

# PILOTER LA MASSE SALARIALE DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

**2 jours**

## PRÉVOIR, SUIVRE ET ANALYSER

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

#### GESTION DES EFFECTIFS : LES NOTIONS ESSENTIELLES

- › Les différentes catégories de personnel
- › L'effectif physique : en ETPT, en ETPR
- › Différencier les notions d'effectifs budgétés et rémunérés
- › Lien avec le budget
  - l'État Prévisionnel des Recettes et des Dépenses (EPRD)
  - le Rapport Infra Annuel (RIA)
  - le Retraitement Comptable (RTC)

Cas pratique : calculer le besoin en effectifs dans un service

#### COMPOSITION DE LA MASSE SALARIALE

- › Intégrer les notions de base de la rémunération
- › Définir les éléments constitutifs de la dépense
- › Intégrer les différentes charges du personnel
- › Les autres dépenses
- › Calculer les coûts moyens par grade / emploi

Cas pratique : élaborer un budget à l'échelle d'un service

#### LE PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE

- › Quels sont les déterminants de l'évolution de la masse salariale ?
- › Comment mesurer son évolution ?
  - le GVT
  - l'effet report
  - l'effet de noria
- › Intégrer les notions d'absentéisme et de remplacements

Cas pratique : à partir d'exemples concrets, calculer les différents items qui agissent sur l'évolution de la masse salariale

#### OUTILS DE PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE

- › Analyser l'évolution de la masse salariale : les outils

Cas pratique : utiliser un outil de suivi de la masse salariale  
Etude de cas concrets

#### POINT SUR LES DERNIERS DÉVELOPPEMENTS DE L'ACTUALITÉ, ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES

- › Quels impacts pour la masse salariale ?

#### OBJECTIFS

- Etablir les déterminants de la dynamique de la masse salariale dans la fonction publique hospitalière.
- Améliorer le suivi des effectifs et les modalités de calcul des besoins.
- Répondre aux enjeux de maîtrise de la masse salariale.
- Renforcer son pilotage.
- Faciliter la communication et le dialogue de gestion.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation sur un thème à très fort enjeu financier
- La possibilité de s'entraîner sur des exemples concrets de variation d'effectifs
- La mise à disposition d'outils et de modèles de tableaux de bords

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et gestionnaires de paie, contrôleur de gestion sociale, cadre administratif de pôle, toute personne en charge du pilotage des effectifs, du budget du personnel  
Il est recommandé de connaître les fondamentaux de la paie dans le secteur public

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

1 605 € HT - Réf : VRH-GMAH

Validité : 30 juin 2024

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

les 14 et 15 mars 2024

les 6 et 7 juin 2024

les 17 et 18 octobre 2024

les 2 et 3 décembre 2024

Paris Montparnasse :

les 14 et 15 mars 2024

les 17 et 18 octobre 2024

