

# MANAGER ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

## OBJECTIFS

Concevoir et déployer un référentiel de compétences avec un délai et des moyens limités.

Construire un plan prévisionnel d'actions permettant d'anticiper les évolutions des métiers et des compétences.

Concevoir, mettre en œuvre et piloter une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

S'approprier les outils de gestion et de développement des compétences : répertoire métiers, référentiels de compétences...

S'appuyer sur son projet GPEC pour construire sa stratégie formation.

## LES PLUS

Des conseils personnalisés pour bâtir une GPEC avec ses propres outils

Des modèles de référentiels pour faire le choix le plus judicieux pour son établissement

Un bloc de compétences éligible au CPF et bénéficiant de la certification Sup des RH Inclus : les ouvrages **Réussir une GPEC en 9 étapes**, **Le recrutement gagnant-gagnant**

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

Cette certification est ouverte à tout salarié, titulaire d'un Bac + 3 et d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle à un poste à responsabilité. Le candidat qui ne satisfait pas à ce critère, peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85) qui étudie son expérience et lui accorde une dérogation.

## ADMISSION

La procédure d'admission vise à vérifier l'adéquation entre les prérequis, le choix du parcours certifiant, le projet professionnel et le profil du candidat. Elle comprend : • L'étude du dossier de candidature, composé d'un CV et d'une lettre de motivation, • Un entretien téléphonique. Les dossiers de candidature sont validés par GERESO et SUP DES RH. A l'issue de la procédure, chaque candidat reçoit une réponse par un courrier motivé.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application) Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

## SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'épreuve a lieu entre 1 à 3 mois après la fin du parcours de formation : Epreuve orale devant un jury professionnel sur un cas pratique d'entreprise (2 questions : 15mn de préparation et 15 mn d'oral).

3

MODULES

6

JOURS

42

HEURES

de formation  
en présentiel  
+ examen

### MODULE #1

**Bâtir une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) performante et opérationnelle**

Anticiper les évolutions des emplois et compétences, attirer et fidéliser les talents

**3 JOURS**

### MODULE #3

**Gestion des compétences et formation**

Décliner sa démarche de GEPP en actions de développement des compétences

**1 JOUR**

### MODULE #2

**Construire et animer sa cartographie et ses référentiels de compétences**

Une méthode pas à pas pour élaborer des outils GEPP opérationnels

**2 JOURS**



## PROGRAMME

Modules de formation à suivre sur une période maximale de 12 mois

### RÉUSSIR UNE GPEC PERFORMANTE ET OPÉRATIONNELLE (3 JOURS - GPEC)

- › Connaître la GPEC et son cadre juridique
- › Cadrer sa démarche GPEC

Atelier : identifier les rôles et enjeux des acteurs de la GPEC

- › Réaliser l'état des lieux de l'existant

Cas pratique : construire un référentiel métier à partir d'un contexte proposé

Appliquer] Cas pratique : rédiger une fiche fonction sur la base d'un modèle proposé

Quiz interactif sur les différents modes d'évaluation des compétences

- › Anticiper l'avenir et planifier les ressources

Étude de cas : mettre en place un plan d'action prévisionnel

- › Communiquer sur la démarche et impliquer les acteurs

Cas pratique : construire un plan de communication interne adapté à son contexte

- › Développer et valoriser les compétences

Fiches synthèses des dispositifs de formation

Atelier sur les points clés à retenir

### CONSTRUIRE ET ANIMER SES RÉFÉRENTIELS DE COMPÉTENCES (2 JOURS - CART)

- › Rôle et utilité d'un référentiel de compétences

Brainstorming : les enjeux du référentiel au sein de la GPEC

- › Piloter la démarche compétences

Ateliers sur les définitions et mise en forme générale

Partage d'expériences et conseils sur la mise en place de la démarche compétences : situations critiques et stratégies de gestion des emplois et des compétences

- › Élaborer le référentiel des métiers : analyse des activités et des métiers

Jeux de rôles : convaincre un manager de la pertinence de la démarche

Cas pratique : construire un questionnaire d'interview de poste

- › Construire le référentiel de compétences

Cas pratique : identifier des compétences-clés d'un référentiel métiers

- › Faire vivre le référentiel

- › Les conditions de succès et de réussite

### GESTION DES COMPÉTENCES ET FORMATION (1 JOUR - FPEC)

- › Les dispositifs réglementaires de la Formation Professionnelle Continue (FPC)

Illustrations à partir de jurisprudences

- › Enjeux de la gestion des compétences en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise

- › Relier GPEC et stratégie de formation

Réflexion en groupe sur l'adéquation entre les besoins et les compétences disponibles dans son entreprise

Cas pratique : construire des parcours de formation centrés sur les besoins en compétences

## Taux de Réussite

100% des candidats ont obtenu la certification (taux calculé sur la base des résultats des trois dernières années, actualisé au 4 janvier 2021).

## Promotions à Venir

13 octobre 2020 - FPEC  
+ 23 au 25 novembre 2020 - GPEC  
+ 17 et 18 décembre 2020 - CART

25 au 27 Janvier 2021 - GPEC  
+ 18 et 19 Mars 2021 - CART  
+ 23 Mars 2021 - FPEC

15 au 17 Mars 2021 - GPEC  
+ 23 Mars 2021 - FPEC  
+ 16 et 17 Juin 2021 - CART

7 au 9 juillet 2021 - GPEC  
+ 12 octobre 2021 - FPEC  
+ 16 et 17 décembre 2021 - CART

AUTRES PROMOTIONS  
nous consulter

## Lieu

Espace Formation GERESO  
Paris Montparnasse

## Tarifs

4 590 € HT incluant :

- Support + e-ressources
  - Évaluation LearnEval
  - Préparation à l'examen
- Validité : 30/06/2024

Réf : **KMGP**  
Formacode : 33091



Plus de détails sur cette formation :  
[www.gereso.com/KMGP](http://www.gereso.com/KMGP)



