

DROIT DU TRAVAIL - PERFECTIONNEMENT - FORMATION À DISTANCE

4 jours

ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES ET JURISPRUDENTIELLES

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés.

CONTRAT DE TRAVAIL

- › Identification des sources et de leur articulation : impacts des ordonnances Macron
- › Recrutement : principe de non discrimination et formalités d'embauche - notion de salariat et obligations réciproques des parties

Quiz interactif sur les bonnes pratiques de recrutement et les formulations de questions à adopter

- › Principales clauses du contrat de travail et conditions de validité de certaines clauses : période d'essai, mobilité, non-concurrence, dédit-formation, exclusivité...

Analyse de jurisprudences et cas pratiques sur les clauses

- › Modification du contrat ou des conditions de travail : procédure et conséquences

Analyse de jurisprudences et cas pratiques sur les clauses et modifications du contrat

- › CDD, spécificités CTT : motifs, durée, règles de succession, limites à la rupture anticipée

Cas pratiques sur la gestion des durées, des successions de contrats et des ruptures anticipées

- › Temps partiel : les spécificités du contrat et points de vigilance de la gestion RH

Analyse des clauses spécifiques

- › Convention de stage : les limites à l'accueil de stagiaires et le statut applicable

Quiz interactif sur chacun des points abordés : période d'essai, CDD et CTT...

SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

- › Maladie : obligations des parties, gestion des absences répétées ou prolongées
- › Congés payés : acquisition, prise et indemnisation

Quiz sur les congés payés

- › Congé paternité, congé parental d'éducation : les points de vigilance
- › Congé sabbatique, congé pour création d'entreprise : les nouveaux seuils de la loi Travail
- › Congés pour événements familiaux : apports de la loi Travail

DURÉE DU TRAVAIL ET POSSIBILITÉ DE DÉROGATION PAR ACCORD D'ENTREPRISE

- › Définition du temps de travail effectif - durées maximales de travail et minimales de repos
- › Temps partiel : la durée minimale de 24 heures - Les cas d'exonération, les spécificités du contrat et la gestion des heures complémentaires
- › Jours fériés et repos compensateur : divergence entre cour de Cass. et Conseil d'État
- › Cas particuliers : astreinte, pause, déplacement - Travail de nuit et travail du dimanche
- › Heures supplémentaires : déclenchement, paiement, récupération et changement (repos compensateur)
- › Temps de travail des cadres : vigilance sur les jurisprudences relatives aux forfaits jours
- › Obligations et modalités de comptabilisation du temps de travail
- › Compte Épargne Temps (CET)

Quiz sur la durée de travail

RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL ET SES CONSÉQUENCES

- › Procédure disciplinaire
- › Motif du licenciement : personnel, économique
- › Rupture conventionnelle du contrat de travail
- › Prise d'acte de rupture ou auto-licenciement
- › Démission
- › Transaction

Quiz sur la rupture du contrat et droit disciplinaire

REPRÉSENTATION DU PERSONNEL DANS L'ENTREPRISE

- › Institutions Représentatives du Personnel (IRP) : fusion des IRP et nouvelle instance
 - attributions du CSE
 - moyens et règles de fonctionnement

OBJECTIFS

- Connaître les principes juridiques et acquérir les bons raisonnements pour gérer l'ensemble de la relation contractuelle.
- Intégrer les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles.
- Identifier les points de vigilance pour adopter les bonnes pratiques et prévenir les contentieux.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation de perfectionnement pour sécuriser ses pratiques et intégrer l'actualité du droit du travail
- Tout au long de la formation, des quiz et tableaux de synthèse pour évaluer ses connaissances et valider ses acquis

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH, administration du personnel, paie, recrutement, juristes d'entreprise

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

Titre
 Référence
 Dates
 Lieu
 Options proposées pour certaines formations :
 - Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)
 - Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)
 - Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)
 Merci de préciser votre choix :
☐ Accès e-ressources* ☐ Veille juridique* ☐ Expertise décisionnelle
 Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s))

[illegible]

☐ Mme ☐ M. Nom Prénom
 Service/Fonction
 Tél. (ligne directe) E-mail

Les informations recueillies sur ce formulaire sont nécessaires au traitement de votre inscription et sont enregistrées dans un fichier informatisé par GERESO dans la finalité de traitement de votre demande. Conformément à la loi "informatique et libertés", vous pouvez exercer votre droit d'accès aux données vous concernant et les faire rectifier ou supprimer en vous adressant à : dpo@gereso.fr

** Les options "accès aux e-ressources pédagogiques" et "veille juridique", proposées en option en complément de la formation, sont renouvelables annuellement par tacite reconduction, sauf résiliation notifiée un mois avant la date d'échéance.*