

# MALADIES PROFESSIONNELLES

## GESTION, RÉGLEMENTATION ET RISQUES POUR L'EMPLOYEUR

# 2 jours

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### Définir la notion de maladie professionnelle

- > Une maladie professionnelle, c'est quoi ?
- > Notion de présomption d'imputabilité
- > L'enjeu humain
- > Impact des risques psychosociaux

#### Apprécier les conditions de reconnaissance d'une Maladie Professionnelle (MP)

- > Les tableaux de MP et les critères de reconnaissance
  - la constatation médicale
  - le délai de prise en charge
  - l'exposition professionnelle
- > Le système de reconnaissance complémentaire et l'intervention du Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles (CRRMP)

#### Maîtriser la procédure de reconnaissance et la gestion administrative du dossier

- > La déclaration de maladie professionnelle
- > La procédure d'instruction issue du décret de 2009 : réserves motivées, notification des décisions, délais de recours
- > Rôle et obligations des différents acteurs : CPAM, employeur, médecin du travail
- > Gestion administrative du dossier
- > Indemnisation de la victime et suivi du dossier : frais, soins, indemnités journalières, séquelles, rechute...

#### Comprendre l'enjeu financier pour l'employeur

- > Impact des maladies professionnelles sur le taux de cotisation Accidents du Travail (AT)
- > Conséquences des règles de tarification applicables depuis janvier 2012
- > Imputation sur le compte spécial MP
- > Les relations avec les Caisses d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT)

#### Contester un dossier de maladie professionnelle

- > Les différents contentieux de sécurité sociale : contentieux général, médical ou tarifaire (juridictions, procédures et délais)
- > Les responsabilités encourues par l'employeur
  - la faute inexcusable et ses conséquences
  - portée de la responsabilité pénale

#### Maladies professionnelles et pénibilité : répondre à l'obligation de sécurité de résultat par la prévention des risques

- > Obligations de l'employeur en matière de pénibilité issues de la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites et conséquences pour le salarié
- > Prévention des maladies professionnelles : démarches, acteurs, document unique, fiche de suivi...
- Quiz de validation des connaissances, études de cas apportés par les participants, échanges en grand groupe

### OBJECTIFS

- Optimiser la gestion des dossiers de maladies professionnelles.
- Maîtriser les principes de la réglementation des maladies professionnelles.
- Actualiser ses connaissances sur les maladies professionnelles : TMS, amiante...
- Faire face aux décisions de la sécurité sociale.
- Prendre en compte les évolutions de la jurisprudence dans sa gestion des maladies professionnelles.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- 2 jours de formation pratique et d'échanges entièrement dédiés à la gestion des maladies professionnelles
- La prise en compte de l'actualité la plus récente : jurisprudence, nouvelles maladies professionnelles...
- Une intervenante disposant d'une double compétence : protection sociale et droit du travail
- La possibilité de travailler sur ses propres documents : dossiers simples de maladies professionnelles apportés par les participants
  - Inclus la version internet de l'ouvrage GERESO PRATIQUE : Les accidents du travail et maladies professionnelles



### VOUS ÊTES

Responsables et assistants des services RH/personnel, responsables et techniciens paie/comptabilité, responsables et collaborateurs des affaires sociales ou du service médical, responsables sécurité

**PRIX** 1 469 € H.T. - Réf : **RET-GEMP**

Validité 30/06/2013. Inclus : **forfait repas**, support, e-ressources et évaluation **forMetris**

### LIEU ET DATES

#### Paris Montparnasse

8 et 9 avril 2013  
4 et 5 juillet 2013  
18 et 19 novembre 2013  
19 et 20 décembre 2013