

# WEBINAIRE (2 HEURES) - LFSS 2026 & RETRAITE DES FONCTIONNAIRES : CE QUI CHANGE VRAIMENT

**ANTICIPER LES IMPACTS RH DE LA LFSS 2026 SUR LES CARRIÈRES, DROITS À PENSION ET LA PARENTALITÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE**

## PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés.

### CADRE GÉNÉRAL : SITUER LA LFSS 2026 DANS LE PAYSAGE RÉGLEMENTAIRE, LA LOGIQUE DU TEXTE

- › Place de la LFSS 2026 dans la réforme des retraites
- › Coordination des textes : CSS, CPCMR, CGFP
- › Textes d'application à venir

### ÂGE LÉGAL ET DURÉE D'ASSURANCE : LA « SUSPENSION » DE LA RÉFORME. QUELS EFFETS CONCRETS POUR LA FONCTION PUBLIQUE ?

- › La notion de Suspension versus abrogation
- › Maintien des âges atteints (62, 64 ans...)
- › Impact inchangé sur décote / surcote inchangées
- › Incidence pour les catégories sédentaires et actives

### ARTICLE L.9 CPCMR : REFORME DES PÉRIODES D'INTERRUPTION – QUELS IMPACTS POUR LA GESTION RH ?

- › La notion d'assimilation versus bonification
- › La nouvelle architecture de l'article L.9
  - maintien du 1° : 3 ans/enfant
  - création du 4° : congés parentaux/familiaux (CGFP)
  - création du 5° : détachement
  - limite globale de 5 ans
  - zone grise 1° / 4°

Tableau comparatif "AVANT/APRÈS"

### NOUVEAU CONGÉ SUPPLÉMENTAIRE DE NAISSANCE : APPLIQUER LES BONNES RÈGLES RH

- › Création d'un Congé statutaire dans le CGFP
- › Position administrative et rémunération (dégressivité légale, plancher 50 %)
- › Distinction avec les ASA

Infographie RH

### ENFANTS & RETRAITE : LA NOUVELLE BONIFICATION

- › Quelle articulation des Articles L.12, L.9, L.12 bis ?
  - bonification L.12 b (avant 2004) / L.9 + L.12 bis (après 2004)
  - création du L.12 b ter
  - requalification sans cumul
  - zoom sur le cas « multi-enfants »

Cas concret fil rouge

### CARRIÈRES LONGUES : QUELS EFFETS DE LA LFSS 2026 ? IDENTIFIER LES CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

- › Trimestres cotisés / assimilés
- › Bornes d'âge actualisées : évaluer leurs effets
- › Les spécificités de la fonction publique (catégories, option 2010)
- › Les points d'erreur fréquents

Arbre décisionnel

### CUMUL EMPLOI-RETRAITE : APPLIQUER LES NOUVEAUX CRITÈRES ET ANTICIPER LES SITUATIONS À RISQUE

- › Nouvelle logique d'âge (L.161-22 CSS)
- › Coordination avec CPCMR
- › Exceptions spécifiques à la FP
- › Exclusion de la retraite progressive

Questions / réponses ciblées

## OBJECTIFS

Identifier les évolutions introduites par la LFSS 2026 applicables aux fonctionnaires.  
Distinguer ce qui relève d'une suspension, d'une réforme ou d'une requalification juridique.  
Analyser les impacts concrets sur les droits à pension, la parentalité et la fin de carrière.  
Sécuriser les pratiques RH et anticiper les situations à risque contentieux.

## LES PLUS DE CETTE FORMATION

Le partage d'un dossier RH « clé en main » à l'issue de la session : frises chronologiques, tableau de synthèse, infographie RH ainsi que d'un tableau final

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, cadres RH, juristes FP, gestionnaires carrières/retraites  
Il est nécessaire de disposer d'une connaissance des notions de base du Code des pensions civiles et militaires de retraite (CPCMR) et du Code général de la fonction publique (CGFP)

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques : support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

## SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

## TARIFS

250 € HT - Réf : VRE-LFSS

Validité : 30 juin 2026

## PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
le 16 janvier 2026 de 10:00 à 12:00  
le 2 février 2026 de 10:00 à 12:00

Titre .....  
 Référence .....  
 Dates .....  
 Lieu .....  
 Options proposées pour certaines formations :  
     - Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)  
     - Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)  
     - Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)  
 Merci de préciser votre choix :  
☐ Accès e-ressources\*    ☐ Veille juridique\*    ☐ Expertise décisionnelle  
 Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s)) .....

Raison sociale .....

Adresse .....

Code postal |\_| |\_| |\_| |\_| Ville .....

Téléphone ..... Fax .....

N° d'identification (TVA intracommunautaire) .....

Code APE / NAF ..... N° Siret |\_| |\_| |\_| |\_| |\_| |\_| |\_| |\_| |\_| |\_| |\_|

☐ Mme ☐ M. Nom ..... Prénom .....  
 Service/Fonction .....  
 Tél. (ligne directe) ..... E-mail .....

*Les informations recueillies sur ce formulaire sont nécessaires au traitement de votre inscription et sont enregistrées dans un fichier informatisé par GERESO dans la finalité de traitement de votre demande. Conformément à la loi "informatique et libertés", vous pouvez exercer votre droit d'accès aux données vous concernant et les faire rectifier ou supprimer en vous adressant à : dpo@gereso.fr*

*\* Les options "accès aux e-ressources pédagogiques" et "veille juridique", proposées en option en complément de la formation, sont renouvelables annuellement par tacite reconduction, sauf résiliation notifiée un mois avant la date d'échéance.*