

OPTIMISER LES CONDITIONS FINANCIÈRES D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



DÉCLARATION ANNUELLE ET AIDES FINANCIÈRES

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

LA DÉCLARATION ANNUELLE OBLIGATOIRE

- › Notion d'effectif
- › Notion d'établissement
- › Les bénéficiaires
- › Différentes modalités d'embauche : CDI, CDD, intérim, prestataires
- › Gestion financière de la sous-traitance
- › Gestion financière des ECAP (Emplois exigeant des Conditions d'Aptitude Particulière)
- › Les dépenses déductibles
 - modalités
 - plafond de 10%
- › Calcul du montant de la contribution
 - montant par unité manquante
 - montant global

PANORAMA DES DIFFÉRENTES AIDES FINANCIÈRES

- › Les aides versées par l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph)
 - aides ponctuelles : pour l'embauche, pour le maintien et l'insertion
 - aides dans le cadre d'accords agréés
 - aides dans le cadre de la lourdeur du handicap
- › Les aides versées dans le cadre de la compensation
- › Les aides pour l'accessibilité
- › Autres aides

CONTRÔLE, PÉNALITÉS ET SANCTIONS

En partenariat
avec



OBJECTIFS

- Maîtriser les différentes rubriques de la déclaration annuelle.
- Utiliser au mieux les différentes déductions offertes par la loi.
- Bénéficier des différentes aides.
- Réduire le montant de la contribution dans le respect de la loi.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- La possibilité pour les participants de travailler sur leurs propres documents : déclarations, conventions, accords...
- L'expérience et les conseils personnalisés du consultant, pour sécuriser ses pratiques et optimiser financièrement les conditions d'emploi des travailleurs handicapés

PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, collaborateurs des services RH/personnel, chargés de mission handicap, médecins, infirmier(e)s, assistantes sociales
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

