

ENGAGEMENT COLLECTIF DANS LA FPH

**0.2** jour

PRINCIPES ET MISE EN OEUVRE DE LA PRIME D'ENGAGEMENT COLLECTIF (MODALITÉS, BÉNÉFICIAIRES, PROJETS, MONTANTS...)

PROGRAMME DE LA FORMATION

PRINCIPES DE LA PRIME D'ENGAGEMENT COLLECTIF

- › Est-ce une obligation ?
- › Qui peut en bénéficier ?
- › Les objectifs de la prime d'engagement collectif

LA DÉTERMINATION DES ORIENTATIONS CADRES

- › La possibilité de négocier les objectifs prioritaires
- › Rappel sur le contexte de la négociation collective dans la FPH
- › La structuration de la procédure et de l'appréciation de l'éligibilité des projets : garantir l'équité et la transparence de l'ensemble du processus
- › La modulation du montant de la prime d'engagement collectif
- › La fixation des conditions d'évaluation et de validation des projets permettant le versement de la prime
- › La forme et la rédaction des orientations-cadre

LES CONDITIONS DE VERSEMENT DE LA PRIME D'ENGAGEMENT

- › L'appréciation de l'atteinte des objectifs
- › La condition de présence
- › Un montant équivalent pour l'ensemble des agents ayant participé au projet
- › La décision de versement de la prime d'engagement collectif

LE SUIVI LOCAL ET NATIONAL DE LA POLITIQUE D'ENGAGEMENT COLLECTIF

OBJECTIFS

- Maîtriser les modalités de mise en œuvre de la prime d'engagement collectif.
- Savoir quand la négociation collective est possible dans le cadre de la mise en œuvre de la prime d'engagement collectif.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Un contenu 100% pratique et orienté "terrain"
- Un format idéal pour une mise à jour rapide de ses connaissances

PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, RRH, Directeur des soins dans la fonction publique hospitalière

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

