

RÉUSSIR LA MISE EN ŒUVRE DE SES FORMATIONS À DISTANCE


2 jours

E-LEARNING : DE LA CONCEPTION À L'ANIMATION

PROGRAMME DE LA FORMATION

SE FAMILIARISER AVEC LE E-LEARNING

- › Définir le terme "e-learning" et les concepts qui en découlent
 - maîtriser le vocabulaire du e-learning
 - distinguer les évolutions de la notion de formation et de ses pratiques à travers le e-learning
 - outils nécessaires et contenus de e-learning : quels avantages ? Quel coût pour le formateur ?

Cas pratique sur les grandes étapes de la mise en œuvre d'un projet e-learning

- › Cibler les avantages des formations mixtes, présentielles et e-learning (blended learning)
 - différencier les cas d'utilisation en fonction des objectifs pédagogiques à atteindre
 - différences majeures pour le formateur entre un cours présentiel et un cours à distance

Cas pratique : les contraintes et écueils liés au e-learning

PRÉPARER SA FORMATION E-LEARNING : CONSTRUIRE UNE SÉQUENCE DE FORMATION

Cas pratique : identifier les différences majeures du déroulement d'une formation présentielle et distancielle

- › Préciser les notions de "synchrone" et d'"asynchrone"
 - décomposer les plus et les moins de chaque type d'activité
 - exclure l'improvisation
- › Utilisation des outils pour la mise en œuvre de sa formation
 - utiliser un outil de mind-mapping
 - décomposer ses objectifs pédagogiques à travers la "Taxonomie de Bloom"

Atelier de synthèse : examiner les avantages et les limites du e-learning en vue d'optimiser sa formation

METTRE EN ŒUVRE SA FORMATION : CHOISIR LE BON OUTIL E-LEARNING

- › Décomposer le cycle de conception d'un module e-learning
 - identifier les éléments en sa possession
 - estimer les coûts pour la conception des éléments multimédias
 - maîtriser le retour sur investissement de la solution choisie
- › Mettre en œuvre une formation synchrone
 - utiliser une classe virtuelle
 - intégrer les règles de base pour l'animation d'une classe virtuelle
 - administrer sa classe virtuelle

Simulation : mettre en œuvre une classe virtuelle et utilisation des outils à disposition pour une animation efficace

- › Mettre en œuvre une formation asynchrone
 - utiliser une plateforme de e-learning

Cas pratique : créer son contenu e-learning à partir des activités pédagogiques de la plateforme

- mettre en production un module e-learning

Cas pratique : mettre à disposition son module de e-learning pour le groupe

TUTORAT ET SOUTIEN À L'APPRENTISSAGE EN FORMATION À DISTANCE

- › Comment accompagner ses apprenants ?
- › Que devient le rôle du formateur ?

OBJECTIFS

- Se familiariser avec le e-learning : vocabulaire, bénéfices, limites, étapes de mise en œuvre...
- Concevoir une action de formation, un scénario pédagogique adaptés aux formations e-learning.
- Choisir la méthode et les outils les mieux adaptés à la mise en œuvre de ses formations à distance.
- Acquérir les bons réflexes pour la mise en production de formations e-learning et l'administration de formations à distance.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- De nombreuses applications, exercices pratiques sur les outils du e-learning : plateforme, solution de classe virtuelle...
- Utilisation d'une plateforme de e-learning : mise à disposition de documents, échanges via un forum, travaux à partager...
- La possibilité de travailler sur ses propres documents pour progresser dans son projet
- Inclus : une classe virtuelle à l'issue de la formation pour échanger et répondre à vos questions

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Chargés de formation, formateurs, consultants non professionnels, collaborateurs chargés d'universités d'entreprise, toute personne devant concevoir et mettre en œuvre des formations hybrides

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

