

# OPTIMISER LES CONDITIONS FINANCIÈRES D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS - SECTEUR PUBLIC



## DÉCLARATION ANNUELLE ET AIDES FINANCIÈRES

**2 jours**

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### LA DÉCLARATION ANNUELLE OBLIGATOIRE

- › Les bénéficiaires : spécificité des agents reclassés
- › Gestion financière de la sous-traitance
- › Gestion de la lourdeur du handicap
  - seuil de la lourdeur
  - modalités de déduction
- › Gestion des agents inaptes
- › Calcul du montant de la contribution
  - montant par unité manquante
  - montant global

#### PANORAMA DES DIFFÉRENTES AIDES FINANCIÈRES

- › Aides versées par le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP)
  - aides ponctuelles : pour l'embauche, pour le maintien et l'insertion
  - aides dans le cadre d'une convention : modalités et conséquences du conventionnement
- › Les aides versées dans le cadre de la compensation
- › Les aides pour l'accessibilité
- › Autres aides

#### CONTRÔLE, PÉNALITÉS ET SANCTIONS

En partenariat  
avec



#### OBJECTIFS

- Maîtriser les différentes rubriques de la déclaration annuelle.
- Utiliser les différentes déductions offertes par la loi.
- Bénéficier au mieux des différentes aides.
- Réduire le montant de la contribution dans le respect de la loi.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- La possibilité pour les participants de travailler sur leurs propres documents : déclarations, conventions, accords...
- L'expérience et les conseils personnalisés du consultant, pour sécuriser ses pratiques et optimiser le coût des travailleurs handicapés dans la fonction publique

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH/personnel, chargés de mission handicap, assistants et conseillers prévention, médecins, infirmier(e)s, assistantes sociales, inspecteurs en matière d'hygiène et de sécurité  
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

