

# GÉRER LE PASSAGE DE L'ÉPARGNE SALARIALE EN PAIE



1 demi journée

## IMPACT EN PAIE DES MÉCANISMES D'ÉPARGNE SALARIALE

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### PASSAGE DE L'INTÉRESSEMENT EN PAIE

- › Principes généraux concernant l'intéressement
- › Bénéficiaires et répartition de l'intéressement
- › Plafonds de versement
- › Régime social et fiscal

Cas pratique de répartition de l'intéressement

Exemple de paie : intéressement bloqué vs Intéressement non bloqué

#### PASSAGE DE LA PARTICIPATION EN PAIE

- › Principes généraux concernant la participation
- › Règles concernant les bénéficiaires et la répartition des sommes
- › Plafonds de répartition et de versement
- › Régime social et fiscal

#### PLAN D'ÉPARGNE D'ENTREPRISE

- › Mise en place
- › Alimentation

Quiz sur le PEE

- › Focus sur l'abondement employeur

Cas pratique du passage de l'abondement en paie

#### PERECO

- › Mise en place
- › Fonctionnement du PERECO
- › Alimentation
- › Transfert des congés et/ou des avoirs du CET dans le PERECO

Cas concret sur un transfert de droits à CET ou congés sur un PERECO

- › Lien entre le PERECO et les réintégrations sociales et fiscales

Cas pratique avec abondement au PERECO et réintégration sociale

#### OBJECTIFS

- Identifier les règles de fonctionnement des plans d'épargne.
- Appliquer les règles concernant le calcul et la répartition des sommes issues de l'intéressement ou la participation.
- Pratiquer le passage en paie de l'intéressement et la participation.
- Contrôler le passage en paie d'un transfert de droit à CET dans un PERECO.
- Gérer l'impact d'un abondement au PERECO sur les réintégrations sociales et fiscales.

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Des applications pratiques sur la répartition de la participation
- Nombreux exemples de passage en paie de l'intéressement et de la participation
- Cas concret sur un transfert de droits à CET ou congés sur un PERECO
- Cas pratique avec abondement au PERECO et réintégration sociale

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et techniciens des services paie, personnes en charge de l'épargne salariale ou intervenants dans les processus de paie en entreprise, gestionnaires de paie travaillant dans un cabinet comptable

Il est nécessaire de connaître les mécanismes d'épargne salariale

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques?: support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Évaluation à chaud et à froid

#### TARIFS

510 € HT - Réf : PAI-EPPA

Validité : 30 juin 2025

#### PROCHAINES SESSIONS

**Formation à distance :**

le 1 avril 2025 de 09:00 à 12:30

le 20 novembre 2025 de 09:00 à 12:30

**Paris Montparnasse :**

le 22 septembre 2025 de 09:00 à 12:30

