

# FINANCE POUR RESPONSABLES ET COLLABORATEURS RH

## MESURER LES INCIDENCES FINANCIÈRES DES DÉCISIONS RH

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### COMPRENDRE LES BASES COMPTABLES ET FINANCIÈRES APPLIQUÉES AUX RH

- › Rôle de la comptabilité dans la gestion d'entreprise : obligations fiscales et outil de pilotage
  - › Différence entre produits et recettes, charges et dépenses, créances et dettes
- Étude de cas pratique : identifier et classer les éléments financiers (charges, créances, dettes)
- › Analyser les états financiers de l'entreprise
    - bilan comptable : Image statique du patrimoine de l'entreprise (actifs, passifs)
    - compte de résultat : Produits et charges, interprétation des indicateurs
    - trésorerie : Mouvements financiers et gestion des flux

Cas pratique : interpréter les états financiers d'une entreprise

#### INTERPRÉTER LES ÉLÉMENTS DE PAIE : DU BULLETIN DE SALAIRE AU REPORTING

- › Lecture comptable du bulletin de paie
  - › Décomposition du bulletin de paie : salaire brut, cotisations, charges sociales
  - › Incidences financières : traduction des éléments de paie en écritures comptables
- Cas pratique : Lire et interpréter le bulletin de paie d'un salarié sous l'angle comptable et financier

#### MESURER LES IMPLICATIONS FINANCIÈRES DES DÉCISIONS RH

- › Gestion des congés payés, RTT, CET : Conséquences comptables des droits à congés
  - › Participation et intéressement : Impact de la formule légale sur les résultats de l'entreprise
  - › Déclarations sociales : Impact sur la comptabilité et la trésorerie
- Exercices pratiques : calculer l'impact financier des congés payés / RTT / CET
- › Outils numériques de gestion RH : comment les outils facilitent l'intégration des données RH et financières

#### PILOTAGE FINANCIER DES CHARGES DE PERSONNEL : SUIVI BUDGÉTAIRE

- › Importance de l'exercice budgétaire et poids des charges de personnel
- › Les enjeux de la comptabilité analytique, affectation des coûts RH par centre de coût et par projet

Cas pratique : définir les hypothèses pour établir un budget RH

- › Identifier et analyser les écarts de charges de personnel
- › Choix d'indicateurs clés de la performance RH : masse salariale, coût de la formation, coût de recrutement, taux de turnover, taux de rétention, absentéisme

Exercice pratique : construire un tableau de bord social et analyser les écarts budgétaires

#### IMPACT STRATÉGIQUE DES DÉCISIONS RH SUR LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE

- › Lien entre stratégie de l'entreprise et décisions RH : le coût indirect des décisions RH (engagement, motivation, productivité)
- › La gestion des talents et la performance financière : le coût de la perte d'un talent
- › Prévisions et simulations financières : utilisation des outils automatisés pour anticiper les conséquences financières des décisions RH (embauche, réduction des effectifs, nouvelles primes)

Exercice pratique : réaliser une simulation d'impact financier pour un projet RH (création d'un nouveau poste, augmentation des salaires, restructuration)

#### OBJECTIFS

- Mesurer l'impact financier des décisions RH sur l'entreprise.
- Analyser les principaux états financiers et les interpréter.
- Dialoguer avec les responsables comptables et financiers et les dirigeants de la société.
- Intégrer les notions de coûts et de contrôle budgétaire appliqués à la masse salariale.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation indispensable pour comprendre les bases de la gestion financière et favoriser la collaboration DAF/DRH au service de la performance
- Une approche pratique du vocabulaire de la finance à partir de cas concrets rencontrés au quotidien
- Les échanges entre participants de services RH, partageant les mêmes problématiques de compréhension et les mêmes enjeux professionnels
- Ouvrages inclus : Comprendre les comptes annuels

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants, cadres ou collaborateurs de la fonction RH souhaitant comprendre les bases de la gestion financière pour faciliter le dialogue avec les responsables financiers et mesurer l'impact financier des décisions prises en ressources humaines

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

1 630 € HT - Réf : RPH-GFIH

Validité : 30 juin 2025

#### PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :  
 les 3 et 4 avril 2025

Paris Montparnasse :  
 les 27 et 28 novembre 2025

Paris Montparnasse ou à distance :  
 les 19 et 20 juin 2025

