

MANAGEMENT DES RELATIONS CONTRACTUELLES AU TRAVAIL

OBJECTIFS

- Réaliser une veille sociale pour adapter les règles internes aux évolutions législatives.
- Contrôler la bonne application du droit et alerter sur les risques encourus.
- Conseiller les managers sur l'application des règles de droit social.
- Conduire une médiation ou mettre en œuvre une procédure disciplinaire en cas de non-respect des règles et/ou de conflit interpersonnel.

LES PLUS

- Un bloc de compétences éligible au CPF et bénéficiant de la certification Sup des RH
 - Un sujet à fort enjeu traité au travers d'exemples, de cas pratiques et d'illustrations tirées de la jurisprudence
 - Des conseils pratiques pour prévenir et gérer un contentieux prud'homal
- Inclus : les ouvrages **Le pouvoir disciplinaire de l'employeur**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Cette certification est ouverte à tout salarié, disposant d'un diplôme de Niveau Bac + 3 et d'une expérience minimale de 3 ans à un poste à responsabilité. Le candidat qui ne satisfait pas à ce critère, peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85) qui étudie son expérience et lui accorde une dérogation. L'inscription à ce bloc nécessite d'avoir suivi les formations : "Les contrats de travail" et "Durée du travail".

ADMISSION

La procédure d'admission vise à vérifier l'adéquation entre les prérequis, le choix du parcours certifiant, le projet professionnel et le profil du candidat. Elle comprend : • L'étude d'un dossier de candidature • Un entretien téléphonique. Les dossiers de candidature sont validés par GERESO et SUP DES RH. A l'issue de la procédure, chaque candidat reçoit une réponse par un courrier motivé.

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application) Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'épreuve a lieu entre 1 à 3 mois après la fin du parcours de formation : épreuve orale devant un jury professionnel sur la base d'un cas pratique d'entreprise

4

MODULES

7

JOURS

49

HEURES

de formation
en présentiel
+ examen

MODULE #1

Actualités droit du travail

Nouvelles dispositions et jurisprudence 2024

2 JOURS

MODULE #2

Responsabilité pénale des dirigeants et des cadres

Maîtrise du risque pénal pour non-juristes

2 JOURS

MODULE #3

Médiation et processus collaboratif

Les enjeux de ces modes alternatifs de résolution des conflits

1 JOUR

MODULE #4

Procédure disciplinaire et contentieux prud'homal

Sécuriser ses pratiques et anticiper les risques

2 JOURS



PROGRAMME

Modules de formation à suivre sur une période maximale de 12 mois

ACTUALITÉS DROIT DU TRAVAIL (2 JOURS - ACTW)

- › Nouveautés législatives et réformes en cours
- › Réforme du droit du travail : impacts des ordonnances Macron sur les relations individuelles de travail
- › Nouvelles mesures en matière de relations collectives de travail
- › Les dernières décisions jurisprudentielles

RESPONSABILITÉ PÉNALE DES DIRIGEANTS ET DES CADRES (2 JOURS - PENA)

- › Bases juridiques du droit pénal du travail (au sein de l'organisation judiciaire française)
- › Responsabilité pénale et civile : les règles de base
- › Responsabilités en matière de sécurité au travail posées par le Code pénal
- › Responsabilités pénales issues du droit du travail : les obligations et bonnes pratiques à adopter

MÉDIATION ET PROCESSUS COLLABORATIF (1 JOUR - MPCO)

- › Quels sont les modes alternatifs de règlement des conflits et des différends ? Comment les distinguer ? Cadre juridique et acteurs
- › Comment mettre en œuvre la médiation et arbitrage, conciliation, procédure participative, transaction ?
- › Quelles sont les compétences techniques indispensables pour accompagner la résolution amiable des litiges ?

PROCÉDURE DISCIPLINAIRE ET CONTENTIEUX PRUD'HOMAL (2 JOURS - PRUD)

- › La procédure disciplinaire
- › Sécuriser l'application de la procédure disciplinaire
- › La lettre de licenciement
- › La procédure prud'homale : constituer son dossier
- › Définir la représentation au conseil
- › L'audience prud'homale en pratique
- › La décision prud'homale : les apports de la loi Macron

TAUX DE RÉUSSITE

100% des candidats ont obtenu la certification (taux calculé sur la base des résultats des trois dernières années, actualisé au 2 janvier 2024).

PROMOTIONS À VENIR

4 et 5 Décembre 2023 - ACTW
+ 7 et 8 Décembre 2023 - PENA
+ 2 et 3 Avril 2024 - PRUD
+ 27 Mars 2024 - MPCO

5 et 6 Février 2024 - ACTW
+ 25 et 26 Mars 2024 - PRUD
+ 2 et 3 Avril 2024 - PENA
+ 29 Mai 2024 - MPCO

6 et 7 Mai 2024 - ACTW
+ 17 et 18 Juin 2024 - PENA
+ 14 et 15 Octobre 2024 - PRUD
+ 19 Novembre 2024 - MPCO

1er et 2 Juillet 2024 - ACTW
+ 23 et 24 Septembre 2024 - PENA
+ 19 Novembre 2024 - MPCO
+ 2 et 3 Décembre 2024 - PRUD

AUTRES PROMOTIONS
nous consulter

LIEU

Espace Formation GERESO
Paris Montparnasse

TARIFS

5 855 € HT incluant :

- Support + e-ressources
 - Évaluation LearnEval
 - Préparation à l'examen
- Validité : 30/06/2024

Réf : **KRI2**
Formacode : 13222



Plus de détails sur cette formation :
www.gereso.com/KRI2



