

# GESTION DES EXPATRIÉS



## 3 jours

### DROIT DU TRAVAIL, PROTECTION SOCIALE ET FISCALITÉ

#### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés.

#### CONTRAT DE TRAVAIL DES EXPATRIÉS

- › Distinction entre détachement, expatriation et contrats locaux : cas particuliers des alternants  
**Quiz interactif**
- › Loi applicable au contrat de travail : principe de la loi choisie par les parties et ses limites, spécificités de la prestation de service  
**Questionnaire interactif**
- Cas pratiques**
- › Détermination de la compétence juridictionnelle : règles applicables avec et sans mention dans le contrat
- › Gestion du retour du salarié : obligation de rapatriement et de réintégration  
**Cas pratique sur les particularités du détachement et de l'expatriation en terme de rupture de la relation contractuelle**
- › Rédaction de l'avenant de détachement et de l'avenant d'expatriation  
**Quiz en début de journée sur la gestion des contrats de travail des salariés appelés à évoluer à l'international avec corrigé en fin de journée**

#### PROTECTION SOCIALE DU SALARIÉ DÉTACHÉ

- › Le cadre du détachement : conditions à remplir et points de vigilance
  - › Obligations de l'employeur : formalités déclaratives dématérialisées
  - › Obligations en cas d'accident du travail
  - › Accès aux prestations soins de santé : les modalités de remboursement et les taux
    - rattachement à la caisse du pays de détachement
    - prise en charge par la France
    - carte européenne d'assurance maladie
- Exemples d'application**

#### PROTECTION SOCIALE DU SALARIÉ EXPATRIÉ

- › Les obligations de l'employeur en matière d'information et sa portée
  - assurance chômage : obligations et conditions d'accès
  - mise en place d'une couverture de protection sociale volontaire
  - modalités de prise de charge des soins de santé et prestations en espèces
- › Retraites : coordination et liquidation
- › Prestations familiales
- › Prévoyance complémentaire des expatriés : conditions d'affiliation à la Caisse des Français de l'Étranger (CFE) et retour définitif en France (les points de vigilance)  
**Cas pratique**

#### FISCALITÉ PERSONNELLE DU SALARIÉ EXPATRIÉ

- Quiz d'évaluation des connaissances**
- › Détermination de la résidence fiscale
  - résidence fiscale en droit interne français et en droit conventionnel
- Activité à partir d'une vidéo**
  - conséquences de la résidence fiscale et obligations déclaratives
  - cas du couple mixte
- › Les conventions fiscales : à quoi servent-elles ?  
**Cas pratique**
- › Travail hors de France et transfert de la résidence fiscale hors de France
  - quelles formalités accomplir avant le départ ?
  - optimisations fiscales à l'étranger : utiliser les atouts de la loi interne du Pays d'Accueil
- › Activité exercée à l'étranger et résidence fiscale maintenue en France
  - revenus de source étrangère : déclaration des revenus encaissés à l'étranger
  - article 81 A1 et A 2 du CGI : atténuation totale et partielle de la double imposition
  - missions de court séjour
  - cas spécifique des frontaliers
- › Activité exercée en France : procédures de traitement fiscal des impatriés en France dont 155 B du CGI et PASRAU  
**Activité pratique : tableau synoptique à compléter**
- › Le rôle de l'employeur dans la gestion des impôts du salarié
  - l'assistance du cabinet fiscal
  - les techniques de compensation fiscale : égalisation et protection
  - l'expat briefing de la RH
  - l'obligation en paie France pour les non-résidents fiscaux français
  - traitement fiscal des rémunérations différées

#### FISCALITÉ DE LA SOCIÉTÉ OU CORPORATE TAX

- › Impôt sur les sociétés et établissement stable (permanent establishment) dont missions perlées
- › Autres taxes : refacturation

#### OBJECTIFS

Distinguer les notions de détachement, d'expatriation et de transfert afin de choisir le statut le plus approprié.  
Analyser les spécificités du contrat de travail dans un environnement international.  
Mettre en œuvre les règles de la protection sociale applicables dans l'Union Européenne et dans le monde.  
Intégrer toutes les incidences fiscales de l'expatriation, pour l'employeur et pour le salarié.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une formation "best-seller" incontournable et exhaustive, présente au catalogue GERESO depuis plus de 20 ans  
L'expertise de 3 consultantes aux compétences complémentaires : droit du travail, protection sociale et fiscalité  
Des exercices pratiques, quiz et étude de cas récapitulative pour valider ses acquis

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et assistants mobilité internationale, gestionnaires d'expatriés, responsables et assistants des services RH/paie des expatriés

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

2 340 € HT - Réf : EXP-GEXP  
2 555 € HT avec accès e-ressources pendant un an à : La mobilité internationale  
(remise de 40 %, soit 215,4 € HT au lieu de 359 € HT)

Validité : 30 juin 2026

#### PROCHAINES SESSIONS

**Paris Montparnasse :**  
le 5 novembre 2025, le 6 novembre 2025 et le 7 novembre 2025  
le 18 mars 2026, le 19 mars 2026 et le 20 mars 2026  
le 14 septembre 2026, le 15 septembre 2026 et le 16 septembre 2026

**Formation à distance :**  
le 24 septembre 2025, le 25 septembre 2025 et le 26 septembre 2025  
le 10 juin 2026, le 11 juin 2026 et le 12 juin 2026  
le 18 novembre 2026, le 19 novembre 2026 et le 20 novembre 2026

