

# ENTRETIEN COLLECTIF DE RECRUTEMENT

ORGANISER, ANIMER L'ENTRETIEN ET SÉLECTIONNER LES CANDIDATS

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Préparer l'entretien collectif de recrutement

- > Intégrer l'entretien collectif à sa stratégie de recrutement
  - principes fondamentaux en matière de recrutement
  - l'entretien collectif : pour quels postes ? Quels candidats ? Dans quel objectif ?
  - avantages et limites de la démarche
- > Préparer la session d'entretien collectif
  - analyser la demande de recrutement : quels sont les critères à évaluer ?
  - concevoir l'entretien en fonction des critères de sélection
  - structurer la session
  - élaborer les supports d'animation et les exercices de groupe
  - proposer une présentation claire, attractive et vivante de l'entreprise et du poste

**Application : élaborer un guide d'entretien en fonction des éléments à apprécier**

### Réussir l'entretien collectif : de l'accueil à la conclusion

- > Mener les différentes étapes de l'entretien : les erreurs à éviter
- > Évaluer les candidats
  - analyser les données verbales et non verbales
  - identifier les profils : motivation, personnalité, compétences relationnelles
  - vérifier l'adéquation entre les critères à évaluer et les comportements des candidats
  - apprécier les motivations et les attentes des candidats
- > Présenter l'entreprise et le poste de façon attractive
- > Animer le groupe avec aisance
  - prendre la parole avec assurance et gérer ses propres émotions
  - maîtriser la dynamique de l'entretien
  - poser les bonnes questions
  - optimiser son sens de l'observation et sa prise de note
  - faire face aux comportements négatifs
- > Créer un climat favorable aux échanges : inciter les candidats à s'exprimer

### Jeux de rôles

### Après l'entretien

- > Effectuer une sélection sûre : reconnaître les meilleurs candidats pour le poste à pourvoir
- > Préciser la suite du processus et conclure l'entretien
- > Découvrir d'autres méthodologies

 **DURÉE** 2 jours



### OBJECTIFS

- Intégrer l'entretien collectif dans sa stratégie de recrutement.
- Préparer une session d'entretien collectif et les exercices de groupe associés.
- Évaluer les candidats en situation ainsi que leurs comportements au sein d'un groupe.
- Animer le groupe avec aisance et créer un climat favorable aux échanges.
- Savoir prendre rapidement une décision fiable.



### VOUS ÊTES

Responsables et chargés de recrutement, responsables opérationnels amenés à animer ponctuellement ou de façon régulière des entretiens collectifs de recrutement



### LIEU ET DATES

Paris Montparnasse  
19 et 20 avril 2012  
17 et 18 septembre 2012

**PRIX** 1 305 € H.T. - Réf : **06ETCO**

Validité 30/06/2012. Inclus : support, e-ressources et évaluation  **forMetris**  
les mesures de la formation

### LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Des jeux de rôles pour s'entraîner à l'évaluation en situation d'entretien collectif
- Une appropriation des outils pratiques d'analyse, d'animation et d'évaluation
- Des cas pratiques permettant une mise en oeuvre immédiate des compétences acquises
- Des conseils et apports personnalisés de la consultante