

GESTION DES EXPATRIÉS - PERFECTIONNEMENT

3 jours

ÉTUDES DE CAS TRANSVERSES : DROIT DU TRAVAIL, PROTECTION SOCIALE ET FISCALITÉ

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés : entrée en vigueur de nouvelles conventions bilatérales de sécurité sociale, plateforme dématérialisée déclarative pour les employeurs, évolution des Règlements communautaires 883/004 et 987/2009.

Chaque partie du programme est illustrée par quatre cas pratiques, déclinés en "fil rouge" tout au long de la formation

Cas n°1 : une situation de détachement

Cas n°2 : une situation d'expatriation

Cas n°3 : une situation de contrat local

Cas n°4 : une situation particulière d'expatriation

MISSION, DÉTACHEMENT, EXPATRIATION, CONTRAT LOCAL : INCIDENCES DES DIFFÉRENTS CHOIX

- › Analyse des incidences en cascade des choix faits en amont : quelles interactions entre le contrat de travail, la sécurité sociale et la fiscalité ?

CONTRAT DE TRAVAIL

- › Rappel des notions fondamentales
 - détachement/expatriation
 - règles de détermination de la loi applicable
 - obligations de l'entreprise d'origine à la fin de la mission
- › Études de cas : identifier le choix du statut juridique et ses incidences en termes de gestion du contrat et risques potentiels
- › Déterminer la (ou les) loi(s) applicable(s) en fonction de chaque situation
- › Identifier les modalités de versement de la rémunération et de gestion de la relation contractuelle
- › Déterminer les obligations respectives des entreprises, notamment sur la gestion de la fin de la mobilité

Études de cas en fil rouge : contrat de travail étudié à travers les quatre cas de figure

PROTECTION SOCIALE

- › Le détachement
 - cadre juridique : conditions, obligations
 - démarches dématérialisées pour les employeurs
 - obligations de l'employeur
- › L'expatriation
 - cadre juridique : conditions, obligations
 - la couverture de protection sociale de remplacement
 - accès aux prestations en nature et en espèces
 - le retour en France : impact de la réforme de l'assurance maladie, les écueils à éviter

Études de cas en fil rouge : protection sociale étudiée à travers les quatre cas de figure

FISCALITÉ

- › Rappels des principes de fiscalité internationale

Quiz d'évaluation des connaissances

Activité à partir d'une vidéo : les principes de fiscalité

Mises en situation en sous-groupes

- › Détermination de la résidence fiscale et obligations déclaratives
- › Rôle des conventions fiscales bilatérales
- › Taux moyen / taux marginal d'imposition
- › Les méthodes de compensations fiscale
- › Élimination partielle ou totale de la double imposition : art. 81 A du CGI
- › Obligations fiscales de départ de France
- › Tax briefing et assistance fiscale
- › Taxation des rémunérations différées
- › Fiscalité société et risque d'établissement stable

Études de cas en fil rouge : fiscalité internationale étudiée à travers les 4 cas de figure

OBJECTIFS

- Analyser les interactions entre contrat de travail, sécurité sociale, fiscalité et leurs incidences financières.
- Détecter les risques et obstacles éventuels dans la politique de mobilité internationale de l'entreprise.
- Mettre en place une méthodologie de travail pour optimiser sa politique de mobilité internationale.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Mise en pratique des instruments juridiques nationaux et internationaux en gestion de la mobilité internationale.
- L'expertise de 3 consultantes aux compétences complémentaires : droit du travail, protection sociale et fiscalité
- 4 études de cas en fil conducteur sur 3 jours pour comprendre les incidences des choix réalisés en matière de gestion des expatriés

PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, responsables et assistants mobilité internationale, juristes, responsables et assistants des services RH/paie des expatriés, gestionnaires expatriés

Il est recommandé de maîtriser les fondamentaux RH de la mobilité internationale ou d'avoir suivi la formation "Gestion des expatriés" proposée par GERESO

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'embarquement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

2 370 € HT - Réf : EXP-GEX2

2 585 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :

La mobilité internationale

(remise de 40 %, soit 215.4 € HT au lieu de 359 € HT)

Validité : 30 juin 2025

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :

le 1 octobre 2025, le 2 octobre 2025 et le 3 octobre 2025

Paris Montparnasse :

le 14 mai 2025, le 15 mai 2025 et le 16 mai 2025

le 10 décembre 2025, le 11 décembre 2025 et le 12 décembre 2025

