

# STATUT DES SALARIÉS IMPATRIÉS

**3 jours**

## FORMALITÉS D'IMMIGRATION, DROIT DU TRAVAIL ET PROTECTION SOCIALE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés introduites par la loi Collomb (visa French Tech, statuts passeport-talent, étudiants et chercheurs), les dispositions applicables suite au BREXIT et les impacts de la crise sanitaire

### STATUT DES SALARIÉS IMPATRIÉS EN DROIT DU TRAVAIL

- › Identifier les conditions d'emploi avec les spécificités
- › déterminer les obligations et bonnes pratiques liées à l'embauche de salariés étrangers avec les sanctions éventuelles
- › Le statut de jeune professionnel

### LES NOUVELLES OBLIGATIONS LIÉES AU DÉTACHEMENT DE SALARIÉ ÉTRANGER EN FRANCE

- › Définir la notion de détachement et les contextes juridiques auxquels il renvoie
- › Détailler les obligations liées à la déclaration de détachement et la responsabilité de l'entreprise française
- › Déterminer les dispositions applicables aux salariés détachés et la responsabilité de l'entreprise française
- › identifier les documents à tenir à jour pour anticiper les contrôles

### FORMALITÉS D'IMMIGRATION

- › Les textes de loi encadrant l'immigration professionnelle en France
- › Le raisonnement à tiroirs : introduction à la méthode "porte-manteau"
- › Comment lire un visa "Schengen" ? Conditions d'entrée sur le territoire français

Méthodologie : schéma récapitulatif des visas et des démarches à faire sur le sol français

### RESSORTISSANTS ÉTRANGERS NON SOUMIS À AUTORISATION DE TRAVAIL

- › Mission de moins de 3 mois : suppression des autorisations de travail pour certaines catégories
- › La carte pluriannuelle "passeport talent" : nouveau visa French Tech et autres profils
- › La carte pluriannuelle "salarié détaché ICT", "salarié détaché mobile ICT" et famille
- › Déroulement des procédures, listes de documents et points de vigilance

Études de cas en plénière

### RESSORTISSANTS ÉTRANGERS SOUMIS À AUTORISATION DE TRAVAIL

- › La carte pluriannuelle "salarié"
- › La carte de séjour "travailleur temporaire", prestataire de service ou CDD
- › Déroulement de la procédure, liste des documents et points de vigilance

Études de cas concrets en sous-groupes

### SITUATION DES ÉTRANGERS EN FRANCE

- › Les étudiants étrangers en France : travail à titre accessoire, changement de statut, nouvelle carte "recherche d'emploi", situation des Algériens et des pays avec des accords bilatéraux

Schéma méthodologique, tableaux récapitulatifs avec opposabilité ou non de l'emploi

- › Renouvellement des titres de séjour : timing et conditions
- › Les étrangers titulaires d'un autre titre de séjour : lecture des documents
- › BREXIT : quelles conséquences pour vos salariés britanniques ?

### SALARIÉ DÉTACHÉ AU SENS DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

- › Règle en droit de la sécurité sociale française et dérogation
- › Cadre juridique du détachement : conditions, obligations, avantages/inconvénients
- › Conventions bilatérales et règlements communautaires 883/2004 et 987/2009
- › Accès aux soins de santé et aux prestations en espèces
- › Dispositifs en cas d'accident du travail d'un salarié détaché

### SALARIÉ IMPATRIÉ AU SENS DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

- › Cadre juridique de l'impatriation : principe, conditions et obligations
- › Inscription aux caisses françaises : régularité de séjour pour le salarié et sa famille
- › Principe d'ouverture des droits et incidence du droit de l'immigration, principe de coordination et de totalisation
- › Points de vigilance lors de l'immatriculation : cas des conjoints non actifs des impatriés
- › Accès aux prestations chômage et aux prestations familiales

Études de cas

### OBJECTIFS

- Identifier les incidences juridiques et pratiques du détachement et de l'impatriation en droit du travail.
- Connaître les formalités d'immigration des salariés impatriés et leur statut en matière de protection sociale.
- Connaître les obligations administratives inhérentes au détachement pour les entreprises françaises et étrangères
- Comprendre les mécanismes des conventions, les accords et règlements internationaux en matière de sécurité sociale, les principes de coordination et de totalisation.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation pratique sur tous les aspects de l'impatriation, animée par 2 consultant(e)s aux compétences complémentaires
- Une méthodologie directement utilisable en entreprise pour mieux se repérer dans les formalités d'immigration

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs mobilité internationale, responsables et assistants RH/personnel impliqués dans la gestion des carrières des salariés internationaux, responsables de la paie des salariés impatriés

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

