

BUDGÉTER SA MASSE SALARIALE

1 jour

COÛT DU PERSONNEL, IMPACTS DES HAUSSES DE SALAIRES, PRÉVISIONS ET ÉCARTS...

PROGRAMME DE LA FORMATION

MESURER LE COÛT DU PERSONNEL

- › L'évaluation de la masse salariale brute et chargée
- › Le coût global du personnel : l'intégration des coûts périphériques

Quiz interactif Kahoot

PRÉVOIR L'IMPACT DES HAUSSES DE SALAIRES

- › Les trois effets d'une hausse de salaire sur N+1 : effet niveau, effet masse et effet report
- › Calcul et interprétation des trois effets
- › Les liens entre les trois effets

Cas pratique : calculer et interpréter les trois effets

PRÉVOIR LA MASSE SALARIALE DE L'ANNÉE SUIVANTE

- › La notion de budget RH
- › La prise en compte des évolutions des effectifs : le personnel sortant et les embauches
- › La prise en compte des hausses de salaires et des différents effets

Cas pratique : calculer la masse salariale prévisionnelle en intégrant les variations d'effectif et les hausses de salaires

ANALYSER LES VARIATIONS DE LA MASSE SALARIALE ENTRE DEUX ANNÉES

- › Les quatre écarts justifiant les variations de masse salariale : écart sur effectif, de structure professionnelle, d'ancienneté et sur taux nominal
- › Le calcul des quatre indicateurs en valeur absolue et sous forme de coefficient
- › L'effet GVT : glissement vieillesse et technicité

Cas pratique : calculer et interpréter les quatre écarts et l'effet GVT

Quiz interactif Kahoot de validation des acquis

OBJECTIFS

- Évaluer la masse salariale et le coût du personnel.
- Suivre les différentes étapes de détermination de la masse salariale prévisionnelle.
- Analyser les différents écarts justifiant la variation de la masse salariale et notamment l'effet GVT.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation en ligne d'une journée entièrement dédiée au calcul de la masse salariale
- Une méthode clé en main pour analyser les écarts de masse salariale et budgéter les charges de personnel
- Remise d'un modèle de tableur « masse salariale prévisionnelle »

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Collaborateurs des services RH, contrôleurs de gestion sociale

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 020 € HT - Réf : RPH-MASS

Validité : 30 juin 2025

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
 le 13 mars 2025
 le 16 mai 2025
 le 17 octobre 2025

