

LFSS 2026 & RETRAITE DES FONCTIONNAIRES : CE QUI CHANGE VRAIMENT

ANTICIPER LES IMPACTS RH DE LA LFSS 2026 SUR LES CARRIÈRES, DROITS À PENSION ET LA PARENTALITÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés.

CADRE GÉNÉRAL : SITUER LA LFSS 2026 DANS LE PAYSAGE RÉGLEMENTAIRE, LA LOGIQUE DU TEXTE

- › Place de la LFSS 2026 dans la réforme des retraites
- › Coordination des textes : CSS, CPCMR, CGFP
- › Textes d'application à venir

Illustration à travers une synthèse concrète

ÂGE LÉGAL ET DURÉE D'ASSURANCE : LA « SUSPENSION » DE LA RÉFORME. QUELS EFFETS CONCRETS POUR LA FONCTION PUBLIQUE ?

- › La notion de Suspension versus abrogation
- › Maintien des âges atteints (62, 64 ans...)
- › Impact inchangé sur décote / surcote inchangées
- › Incidence pour les catégories sédentaires et actives

Frise Chronologique

Quiz "vrai/faux"

ARTICLE L.9 CPCMR : REFORME DES PÉRIODES D'INTERRUPTION – QUELS IMPACTS POUR LA GESTION RH ?

- › La notion d'assimilation versus bonification
- › La nouvelle architecture de l'article L.9
 - maintien du 1° : 3 ans/enfant
 - création du 4° : congés parentaux/familiaux (CGFP)
 - création du 5° : détachement
 - limite globale de 5 ans
 - zone grise 1° / 4°

Tableau comparatif "AVANT/APRÈS"

Cas pratique - debriefing

NOUVEAU CONGÉ SUPPLÉMENTAIRE DE NAISSANCE : APPLIQUER LES BONNES RÈGLES RH

- › Création d'un Congé statutaire dans le CGFP
- › Position administrative et rémunération (dégressivité légale, plancher 50 %)
- › Distinction avec les ASA

Infographie RH

Temps d'échanges "questions opérationnelles"

ENFANTS & RETRAITE : LA NOUVELLE BONIFICATION

- › Quelle articulation des Articles L.12, L.9, L.12 bis ?
 - bonification L.12 b (avant 2004) / L.9 + L.12 bis (après 2004)
 - création du L.12 b ter
 - requalification sans cumul
 - zoom sur le cas « multi-enfants »

Frise Chronologique

Cas concret fil rouge

CARRIÈRES LONGUES : QUELS EFFETS DE LA LFSS 2026 ? IDENTIFIER LES CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

- › Trimestres cotisés / assimilés
- › Bornes d'âge actualisées : évaluer leurs effets
- › Les spécificités de la fonction publique (catégories, option 2010)
- › Les points d'erreur fréquents

Arbre décisionnel

Illustrations à partir d'exemples concrets

CUMUL EMPLOI-RETRAITE : APPLIQUER LES NOUVEAUX CRITÈRES ET ANTICIPER LES SITUATIONS À RISQUE

- › Nouvelle logique d'âge (L.161-22 CSS)
- › Coordination avec CPCMR
- › Exceptions spécifiques à la FP
- › Exclusion de la retraite progressive

Tableau de synthèse sur l'ensemble des points clés de la formation

Questions / réponses ciblées

OBJECTIFS

Identifier les évolutions introduites par la LFSS 2026 applicables aux fonctionnaires.
Distinguer ce qui relève d'une suspension, d'une réforme ou d'une requalification juridique.
Analyser les impacts concrets sur les droits à pension, la parentalité et la fin de carrière.
Sécuriser les pratiques RH et anticiper les situations à risque contentieux.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Le partage d'un dossier RH "clé en main" à l'issue de la session : frises chronologiques, tableau de synthèse, infographie RH ainsi que d'un tableau final

PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, cadres RH, juristes FP, gestionnaires carrières/retraites

Il est nécessaire de disposer d'une connaissance des notions de base du Code des pensions civiles et militaires de retraite (CPCMR) et du Code général de la fonction publique (CGFP)

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques?: support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

470 € HT - Réf : VRE-LFSR

Validité : 30 juin 2026

PROCHAINES SESSIONS

Saint-Gilles les Bains :
le 16 février 2026

Sessions en régions :

www.gereso.com/LFSR

