

# ENTRETIEN PROFESSIONNEL DANS LA FONCTION PUBLIQUE

## APPRÉCIER LA VALEUR PROFESSIONNELLE DES AGENTS

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés : enjeux liés à la loi de transformation de la fonction publique et décret relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de la Fonction Publique Hospitalière (FPH)

### L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL DANS LES TROIS FONCTIONS PUBLIQUES

- › Les textes en vigueur
- › La fin de la notation
- › Les agents concernés : qui sont les évalués, les évaluateurs ?

### PRÉPARER SES ENTRETIENS EN ÉVITANT LES RISQUES D'IRRÉGULARITÉS DANS LA PROCÉDURE

- › Identifier l'intérêt de la fiche de poste et l'interaction avec l'entretien professionnel
- › La fiche d'entretien : fil conducteur et base du compte-rendu
  - quelles sont les rubriques obligatoires ?
  - les différents modèles
- › Définir les critères d'appréciation de la valeur professionnelle : l'avis du comité technique
- › La définition d'objectifs réalistes et mesurables
- › Respecter la procédure prévue par la réglementation : les risques d'irrégularités
  - la convocation : sous quel délai ?
  - la notification du compte rendu : délai, signature, procédure de révision...

Étude de modèles-types de fiches d'entretien

Auto-diagnostic des procédures existantes dans sa structure et des fiches d'entretien utilisées

### INTÉGRER LE CONTENU ET LA CONDUITE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- › Respecter le déroulé de l'entretien
  - accueillir l'agent : rappel des objectifs, présentation du déroulé de l'entretien
  - réaliser le bilan de l'année écoulée
  - échanger sur les résultats obtenus et les compétences acquises
  - fixer conjointement les objectifs de l'année à venir
  - définir les perspectives d'évolution professionnelle et analyser les besoins en formation

Échanges de pratiques et conseils du consultant sur les inquiétudes et difficultés vécues ou prévisibles

- › Utiliser les techniques de communication pour échanger de manière constructive et impliquer l'agent dans la réflexion
  - se positionner en tant qu'évaluateur
  - pratiquer l'écoute active
  - comment inviter l'agent à formuler ses observations et propositions ?
  - les erreurs à éviter (mots, comportements...) dans le cadre d'une évaluation

Jeux de rôles : évalués/évaluateurs

### IDENTIFIER L'IMPACT DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL DANS LES PROCESSUS RH

- › Déroulé de carrière (avancement...)
- › GPEC et mobilité interne
- › Plan de formation

Mise en place d'un plan d'action personnalisé sur les outils, procédures et sur la conduite de ses entretiens professionnels

### OBJECTIFS

- Conduire les entretiens professionnels dans le respect du cadre légal, de l'objectif et des enjeux de l'entretien professionnel dans les trois fonctions publiques.
- Faire le lien entre la fiche de poste et l'entretien professionnel.
- Préparer ses entretiens en évitant les risques d'irrégularités dans la procédure.
- Utiliser les techniques de communication pour échanger de manière constructive et impliquer l'agent dans la réflexion.
- Mesurer l'impact de l'entretien professionnel dans les différents processus RH.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une approche globale et opérationnelle de l'entretien professionnel proposant des outils immédiatement utilisables en milieu professionnel
- Une pédagogie axée sur l'alternance d'apports théoriques, de mises en situation, d'exemples concrets et d'échanges entre les participants

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Chefs d'équipes, responsables d'entité ou de service, dirigeants, tout agent amené à assurer le rôle d'évaluateur

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

### PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :  
le 25 septembre 2025  
le 6 novembre 2025

Paris Montparnasse ou à distance :  
le 7 avril 2025

