

# DROITS ET INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

## OBLIGATIONS LÉGALES ET POLITIQUE D'INTÉGRATION

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés et notamment : les impacts de la loi de transformation de la fonction publique (renforcement de l'obligation de nommer un "référé handicap", transposition des dispositions relatives à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés issues du code du travail au sein du statut général des fonctionnaires, titularisation des personnes en situation de handicap après un contrat d'apprentissage...)

### TRAVAIL ET HANDICAP EN FRANCE

- › Principales réformes sur le handicap
- › Impact des diverses lois handicap, de la réforme de la fonction publique et de la loi Travail du 2 août 2021
- › Différentes formes de handicap : visuel, auditif, moteur, mental et psychique, maladies invalidantes
- › Les textes et chiffres du handicap
- Quiz : êtes-vous au fait de la législation ?

### ÊTRE TRAVAILLEUR STATUT RQTH DANS LA FONCTION PUBLIQUE

- › La RQTH, ses conséquences
  - bénéfice pour l'agent
  - statut

### LES PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS, DROITS ET OBLIGATIONS

- › MDPH, FIPHFP, médecin de prévention, comité médical, comité de réforme
- › Les grands principes
  - maintien dans l'emploi
  - intégration
  - non discrimination et obligation d'emploi

### ÉLÉMENTS FINANCIERS : DOETH

- › Entités assujetties
  - › Emploi direct des travailleurs handicapés
  - › Agents reclassés : une notion aux contours mal définis (FPE, FPH, FPT)
  - › Autres alternatives
    - sous-traitance
    - dépenses déductibles : agents avec un RQTH, agents lourdement handicapés, agents inaptes
  - › Contribution FIPHFP : calcul du montant, contrôle et sanctions
- Simulation déclaration DOETH

### AIDES À L'EMPLOI ET AU MAINTIEN DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

- › Aides FIPHFP
  - ponctuelles
  - dans le cadre d'une convention
  - dans le cadre du droit à compensation
  - conventionner avec le FIPHFP

### ÉTAPES DE CONSTRUCTION D'UN PROJET GLOBAL D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

- › Acteurs
- › Diagnostic
- › Plan d'action
- › Évaluation



### OBJECTIFS

- Analyser les effets de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) pour l'agent.
- Réaliser la déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH).
- Optimiser la gestion des aides financières à l'embauche et au maintien des travailleurs handicapés.
- Combiner les éléments juridiques, financiers et organisationnels pour une réelle politique d'intégration.
- Utiliser les outils pratiques permettant de construire un projet de politique interne handicap.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une pédagogie basée sur l'alternance d'exemples, d'apports pratiques et l'échange d'expérience
- Des QCM, des cas pratiques tirés de la jurisprudence, des exemples concrets de dispositifs mis en place pour les travailleurs handicapés inspirés de l'expérience des établissements

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

RRH et gestionnaires RH, chargé(e)s de mission handicap, cadres de la fonction publique, médecins de prévention, médecins et infirmier(e)s du travail, assistantes sociales

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

## Participant(e)

Mme  M. Nom.....  
Prénom.....  
Fonction.....  
E-mail .....  
(obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation)  
Tél. (ligne directe).....  
Tél. mobile (pour infos de dernière minute).....

Merci de nous indiquer si nous devons prévoir des mesures à mettre en œuvre pour les personnes nécessitant des aménagements particuliers :  
.....

## Formation choisie

Titre.....  
Référence.....  
Dates.....  
Lieu.....  
Option proposée pour certaines formations : un accès e-ressources pendant un an, à un tarif très avantageux (remise de 40% sur le prix public).  
Merci de préciser votre choix :

Formation + Accès e-ressources pendant un an \*  Formation seule

## Tarif

Indiquez le tarif HT selon l'option choisie.....

## Entreprise / Établissement

Raison sociale.....  
Adresse.....  
Code postal | | | | | Ville.....  
Téléphone..... Fax.....  
N° d'identification (TVA intracommunautaire).....  
Code APE / NAF..... N° Siret | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

## Responsable de l'inscription

Mme  M. Nom..... Prénom.....  
Service/Fonction.....  
Tél. (ligne directe)..... E-mail.....

## Facturation/Règlement

### FACTURE À ADRESSER À L'ENTREPRISE / L'ÉTABLISSEMENT :

À l'attention de  Mme  M.  
Nom.....  
Prénom.....  
Service/Fonction.....  
E-mail.....  
Libellé de la facture.....

Si la facture est à adresser à l'entreprise mais à une autre adresse ou un autre service, merci de préciser.....

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur la facture ?

OUI  NON

Si OUI, numéro : .....  
*GERESO se réserve le droit de facturer une pénalité forfaitaire si le client n'a pas transmis son bon de commande avant le début de la formation*

### FACTURE À ADRESSER À L'OPCO :

Nom de l'OPCO.....  
Numéro de prise en charge.....  
Adresse de votre OPCO.....  
Code postal | | | | | Ville.....

*Si GERESO n'a pas reçu l'accord de prise en charge de l'OPCO le dernier jour de la formation, le client sera facturé de l'intégralité du prix de la formation.*

Fait à :

Le :

Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement, précédés de la mention « bon pour accord » :

La signature de ce bulletin d'inscription vaut acceptation des conditions générales de vente précisées sur [www.gereso.com/cgv/](http://www.gereso.com/cgv/)

**Prise en charge** (si parcours certifiant) :  
 CPF  Entreprise  OPCO