

# WEBINAIRE (2 HEURES) - RETRAITE DES SALARIÉS DU PRIVÉ : CE QUE LA LFSS 2026 MODIFIE CONCRÈTEMENT

**ANTICIPER LES IMPACTS RH DE LA LFSS 2026 SUR LES DROITS À RETRAITE, L'ÂGE DE DÉPART ET LES PRATIQUES RH**

## PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés.

### CADRE GÉNÉRAL DE LA LFSS 2026 : CE QUI CHANGE POUR LES SALARIÉS DU PRIVÉ

- › Le rôle et le périmètre d'une Loi de financement de la Sécurité sociale
- › Objectifs de la LFSS 2026 : soutenabilité, dépenses sociales, ajustement du système de retraite
- › Décrets et circulaires d'application à paraître

### OUTILS RETRAITE : NOUVEAUTÉS 2026 ET LIMITES DES SIMULATIONS

- › Panorama des différents sites internet et leurs utilités ([www.lassuranceretraite.fr](http://www.lassuranceretraite.fr), [www.info-retraite.fr](http://www.info-retraite.fr), mon compte retraite)
- › Nouvelles informations disponibles pour les assurés
- › Le relevé individuel de situation, le relevé de carrière régime général
- › L'estimation indicative : comment bien l'utiliser et la comprendre ?

### RAPPEL DES DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS DE CALCUL ET DE CONDITIONS D'OUVERTURE DES DROITS SUITE À LA RÉFORME DE 2023

- › Salaire annuel moyen : les 25 meilleures années
- › Taux de pension et conditions du taux plein
- › Validation de trimestres

Exemples de calcul et documents de synthèse

### RÉFORME 2023 : CE QUI EST MAINTENU, AJUSTÉ OU SUSPENDU PAR LA LFSS 2026

- › Âge légal de départ et nouvelles bornes applicables à compter du 1er septembre 2026
- › Évolution du nombre de trimestres requis selon l'année de naissance : lecture simplifiée par génération

Présentation du tableau d'évolution par année de naissance

- › Carrières longues : impacts opérationnels sur les départs anticipés
  - réduction ou maintien des seuils selon l'année de naissance et l'âge de début d'activité
  - prise en compte des trimestres cotisés et réputés cotisés : les nouveautés (majoration de durée d'assurance enfant)

Cas pratiques et tableaux de synthèse par génération

### MÈRES DE FAMILLE : QUELLES ÉVOLUTIONS SPÉCIFIQUES ?

- › Calcul du salaire annuel moyen : 24 ou 23 meilleures années en fonction du nombre d'enfants
- › Impact de la LFSS 2026 sur la surcote parentale

### ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS À VENIR : CUMUL EMPLOI-RETRAITE ET DISPOSITIFS SENIORS

- › Réforme du cumul emploi-retraite et seniors (perspectives à partir de 2027)
  - nouveau cadrage des plafonds
  - modification des règles d'acquisition de droits
- › La retraite progressive et ses nouveautés 2025

Session interactive de questions réponses

## OBJECTIFS

Analyser les principales mesures "retraite" issues de la LFSS 2026.  
 Identifier les impacts concrets sur les droits à retraite des salariés du secteur privé.  
 Expliquer les changements aux salariés, notamment pour les mères de famille.  
 Sécuriser les pratiques RH et les messages transmis aux salariés.  
 Anticiper les évolutions à venir pour adapter l'accompagnement des fins de carrière

## LES PLUS DE CETTE FORMATION

Le regard d'une formatrice experte dans le domaine de la retraite des salariés du secteur privé (36 ans de formation, conseil, édition)  
 Tableau de synthèse

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, cadres RH, juristes, responsables et collaborateurs des services RH/personnel/paie, responsables et gestionnaires retraite/prévoyance ou affaires sociales, assistantes sociales  
 Il est nécessaire de disposer de connaissances techniques des régimes de retraite du secteur privé

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques?: support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

## SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

## TARIFS

250 € HT - Réf : RET-LSPR

Validité : 30 juin 2026

## PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
 le 12 février 2026 de 10:00 à 12:00

Titre .....  
 Référence .....  
 Dates .....  
 Lieu .....  
 Options proposées pour certaines formations :  
     - Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)  
     - Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)  
     - Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)  
 Merci de préciser votre choix :  
☐ Accès e-ressources\*    ☐ Veille juridique\*    ☐ Expertise décisionnelle  
 Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s)) .....

[illegible]

☐ Mme ☐ M. Nom ..... Prénom .....  
 Service/Fonction .....  
 Tél. (ligne directe) ..... E-mail .....