

COMPTABILITÉ DES PAIEMENTS FONDÉS SUR DES ACTIONS - NIVEAU 2 : APPLIQUER IFRS 2

1 jour

ANALYSER, COMPTABILISER ET VALORISER LES PLANS DE RÉMUNÉRATION EN ACTIONS

PROGRAMME DE LA FORMATION

RAPPELS : TYPOLOGIE DES PLANS FONDÉS SUR DES ACTIONS ET TRAITEMENTS COMPTABLES ASSOCIÉS

- › Distinction entre plans cash?settled et plans equity?settled et impact de la classification sur le traitement comptable
- › Dates-clés d'un plan de rémunération fondée sur des actions (date d'octroi, période de vesting, date d'exercice...)
- › Principes d'évaluation initiale et ultérieure des options accordées et les principales difficultés rencontrées

Illustration chiffrée de la comptabilisation d'un plan de stock options avec condition de service

ANALYSER LES CONDITIONS D'ACQUISITION (VESTING)

- › Conditions de service et conditions de performance
- › Distinction entre conditions de marché et conditions hors marché
- › Impacts des différentes catégories de conditions sur l'évaluation et le traitement comptable du plan

Cas pratiques : identification des conditions de vesting et détermination de l'impact sur la comptabilisation

TRAITER LES CAS PARTICULIERS

- › Paiements en actions à d'autres bénéficiaires qu'aux salariés
- › Annulation ou rachat d'options
- › Choix du mode de règlement à la main du bénéficiaire ou de l'émetteur
- › Plans vestés par fractions
- › Paiement net de retenue à la source
- › Remise de titres de la société mère

Cas pratiques : rachat des options en circulation, plan réglé en trésorerie ou en actions au choix du bénéficiaire

MESURER L'IMPACT SUR LE RÉSULTAT DILUÉ PAR ACTION

- › Méthode de calcul de l'effet dilutif des attributions d'options et d'actions gratuites sur le nombre d'actions en circulation

Cas pratique : calcul du résultat de base et dilué par action pour un plan de stock-options déjà vesté

COMPARAISON INTERNATIONALE

- › Convergence avec les normes américaines
- › Points de divergences avec les normes françaises

COMMUNIQUER L'INFORMATION EN ANNEXE

Benchmark des publications de sociétés cotées



OBJECTIFS

Identifier les impacts sur le résultat et les capitaux propres d'un plan de rémunération basé sur les actions de l'entreprise (stock-options, actions gratuites, PEE, LTI, etc.). Appliquer les principes d'évaluation et de comptabilisation d'IFRS 2 aux plans en vigueur dans l'entreprise. Distinguer les différences entre normes françaises et IFRS. Évaluer l'impact d'un plan sur le résultat dilué par action.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une formation avancée pour traiter de manière complète et opérationnelle les stock-options, actions gratuites et autres dispositifs de paiement en actions. Une méthode pour décrypter et résoudre les difficultés de mise en œuvre, quels que soient les types de plans déployés dans l'entreprise. Un éclairage comparatif entre IFRS, normes françaises et pratiques américaines pour une meilleure adaptation aux référentiels internationaux.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables financiers, consolidation et comptabilité, Consolidateurs, Comptables, Experts comptables, Commissaires aux comptes, Membres du département des Ressources Humaines. Il est nécessaire de connaître les fondamentaux de la comptabilité des paiements fondés sur des actions ou d'avoir suivi la formation « Comptabilité des paiements fondés sur des actions – Niveau 1 ».

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Avant : quiz d'auto-évaluation et apports documentaires. Pendant la session : présentation et illustrations tirées d'états financiers réels. La mise en pratique par la réalisation de cas concrets et les quiz interactifs permettent de s'assurer de l'acquisition des connaissances. Après : apports documentaires. L'animateur est disponible pour répondre à toute question relevant de la formation.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation. Évaluation à chaud et à froid.

PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :
 le 12 mars 2026
 le 10 juillet 2026
 le 25 novembre 2026

FinHarmony :
 le 26 novembre 2025

Sessions en régions :
www.gereso.com/FHCST2

Titre

Référence

Dates

Lieu

Options proposées pour certaines formations :

- Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)
- Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)
- Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)

Merci de préciser votre choix :

☐ Accès e-ressources* ☐ Veille juridique* ☐ Expertise décisionnelle

Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s))

Raison sociale

Adresse

Code postal		Ville
Téléphone	Fax	
N° d'identification (TVA intracommunautaire)		
Code APE / NAF	N° Siret	

☐ Mme ☐ M. Nom Prénom
 Service/Fonction
 Tél. (ligne directe) E-mail