

MANAGEMENT DE LA QVCT ET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

OBJECTIFS

- Élaborer et déployer la démarche de prévention des risques professionnels.
- Organiser l'évaluation des risques psycho-sociaux (RPS) et résoudre une situation de risque élevé.
- Mettre en place des outils favorisant la QVCT et le bien-être au travail des salariés.
- Développer une prise de conscience des enjeux de la RSE.
- Garantir la lutte contre toute forme de harcèlement et/ou de discrimination dans l'entreprise.

LES PLUS

- Un bloc de compétences éligible au CPF et bénéficiant de la certification Sup des RH
 - Une réflexion sur les leviers d'action à mettre en place pour développer une politique RH de prévention réussie
- Inclus : les ouvrages **Guide des risques psychosociaux en entreprise**, **L'écologie humaine en entreprise**, **Les risques psychosociaux en milieu professionnel**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Cette certification est ouverte à tout salarié, disposant d'un diplôme de Niveau Bac + 3 et d'une expérience minimale de 3 ans à un poste à responsabilité. Le candidat qui ne satisfait pas à ce critère, peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85) qui étudie son expérience et lui accorde une dérogation.

ADMISSION

La procédure d'admission vise à vérifier l'adéquation entre les prérequis, le choix du parcours certifiant, le projet professionnel et le profil du candidat. Elle comprend : • L'étude d'un dossier de candidature • Un entretien téléphonique. Les dossiers de candidature sont validés par GERESO et SUP DES RH. A l'issue de la procédure, chaque candidat reçoit une réponse par un courrier motivé.

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application) Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L' épreuve a lieu entre 1 à 3 mois après la fin du parcours de formation : épreuve orale devant un jury professionnel sur la base d'un cas pratique d'entreprise

2

MODULES

4

JOURS

28

HEURES

de formation
en présentiel
+ examen

MODULE #1

Santé et sécurité au travail : sécuriser ses pratiques et concevoir une démarche de prévention

Réglementation et méthode autour de la prévention des risques professionnels

2 JOURS

MODULE #2

Construire sa démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

Outils et méthode pour une amélioration continue des conditions de travail

2 JOURS



PROGRAMME

Modules de formation à suivre sur une période maximale de 12 mois

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL : SÉCURISER SES PRATIQUES ET CONCEVOIR UNE DÉMARCHE DE PRÉVENTION (2 JOURS - PSST)

- › Les fondamentaux de la santé et sécurité au travail
 - Enjeux de la santé/sécurité au travail

Atelier : travail de réflexion autour des enjeux de votre structure en santé-sécurité

- Principes généraux de prévention
- Les acteurs de la prévention

Atelier : travail en équipes sur les synergies entre les différents acteurs

Quiz de synthèse

- › Cadre réglementaire : obligations et responsabilité de l'employeur
 - L'obligation générale et absolue en matière de prévention de la santé et de la sécurité au travail
 - Rôle et responsabilités de l'employeur en matière de santé-sécurité au travail

Atelier : étude des bonnes pratiques autour de la responsabilité de l'employeur en matière de santé et sécurité au travail

- Impact d'une délégation de pouvoirs en prévention santé-sécurité au travail
- Les points de vigilance importants en matière de prévention : AT/MP, dispositifs d'urgence (droit d'alerte et de retrait, danger grave et imminent), protections collectives/protections individuelles (EPI), entreprises extérieures et plans de prévention, instructions, consignes, gestion des situations de crise...
- Focus sur les dernières évolutions réglementaires issues notamment de la loi du 2 août 2021 : lien entre prévention des risques et QVCT (ex QVT), réforme de la santé au travail et renforcement de la prévention, mesures de prévention spécifiques liées à la crise sanitaire, télétravail et prévention des risques

Quiz de synthèse

- › Identifier les facteurs de risques professionnels
 - Panorama des facteurs de risques professionnels - Focus sur les risques psychosociaux
 - L'importance d'un état des lieux/diagnostic au sein de la structure (diagnostic humain, organisationnel, technique et environnemental)
 - Evaluation des risques professionnels : a priori et a posteriori, à la suite d'un événement (enquête et analyse AT/MP)
 - L'importance de la traçabilité et du suivi des indicateurs

Quiz de synthèse

Travail en sous-groupes sur le choix des indicateurs en santé et sécurité au travail

- › Préparer une démarche de prévention
 - Les étapes incontournables de la démarche : travailler en mode projet de l'état des lieux au plan d'actions de prévention
 - Clarifier l'objectif de la démarche et l'engagement de la direction
 - Définir et se donner les moyens de mener à bien une démarche
 - Favoriser une démarche systémique et participative
 - Définir les axes prioritaires de travail

Atelier pratique autour de l'argumentation face aux objections

Autoévaluation et construction d'une feuille de route personnalisée pour initier la démarche de son établissement

CONSTRUIRE SA DÉMARCHE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) (2 JOURS - DQVT)

- › Conjuguer santé au travail et performance durable : un enjeu stratégique et collectif
 - Parler un langage commun autour des notions de QVT/RPS/PERFORMANCE/RSE
 - Promouvoir une QVCT en articulation avec la santé au travail / les six axes de la boussole QVCT
 - Evolutions récentes, jurisprudences marquantes, portée de la loi du 2 août 2021
 - Impliquer tous les acteurs dans une démarche pluridisciplinaire portée par la Direction
 - Mener les transformations et réorganisations dans une démarche embarquée et apprenante basée sur le travail réel

Atelier : expériences d'entreprise et mise en débat collectif autour des enjeux de la QVT

- › Passer de la prévention des RPS à une démarche QVCT
 - Identifier les facteurs de risques psychosociaux
 - Agir sur les trois niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire)
 - Identifier l'intérêt des groupes projets, groupes RPS, comités QVCT
 - Faire un choix dans les outils d'évaluation (enquêtes, questionnaires, baromètres...)

Cas pratique : liens entre les facteurs de RPS et les six axes de la boussole QVT ANACT

- › Etablir un état des lieux et définir vos objectifs en matière de QVCT
 - Les étapes incontournables de la démarche et la méthodologie
 - Préparer et négocier un accord collectif

Exemples d'accords et de dispositifs expérimentés, indicateurs pertinents

Travail sur les indicateurs de suivi de la démarche QVCT

- Construire et faire vivre collectivement les axes de la QVCT

Atelier pratique à partir d'un cas concret autour des étapes de la démarche

- › Utiliser les leviers RH et managériaux au service de la QVCT et de la performance de l'entreprise
 - La fonction RH, garante du co-pilotage d'une démarche QVCT réussie
 - Le manager bienveillant/coach : créer les conditions favorables à la performance
 - L'intérêt d'une démarche collaborative pour RE-mobiliser, susciter l'engagement

Atelier pratiques sur les leviers d'actions QVCT (six axes de la boussole ANACT)

Autodiagnostic et plan d'actions personnalisé : au sein de votre entreprise, définir les actions prioritaires à engager et les points de vigilance

TAUX DE RÉUSSITE

100% des candidats ont obtenu la certification (taux calculé sur la base des résultats des trois dernières années, actualisé au 2 janvier 2024).

PROMOTIONS À VENIR

14 et 15 Décembre 2023 - PSST
+ 4 et 5 Avril 2024 - DQVT

2 et 3 Avril 2024 - PSST
+ 4 et 5 Avril 2024 - DQVT

24 et 25 Juin 2024 - PSST
+ 26 et 27 Septembre 2024 - DQVT

18 et 19 Novembre 2024 - PSST
+ 5 et 6 Décembre 2024 - DQVT

AUTRES PROMOTIONS
nous consulter

LIEU

Espace Formation GERESO
Paris Montparnasse

TARIFS

3 465 € HT incluant :

- Support + e-ressources
 - Évaluation LearnEval
 - Préparation à l'examen
- Validité : 30/06/2024

Réf : **KSS2**
Formacode : 42866



Plus de détails sur cette formation :
www.gereso.com/KSS2



