

# L'IA AU SERVICE DE LA FONCTION RH


**2 jours**
**EXPÉRIMENTER ET INTÉGRER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS LES MISSIONS RH DE DEMAIN**

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### COMPRENDRE L'IA ET SES APPLICATIONS RH

- › Cadre de vigilance à adopter avec l'IA en RH : introduction à l'éthique, au RGPD, à la confidentialité des données
- › Risques potentiels : biais algorithmiques, effets d'hallucination des IA génératives, risques de discrimination en recrutement
- › Bonnes pratiques dès la phase d'exploration : sensibilisation aux prompts sensibles et sécurisation des échanges
- › Introduction aux principes de l'IA générative et analytique
- › Panorama des outils IA generative : ChatGPT, Mistral AI, Gemini, Perplexity
- › Cartographie des usages RH : recrutement, formation, onboarding, veille, communication interne, reporting visuel

**Cas pratique : identifier les besoins IA de son service RH afin de piloter l'activité, améliorer les pratiques managériales et analyser la performance globale**

### MAÎTRISE DU PROMPT ENGINEERING RH

- › Structure d'un bon prompt RH
  - › Création d'une bibliothèque de prompts personnalisés (recrutement, GEPP, entretiens professionnels, communication interne)
- Exercice pratique : prompts RH en situation (grilles d'entretien, email RH, bilan annuel, etc.)**

### L'IA AU SERVICE DE LA FORMATION

- › Génération de plans de formation personnalisés (compétences individuelles et collectives)
- › Présentation de la stratégie d'intégration des nouveaux collaborateurs avec supports IA visuels

**Cas pratique : concevoir un module d'intégration personnalisé à l'aide d'un outil d'IA générative**

### GEPP : ANTICIPER LES COMPÉTENCES

- › Cartographie des compétences actuelles et futures
- › Identification des écarts de compétences et besoins d'évolution
- › Utilisation de l'IA pour simuler des parcours de carrière
- › Aide à la conduite des entretiens professionnels

**Exercice pratique : projection d'un plan GEPP et analyse des entretiens**

### CONSTRUIRE SES KPI RH AVEC L'IA

- › Quelles données RH (SIRH, enquêtes internes, entretiens, entretiens de sortie) exploiter ?
- › Tableaux de bord RH : recrutement, absentéisme, formation, climat social, turnover, PRC (plannings de répartition de la charge de travail)
- › Utilisation de l'IA pour piloter les activités et les charges

**Cas pratique : générer un tableau de bord RH et ses indicateurs d'activité**

### CRÉATION D'UN ASSISTANT IA RH ET PLAN D'ACTION

- › Configuration de GPTs personnalisés

**Cas pratique : aide à la décision pour les managers, assistant d'entretien, générateur de newsletter interne**

**Cas pratique : Créer des supports de présentation avec l'IA**  
Formalisation du plan d'action IA RH pour chaque participant

## OBJECTIFS

Sélectionner les bons outils d'intelligence artificielle pour ses besoins RH.  
Identifier les enjeux éthiques, juridiques et organisationnels liés à l'intégration de l'IA dans les RH.  
Automatiser les processus RH stratégiques (recrutement, formation, GEPP, planification, reporting) grâce à l'IA.  
Construire des parcours d'accompagnement RH avec des assistants IA personnalisés.  
Générer des supports de présentation professionnels avec l'IA (réunions, managers, CODIR).

## LES PLUS DE CETTE FORMATION

Mise à disposition de livrables et ressources bibliothèque de prompts RH optimisés (GEPP, entretien, communication, KPI)  
Des GPTs personnalisés (assistant recrutement, assistant manager, assistant formation, assistant rédacteur, assistant community manager)

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, responsables et assistants RH, chargés de recrutement, responsables du développement des compétences  
Aucune compétence technique exigée, familiarité avec les outils bureautiques recommandée, abonnement ChatGPT Teams

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques?: support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

## SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

## TARIFS

1 695 € HT - Réf : RPH-IARH

Validité : 30 juin 2025

## PROCHAINES SESSIONS

**Paris Montparnasse :**  
les 2 et 3 février 2026  
les 21 et 22 septembre 2026

**Formation à distance :**  
les 2 et 3 octobre 2025  
les 4 et 5 mai 2026  
les 26 et 27 novembre 2026

