémentarités

Jeux de rôle et exercices ludiques sur les différences comportementales

ÉVALUER AVEC EFFICACITÉ ET DISCERNEMENT : LES CLÉS POUR ÉVITER LES ÉCUEILS DE L'ÉVALUATION ET RESTER OBJECTIF

- › Clarifier son objectif
- › Identifier sa propre "carte du monde" et prendre conscience de ses filtres (environnement et représentations)
- › Cerner sa cible et respecter son système de valeurs
- › Préciser son questionnement
- › Pratiquer l'écoute active et faciliter l'échange
- › Se montrer factuel et évaluer sur la base de critères objectifs

Mises en situation et debriefing personnalisé

Stratégies interactives pour progresser dans ses pratiques d'entretiens

Élaboration d'un plan de développement personnel : capitaliser sur ses points forts et fixer des axes d'amélioration

OBJECTIFS

- Utiliser le MBTI pour optimiser ses évaluations RH.
- Mieux comprendre son mode de fonctionnement personnel et celui des autres.
- Connaître ses atouts et ses zones de développement potentielles.
- Identifier les écueils de l'évaluation et apprendre à les éviter.
- Évaluer avec professionnalisme.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation inédite, s'appuyant sur l'approche du MBTI® pour gagner en objectivité lors des entretiens RH
- Des exercices ludiques, jeux de rôles, mises en situation à partir de cas pratiques pour s'entraîner à évaluer sans se laisser influencer
- Tout au long de la formation, les conseils personnalisés de la consultante, certifiée MBTI® et, en fin de formation, la définition d'un plan de développement personnel

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables RH, responsables des services mobilité/carières, responsables recrutement, gestionnaires de carrières, managers ayant à mener des entretiens professionnels
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid assurée par le cabinet forMetris

