

MAÎTRISER L'IMPACT SOCIAL DES FUSIONS ET TRANSFERTS D'ACTIVITÉS

INCIDENCES EN DROIT DU TRAVAIL ET PROTECTION SOCIALE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Comment définir la fusion-acquisition ?

- > Distinguer les différents mécanismes de transfert d'entreprise et de restructuration : fusion, acquisition, succession, cession totale ou partielle d'entreprise
- > Les enjeux des restructurations
- > Mise en oeuvre des opérations de fusion-acquisition

Respecter les obligations envers les Institutions Représentatives du Personnel (IRP)

- > Les différents niveaux d'intervention : DP, CE, CCE, CEE
- > Obligations d'information ou de consultation : dans quels domaines ? Dans quels délais ?
- > Sanctions en cas de non respect des obligations

Appréhender les conséquences sur les relations individuelles de travail

- > Transfert du contrat de travail dans le cadre de l'article L 1224-1 du Code du travail
- > Modifications éventuelles du contrat de travail : lieu de travail, rémunération, congés...
- > Impact sur les contrats précaires

Exercices

Analyser les conséquences sur les relations collectives de travail

- > Impacts sur les conventions collectives et les accords collectifs
- > La période transitoire : quels sont les avantages individuels acquis ?
- > Que deviennent les usages et accords atypiques : dénonciation ou transfert ?
- > Les accords de substitution
- > Incidences sur l'épargne salariale : intéressement, participation

Comprendre les effets sur les Institutions Représentatives du Personnel

- > Transfert partiel ou total de l'entreprise : des impacts différents
- > Le sort des mandats
- > Variation des effectifs : quelles conséquences sur les instances en place ?
- > Le subventionnement du CE

Impacts sur les régimes de protection sociale complémentaire

- > Conséquences sur l'affiliation auprès des caisses ARRCO et AGIRC
 - caractère obligatoire ou facultatif de regroupement des adhésions
 - statut de retraite commun : alignement des conditions d'affiliation
 - choix des institutions
 - transferts d'adhésion : conditions, procédure à respecter, conséquences
- > Conséquences sur les contrats d'assurance : régime de prévoyance et régime de retraite supplémentaire
 - deux types de contrats à distinguer : obligatoire ou facultatif
 - actes à l'origine de la mise en place du régime : accord collectif, référendum, décision unilatérale
 - transferts des contrats d'assurance, obligations d'information à la charge de l'employeur et des salariés

Exercices pratiques

 DURÉE **2 jours**

OBJECTIFS

- Mesurer les conséquences juridiques et sociales d'une fusion ou d'une acquisition.
- Connaître les mesures de reclassement qui s'imposent à l'employeur.
- Respecter les obligations de consultation préalable des Institutions Représentatives du Personnel (IRP).
- Comprendre les modalités de transfert des contrats de travail.
- Gérer l'impact des fusions et acquisitions sur les normes collectives.

VOUS ÊTES

DRH, responsables et collaborateurs RH, directeurs administratifs et financiers, intervenants internes ou externes dans une procédure de fusion-acquisition

LIEU ET DATES

Paris Montparnasse
22 et 23 mars 2012
26 et 27 novembre 2012

PRIX 1 349 € H.T. - Réf : **05FUSI**

Validité 30/06/2012. Inklus : support, e-ressources et évaluation  les mesures de la formation

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une mise en perspective pragmatique offrant une vision claire de l'ensemble du processus pour tout intervenant dans une procédure de fusion-acquisition
- Des exemples et des exercices d'évaluation des connaissances permettant d'identifier les étapes clés de la gestion sociale d'une fusion-acquisition