

ÉLABORATION ET SUIVI DES OUTILS DE PILOTAGE RH

RNCP35878BC01

OBJECTIFS

- Recueillir et traiter les indicateurs utiles au suivi de la performance RH.
- Identifier les principaux tableaux de bord adaptés aux missions de la DRH.
- Utiliser les techniques et les outils de conception des tableaux de bord de suivi et de pilotage de la fonction RH.
- Construire, analyser le bilan social et la BDES et les utiliser comme outils de gestion sociale.
- Transcrire les nouvelles procédures RH en processus de gestion, analyser et communiquer leurs évolutions au sein de l'entreprise.

LES PLUS

- Le diagnostic et la proposition d'évolution des tableaux de bord RH et des bilans sociaux ou projets de bilans apportés par les participants
- La remise en fin de formation de modèles de tableaux de bord "incontournables"
- Un bloc de compétences éligible au CPF et bénéficiant de la certification Sup des RH

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Cette certification est ouverte à tout salarié, titulaire d'un Bac+2, ou niveau Bac+2 et d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle, ou d'un niveau Bac et d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle.

ADMISSION

La procédure d'admission vise à vérifier l'adéquation entre les prérequis, le choix du parcours certifiant, le projet professionnel et le profil du candidat. Elle comprend : • L'étude d'un dossier de candidature. • Un entretien téléphonique. Les dossiers de candidature sont validés par GERESO et SUP DES RH. À l'issue de la procédure, chaque candidat reçoit une réponse par un courrier motivé.

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application) Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

Certificateur : **SUP des RH**

N° d'enregistrement au RNCP : [35878](#)

Date d'enregistrement : 15/09/2021

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'épreuve de certification se déroule dans les 2 mois après la fin du parcours de formation : épreuve écrite transverse à l'ensemble des thématiques du bloc, basée sur des cas pratiques d'entreprise (durée 3h).

3

MODULES

4

JOURS

28

HEURES

de formation
en présentiel
+ examen

MODULE #1

Tableaux de bord des RH

Effectifs, turnover, absentéisme, rémunérations, QVT... Élaborer des outils efficaces pour mesurer, décider et piloter

2 JOURS

MODULE #2

Le bilan social dans le cadre de la BDESE

Élaborer et interpréter le bilan social, l'index égalité professionnelle et la BDESE

1 JOUR

MODULE #3

Communiquer efficacement les chiffres de gestion

Comment présenter et faire parler vos données ?

1 JOUR



PROGRAMME

Modules de formation à suivre sur une période maximale de 12 mois

TABLEAUX DE BORD DES RH (2 JOURS - TABL)

- › Principes généraux des tableaux de bord RH
 - Le tableau de bord : faire vivre sa stratégie RH
 - Distinction avec bilan social et la BDESE
- › Conception d'un tableau de bord RH
 - Les différentes étapes?: contexte, objectifs, actions...
 - La notion d'indicateur : les critères de qualité, de fiabilité et d'objectivité
 - La fiche indicateur : quelle utilité ?
- › Les indicateurs-clés en Ressources Humaines
 - L'importance de la pertinence de l'indicateur, de la présentation et de l'analyse
 - Le suivi des effectifs
 - L'analyse de l'absentéisme
 - Le pilotage de la masse salariale
 - L'optimisation du recrutement : de la diffusion de l'offre à l'onboarding
 - L'accompagnement au développement RH : formation, mobilité, ...
- › Présentation du tableau de bord : soyez visuel!
 - Format du tableau de bord : les bonnes pratiques
 - Apport des statistiques et intérêt des graphiques?

LE BILAN SOCIAL DANS LE CADRE DE LA BDESE (1 JOUR - BILA)

- › Élaborer sa Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales (BDESE)
 - Champ d'application
 - La consultation du CSE sur le bilan social
 - Intégration du bilan social dans la BDESE
 - Les applications informatiques disponibles
- › Réaliser le bilan social
 - Forme légale : chapitres, rubriques et indicateurs
 - Chapitres du bilan social
 - Effectifs et rémunérations
 - Mise en forme du bilan : présentation, graphiques, commentaires
 - Valoriser les indicateurs du bilan social
- › Calculer son index égalité professionnelle
 - Les entreprises concernées
 - Calculer l'index : les indicateurs à prendre en compte
 - Quelle publicité mettre en œuvre ?
 - Vers un nouvel index égalité professionnelle ?

COMMUNIQUER EFFICACEMENT LES CHIFFRES DE GESTION (1 JOUR - CHIF)

- › Analyser le dialogue de gestion dans son contexte professionnel
 - Construire la cartographie du dialogue de gestion
 - Identifier ses objectifs de communication et ses axes de progrès
- › Adopter des bonnes pratiques de construction des tableaux de bord et indicateurs
 - Auto-diagnostic de maturité
 - Définir les facteurs clés de succès des tableaux de bord dans son contexte
- › Comment présenter efficacement les données chiffrées ?
 - Analyser les données chiffrées et déjouer les pièges statistiques classiques
 - Présenter les données en choisissant les graphiques adaptés
 - Bien présenter les tableaux de chiffres
- › Préparer des diaporamas attractifs
 - Appliquer des règles de présentation
 - Optimiser la communication
- › Présenter ses documents et identifier les pistes de progrès
- › Améliorer sa communication orale
 - Réussir sa présentation orale
 - Mener un entretien
- › Construire son plan d'action en fonction de la cartographie initiale

TAUX DE RÉUSSITE

75% des candidats ont obtenu la certification (taux calculé sur la base des résultats des trois dernières années, actualisé au 2 janvier 2024).

PROMOTIONS À VENIR

6 et 7 Novembre 2024 - TABL
+ 12 Novembre 2024 - BILA
+ 21 Novembre 2024 - CHIF

3 et 4 Avril 2025 - TABL
+ 22 Mai 2025 - BILA
+ 23 Mai 2025 - CHIF

10 et 11 Juillet 2025 - TABL
+ 18 Septembre 2025 - BILA
+ 25 Septembre 2025 - CHIF

2 et 3 Octobre 2025 - TABL
+ 6 Novembre 2025 - CHIF
+ 1er Décembre 2025 - BILA

AUTRES PROMOTIONS
nous consulter

LIEU

Espace Formation GERESO
Paris Montparnasse

TARIFS

3 710 € HT incluant :

- Support + e-ressources
 - Évaluation LearnEval
 - Préparation à l'examen
- Validité : 30/06/2024

Réf : **KAD2**
Formacode : 33016 / 33006



Plus de détails sur cette formation :
www.gereso.com/KAD2



