

MANAGER ET DÉVELOPPER SON LEADERSHIP AVEC UN MODÈLE INNOVANT D'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

LE MODÈLE HOMO EMOTICUS AU SERVICE D'UN MANAGEMENT BIENVEILLANT ET EXEMPLAIRE

PROGRAMME DE LA FORMATION

EVALUER L'IMPACT ÉMOTIONNEL DE SON COMPORTEMENT DE MANAGER SUR SES COLLABORATEURS

- › Les quatre dimensions du management : projet, équipe, personne, crise
 - › Les quatre prérequis du management : amour du métier, des hommes, du service et des responsabilités
 - › Le management par la peur, l'envie, l'admiration et la gratitude : sanction, récompense, exemplarité, bienveillance
 - › Les registres menaçants, séduisants, édifiants et bienveillants de la parole et de l'action
- Questionnaire d'autodiagnostic "Comportement du manager"
Partage d'expériences : les meilleures pratiques managériales en termes de paroles et d'actions
Élaborer un plan d'action personnel

TISSER UNE RELATION DE CONFIANCE ET DE LOYAUTÉ AVEC CHACUN DE SES COLLABORATEURS

- › Connaissance mutuelle manager-collaborateur
 - › Motivation, bien-être et souffrance au travail des collaborateurs
 - › Evaluation des collaborateurs
- Questionnaire d'autodiagnostic sur le management de personnes
Élaborer un plan d'action personnel
Mise en situation sur l'évaluation d'un collaborateur

CRÉER UN MODUS VIVENDI HARMONIEUX AU SEIN DE SON ÉQUIPE

- › La relation manager - équipe
 - › Le modus operandi et le modus vivendi
 - › Les instruments de partage et de rivalités
 - › Cohésion et unité
- Questionnaire d'autodiagnostic sur le management d'équipe
Partage d'expériences managériales entre pairs
Jeux de rôle sur le discours, la vision

MIEUX GÉRER LES ÉMOTIONS DE SES COLLABORATEURS EN SITUATION DE CRISE

- › Les phases de la crise
 - › Les crises d'autorité, d'unité et d'identité
 - › La prévention des crises
- Questionnaire d'autodiagnostic sur le management de crise
Analyses de vidéos : études de cas de management de crise
Mises en situation de management de crise

OBJECTIFS

- Comprendre ses propres leviers émotionnels et ceux de ses collaborateurs.
- Manager avec exemplarité et bienveillance les membres de son équipe.
- Améliorer la cohésion et la motivation de l'équipe.
- Manager les crises.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Un modèle d'intelligence émotionnelle applicable à de nombreuses situations (management individuel, gestion d'équipe, résolution de conflits...)
- Une approche très opérationnelle des concepts d'exemplarité, de bienveillance, de management d'équipe, de gestion de crise
- Une formation s'appuyant sur de nombreux outils : questionnaires d'auto-diagnostic, mises en situation, jeux de rôles, plan d'action personnel, exercices de co-développement

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Tout manager exerçant une responsabilité hiérarchique, fonctionnelle ou de projet

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

2 590 € HT - Réf : MAN-HOMA

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :
du 15 au 17 mai 2024
du 26 au 28 juin 2024
du 30 septembre 2024 au 2 octobre 2024
du 16 au 18 décembre 2024

