

### PROGRAMME DE LA FORMATION

#### Les nouveaux enjeux des ressources humaines dans l'entreprise

- > Articulation des ressources humaines dans l'entreprise
  - enjeux, place et positionnement dans la structure
  - quelles incidences sur l'organisation des RH ?
- > Rôle des RH dans la stratégie d'entreprise

#### Les missions et compétences du responsable des ressources humaines

- > Détecter et recruter de nouveaux potentiels
- > Superviser la gestion administrative du personnel
- > Dynamiser les compétences de ses collaborateurs par la formation
- > Développer l'employabilité pour favoriser l'implication des collaborateurs
- > Gérer la mobilité interne
- > Instaurer et entretenir la motivation des collaborateurs
- > Gérer les relations sociales
- > Partage de la fonction avec les managers
- > Compétences du Responsable RH (RRH)
- > Évolution de la fonction RRH : les nouveaux défis

#### Analyse et résolution de problématiques RH

- > Identifier les mots-clés de l'analyse
- > Les points de vigilance à observer sur chaque mission du RRH
- > S'approprier la méthode de résolution de problèmes
- > Mettre en oeuvre et piloter le plan d'action

#### Mise en situation : résolution de problématiques RH par le jeu

#### Développer une stratégie RH en adéquation avec les orientations de l'entreprise

- > Analyse des dimensions politiques, stratégiques, managériales et sociales de l'entreprise

#### Exercice pratique : la typologie RH

- > Mettre en place une politique RH en adéquation avec la stratégie d'entreprise
- > Les différentes stratégies RH possibles
  - prise en compte des différents paramètres

#### Grille d'analyse de valeurs, quiz de positionnement

- définir la stratégie RH en lien avec le projet
- sélectionner les outils et actions pertinents à mettre en place
- mener des changements organisationnels de haut niveau : communiquer les orientations et mobiliser les équipes

 **DURÉE** 2 jours

#### **OBJECTIFS**

- Intégrer les enjeux de la fonction RH dans l'entreprise.
- Maîtriser les fondamentaux stratégiques de la gestion des ressources humaines.
- Construire et piloter une politique RH cohérente avec la stratégie d'entreprise.
- Identifier les différentes missions de la fonction RRH.
- Être un acteur majeur de la conduite du changement dans l'entreprise.

#### **VOUS ÊTES**

Directeurs et responsables des ressources humaines, experts de la fonction RH, des relations sociales, cadres évoluant vers des fonctions plus stratégiques dans les ressources humaines

#### **LIEU ET DATES**

Paris Montparnasse  
16 et 17 avril 2012  
27 et 28 septembre 2012

**PRIX** 1 305 € H.T. - Réf : **06ENRH**

Validité 30/06/2012. Inclus : support, e-ressources et évaluation  les mesures de la formation

#### LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une formation incontournable pour monter en compétences RH et accompagner le développement stratégique de l'entreprise
- L'acquisition d'outils et de méthodologies à partir d'exemples concrets et d'échanges entre les participants
- La mise en situation pratique d'une méthode de résolution de problématiques RH
- L'utilisation et l'étude de grilles d'analyse