

# DOCUMENTATION ET OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES EN HSSP

HYGIÈNE, SANTÉ, SÉCURITÉ ET PRÉVENTION (HSSP)

**2** jours

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### PRINCIPES ET ACTEURS

- › Les principes législatifs et réglementaires
  - l'obligation de prévention
  - prévention des accidents de travail
  - prévention du stress, des risques psychosociaux, de la pénibilité
  - l'obligation de protection de la santé physique et mentale
- › Les partenaires et institutions : employeur, encadrement, partenaires sociaux, médecin du travail, inspecteur du travail, CARSAT

### LES DOCUMENTS ET OUTILS OBLIGATOIRES : MISE EN PLACE, ÉLABORATION ET MISE À JOUR

- › Document unique de prévention des risques
- › Règlement intérieur et ses mises à jour
- › Plan de prévention avec les entreprises extérieures
- › Registres obligatoires

### LES AFFICHAGES OBLIGATOIRES

- › Secourisme et formation sécurité
- › Document unique
- › Entreprises extérieures, sous-traitants, intérim

### CONSULTATIONS ET INFORMATIONS OBLIGATOIRES DU CE ET DU CHSCT

### DROITS DE LA VICTIME

- › Principes généraux
- › Notions d'accident du travail et de trajet, de harcèlement moral et sexuel, de risques psychosociaux, de devoir d'alerte, de danger grave et imminent, de retrait

### LES OUTILS ET RÉGLEMENTATIONS SPÉCIFIQUES

- › La Surveillance Médicale Renforcée (SMR)
- › Facteurs de risques
- › Réglementations spécifiques aux lieux de travail

### LA RESPONSABILITÉ CIVILE ET PÉNALE EN MATIÈRE D'HSSP

- › La notion de faute inexcusable et la responsabilité pénale
- › Principales infractions pénales en matière d'hygiène et de sécurité
- › Principes généraux de la délégation de pouvoirs

### OBJECTIFS

- Identifier les obligations de l'entreprise en matière d'Hygiène, Santé, Sécurité et Prévention (HSSP).
- Connaître les outils législatifs et réglementaires et savoir les intégrer dans le dispositif.
- Intégrer les nouveaux textes sur le stress au travail et la pénibilité.
- Prendre conscience de l'obligation de respecter les règles, procédures, normes et consignes édictées par la réglementation et par l'entreprise.
- Évaluer la responsabilité civile et pénale en matière d'HSSP et connaître les principes généraux de la délégation de pouvoir.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation combinant des apports théoriques (obligation légale et responsabilités de l'employeur en matière d'HSSP) et des apports pratiques (des outils juridiques et pratiques adaptés)
- La possibilité pour les participants de travailler sur leurs propres documents

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH/personnel, responsables HSE QSE, membres du CHSCT, intervenants en sécurité et prévention des risques, chefs de projet, médecins et infirmier(e)s du travail  
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

En partenariat  
avec



