

DOCUMENTATION ET OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES EN HSSP DANS LA FONCTION PUBLIQUE



HYGIÈNE, SANTÉ, SÉCURITÉ ET PRÉVENTION

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

Principes et acteurs

- > Les principes législatifs et réglementaires
 - l'obligation de prévention
 - prévention des accidents du travail, du stress, des risques psychosociaux, de la pénibilité
 - l'obligation de protection de la santé physique et mentale
- > Les partenaires et institutions : l'employeur public et l'encadrement, ACMO, ACFI, CHSCT, CTE, SMP

Les documents et outils obligatoires : mise en place, élaboration et mise à jour

- > Le document unique de prévention des risques
- > Le règlement intérieur et les mises à jour
- > Plan de prévention avec les entreprises extérieures
- > Les registres obligatoires

Les consultations et informations obligatoires du CHSCT

Droits de la victime

- > Principes généraux
- > Notion d'accident du travail et de service, de harcèlement moral et sexuel, de risques psychosociaux, de danger grave et imminent, d'alerte et de retrait

Les outils et réglementations spécifiques

- > La Surveillance Médicale Renforcée (SMR) : fiches et risques faisant l'objet d'une SMR
- > Les facteurs de risques
- > Les réglementations spécifiques aux lieux de travail : bruit, chaleur, incendie, tabac, travail sur écran, éclairage, accessibilité

La responsabilité civile et pénale en matière d'Hygiène, Santé, Sécurité et Prévention (HSSP)

- > La notion de faute inexcusable
- > La responsabilité pénale de l'employeur public, du fonctionnaire
- > Principales infractions pénales en matière d'hygiène et de sécurité

OBJECTIFS

- Identifier les obligations de l'employeur public en matière d'Hygiène, Santé, Sécurité et Prévention (HSSP).
- Maîtriser les outils législatifs et réglementaires.
- Prendre conscience de l'obligation de respecter les règles, procédures, normes et consignes édictées par la réglementation.
- Intégrer les apports de la loi du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social dans la fonction publique.
- Évaluer la responsabilité civile et pénale en matière d'HSSP.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation combinant les apports théoriques relatifs à l'obligation légale et aux responsabilités de l'employeur en matière de HSSP et les apports pratiques par une méthodologie et des outils juridiques adaptés
- La possibilité pour les participants de travailler sur leurs propres documents

VOUS ÊTES

DRH, responsables et collaborateurs des services RH/ personnel, membres du CHSCT, intervenants en prévention des risques, responsables HSE QSE, chargés de prévention et coordonnateurs sécurité, responsables des services généraux, directeurs d'établissement, responsables méthode ou chefs de projet, médecins et infirmiers(es) du travail, ACMO, ACFI

PRIX 1 487 € H.T. - Réf : **VRH-HSSU**

Validité 30/06/2013. Inclus : **forfait repas**, support, e-ressources et évaluation **forMetris**

LIEU ET DATES

Paris Montparnasse
18 et 19 avril 2013
28 et 29 novembre 2013

En partenariat avec C3S