

RECRUTEMENT ET INTÉGRATION DES COLLABORATEURS

RNCP35878BC05

OBJECTIFS

- Anticiper et préciser ses besoins en recrutement par une description de poste et un référentiel de compétences associé.
- Définir une stratégie de recrutement et optimiser sa marque employeur.
- Identifier les différentes étapes du processus de recrutement et gagner en efficacité par des techniques et des outils adaptés.
- Définir le cadre juridique relatif à la non discrimination dans le recrutement, mettre en œuvre des solutions pour prévenir les situations et comportements à risque.
- Sécuriser ses recrutements et garantir la bonne intégration du candidat.

LES PLUS

- Des études de cas et exercices pour illustrer les différentes étapes du processus de recrutement
- L'apport d'outils pratiques : fiches profils, grilles d'entretiens, tests à intégrer dans son process de recrutement
- Un bloc de compétences éligible au CPF et bénéficiant de la certification Sup des RH
Inclus : les ouvrages **Le recrutement gagnant-gagnant**

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Cette certification est ouverte à tout salarié, titulaire d'un Bac + 2, ou d'un niveau Bac + 2 et d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle, ou d'un niveau Bac et d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle.

ADMISSION

La procédure d'admission vise à vérifier l'adéquation entre les prérequis, le choix du parcours certifiant, le projet professionnel et le profil du candidat. Elle comprend : • L'étude d'un dossier de candidature. • Un entretien téléphonique. Les dossiers de candidature sont validés par GERESO et SUP DES RH. À l'issue de la procédure, chaque candidat reçoit une réponse par un courrier motivé.

Certificateur : **SUP des RH**

N° d'enregistrement au RNCP : [35878](#)

Date d'enregistrement : 15/09/2021

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'épreuve de certification se déroule dans les 2 mois après la fin du parcours de formation : épreuve écrite transverse à l'ensemble des thématiques du bloc, basée sur des cas pratiques d'entreprise (durée 3h).

2

MODULES

3

JOURS

21

HEURES

de formation
en présentiel
+ examen

MODULE #1

Réussir ses recrutements

Optimiser chaque étape, de l'analyse des besoins jusqu'au onboarding

2 JOURS

MODULE #2

Recruter sans discriminer

Respecter son obligation de non-discrimination à l'embauche

1 JOUR



Informations & inscriptions :
02 43 23 09 09
formation@gereso.fr

Cette formation en intra :
02 43 23 59 89
intra@gereso.fr

PROGRAMME

Modules de formation à suivre sur une période maximale de 12 mois

RÉUSSIR SES RECRUTEMENTS (2 JOURS - RECU)

- › Recruter, un acte stratégique
 - Les enjeux du recrutement
 - La place du recrutement au sein de la stratégie RH
- Analyser les enjeux du recrutement en fonction de chaque acteur (candidat, recruteur, entreprise)
- › Identifier le besoin
 - La notion de compétences
 - Analyser le besoin
 - Définir précisément le profil recherché sur la base de critères priorités
- Atelier : rédiger une fiche de profil de poste
- › Choisir les moyens de sourcing
 - Éventail des outils de sourcing : internes, externes
 - Choisir le bon support de communication : quelle utilisation des outils web (job boards, réseaux sociaux...) ?
 - Formuler son besoin et rédiger l'offre : contenu et cible
- Conseils de rédaction d'offre d'emploi - Fiche pratique
- › Présélection des candidatures
 - Analyser une lettre de motivation et un CV
 - Comment objectiver sa sélection ?
- Atelier : trier des CV sur la base d'un poste à pourvoir
- › L'entretien de recrutement
 - L'entretien collectif et l'entretien individuel
 - Méthodes complémentaires de sélection : les différents types de tests et autres techniques/outils
 - Méthodologie de l'entretien individuel : standardiser les étapes de l'entretien, poser les bonnes questions, adopter la posture adaptée et écouter activement
- Mise en situation d'un entretien de recrutement
- Exemple de grille et compte-rendu d'entretien
- › L'intégration du candidat ou "onboarding"
 - Moments clés de l'intégration et conditions de réussite
 - Élaborer un parcours d'intégration
- Cas pratique : proposer un parcours type d'intégration

RECRUTER SANS DISCRIMINER (1 JOUR - MINE)

- › La notion de discrimination
- Quiz
- Brainstorming
- Les mécanismes de la discrimination
 - Les notions de discrimination directe, indirecte et discrimination positive à l'embauche
- › Le cadre juridique en matière de discrimination
 - Les critères définis par la loi, le code du travail, code pénal
- Quiz sur l'identification des critères
- Les différences de traitement autorisées à partir de certains critères et les points de vigilance dans le process d'embauche
 - Quels sont les risques encourus ? Responsabilité civile et pénale, impact sur l'image de l'entreprise
 - Les autorités de contrôle
- › Etat des lieux du process de recrutement : points d'amélioration et bonnes pratiques
 - Identifier les points d'amélioration
- Atelier sur l'état des lieux des pratiques de recrutement / SWOT
- Améliorer ses pratiques de recrutement
- Atelier de partage des bonnes pratiques et conseils personnalisés

TAUX DE RÉUSSITE

100% des candidats ont obtenu la certification (taux calculé sur la base des résultats des trois dernières années, actualisé au 2 janvier 2024).

PROMOTIONS À VENIR

18 et 19 Novembre 2024 - RECU
+ 21 Novembre 2024 - MINE

24 et 25 Mars 2025 - RECU
+ 27 Mars 2025 - MINE

30 Juin 2025 et le 1er Juillet 2025 - RECU
+ 25 Septembre 2025 - MINE

17 et 18 Novembre 2025 - RECU
+ 19 Novembre 2025 - MINE

AUTRES PROMOTIONS
nous consulter

LIEU

Espace Formation GERESO
Paris Montparnasse

TARIFS

2 695 € HT incluant :

- Support + e-ressources
 - Évaluation LearnEval
 - Préparation à l'examen
- Validité : 30/06/2024

Réf : **KREC**
Formacode : 33060



Plus de détails sur cette formation :
www.gereso.com/KREC



