

AMÉNAGER LES FINS DE CARRIÈRES DES SENIORS



TRANSITION ENTRE ACTIVITÉ ET RETRAITE

2 jours

PROGRAMME DE LA FORMATION

Évolution des régimes sociaux : quel impact sur l'emploi des seniors ?

- › Les régimes de retraite aujourd'hui : régime de base, ARRCO, AGIRC, IRCANTEC
 - principales mesures de la réforme des retraites 2010
 - relèvement de l'âge de départ à la retraite
 - allongement de la durée d'activité
 - mode de calcul des pensions de retraite
 - conditions de liquidation (à taux plein ou avec minoration)
 - rachat des années d'études supérieures et années incomplètes

Cas pratique

- › Les possibilités de cessation anticipée d'activité
 - qu'en est-il des préretraites ? Coût pour l'employeur, allocation et protection sociale des salariés
 - prise en compte de la pénibilité au travail : les mesures de la réforme 2010
 - le point sur les départs anticipés : longues carrières, salariés handicapés ?
- › Mesures spécifiques de l'assurance chômage pour les seniors : la convention 2011
 - durée et montant de l'indemnisation
 - durcissement du maintien d'indemnisation jusqu'à l'âge de la retraite
 - suppression de la dispense de recherche d'emploi

Cas pratique

Dispositions en faveur de l'emploi des seniors

- › Quelles informations communiquer au salarié âgé de 55 ans ?
 - proposer un bilan retraite individuel lors de l'entretien professionnel : reconstitution de carrière à l'aide du Relevé de Situation Individuelle (RSI), estimation de la date de départ en retraite, estimation des futurs montants de retraite à l'aide de l'Estimation Indicative Globale (EIG)
 - quelles conséquences pour un départ anticipé ? Pour une prolongation d'activité ? Pour un rachat de trimestres ?
 - comment aménager la fin de carrière ? Utilisation du Compte Épargne Temps (CET), temps partiel et possibilité de cotiser sur une base temps plein, retraite progressive, cumul emploi-retraite, tutorat : les nouveautés de la réforme 2010

Cas pratique

- › Informations à communiquer au salarié avant son départ à la retraite
 - modalités de rupture du contrat de travail
 - régime fiscal et social de l'indemnité de rupture
 - démarches administratives à effectuer auprès des organismes de retraite

OBJECTIFS

- Maîtriser les outils nécessaires pour gérer efficacement les fins de carrières.
- Évaluer les incidences des départs anticipés ou des prorogations d'activité des salariés.
- Arbitrer entre les différents dispositifs et évaluer leurs impacts sur les retraites.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation indispensable pour accompagner la mise en œuvre d'un plan Seniors
- Un panorama complet des dispositifs qui s'offrent au salarié et à l'employeur en matière de fins de carrières
- La mise à disposition de tableaux de synthèse

VOUS ÊTES

Responsables et gestionnaires des services RH/personnel/paie, responsables et gestionnaires de carrières ou affaires sociales, chargés de mission RH ou GPEC

PRIX 1469 € H.T. - Réf : RET-FICA

Validité 30/06/2014. Inclus : forfait repas, support, e-ressources et évaluations forMetris

SESSIONS 2013-2014

PARIS MONTPARNASSE
les 14 et 15 novembre 2013

