

CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (FPH)



SUIVI BUDGÉTAIRE ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE RH

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

DÉFINIR ET CONTRÔLER LA MASSE SALARIALE

- › Le personnel des établissements de santé
 - spécificité du secteur
 - les types et charges de personnel
- › Déterminer les coûts du personnel?
 - l'effectif physique
 - l'équivalent temps plein (ETP)
 - l'équivalent temps plein rémunéré (ETPR)
- › Analyser et calculer les évolutions de la masse salariale
 - l'effet Glissement - Vieillesse - Technicité (GVT)?
 - calcul du GVT
 - le taux d'absentéisme

Exercices de calculs : coûts, évolution de la masse salariale,

CONSTRUIRE LES BUDGETS ET LES EFFECTIFS

- › Mesurer et budgétiser les effectifs
- › Prévoir et intégrer les mouvements de personnel en cours d'année
- › Créer et piloter un budget
- › Méthode de création des budgets de personnel en lien avec L'EPRD

Cas pratique : construction d'un effectif cible pour le fonctionnement d'un service

METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE PILOTAGE RH : OUTILS ET MÉTHODOLOGIE

- › Construire un tableau de bord de pilotage
- › Outils de suivi avec la tutelle : bilan social, RIA, SAE
- › Construire un tableau de bord partagé / pôle

Cas pratique : exemple de tableaux de bords établissement/pôle

MESURER LA PERFORMANCE RH

- › Définir et contrôler la performance?
- › Outils de mesure de la performance RH, indicateurs de performance

Exemples d'outils et d'indicateurs, analyse des outils Hospidiag

OBJECTIFS

- Concevoir et mettre en place un contrôle de gestion sociale en milieu hospitalier.
- Intégrer le contrôle de gestion sociale à la dimension budgétaire.
- Construire les bons outils pour améliorer et piloter la performance RH.
- Établir des prévisions budgétaires et optimiser les coûts des ressources humaines.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation pour contrôler et mesurer efficacement la performance RH de son établissement/pôle
- Des cas pratiques tout au long de la formation pour appréhender tous les outils présentés, simuler des choix stratégiques et construire ses tableaux de bord

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables RH/administration du personnel, responsables paie, contrôleurs de gestion, tout collaborateur chargé des études et du contrôle de gestion sociale/RH
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid assurée par le cabinet forMetris

