

# INTÉGRER LA GESTION DE FIN DE CARRIÈRE À LA STRATÉGIE RH

**1** jour

## PROGRAMME DE LA FORMATION

L' allongement de la durée de vie associé au recul de l'âge légal de la retraite suite à la réforme de 2023, posent de manière croissante la problématique de la gestion des fins de carrière au sein des entreprises.

### IDENTIFICATION DES ENJEUX ET DES BESOINS

- › Définir le public cible : qui sont les seniors en entreprise?
  - › Identifier les problématiques liées à l'âge en entreprise
  - › Formaliser les besoins du salarié senior : panorama des outils à disposition, entretien professionnel, bilan de compétence, conseil en évolution professionnelle...
  - › Formaliser les besoins de l'entreprise : anticipation sur l'emploi et les connaissances, identification et transmission des compétences clé
- "Évaluer" Auto Diagnostique : Votre bilan en quelques questions, où en êtes vous de la gestion de vos seniors?

### METTRE EN PLACE UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ ET VALORISÉ

### OBJECTIFS

Définir les enjeux et les besoins liés à la fin de carrière.  
Identifier et mettre en œuvre un suivi de fin de carrière adapté.  
Optimiser le départ en retraite.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

#### PUBLIC ET PRÉREQUIS

DRH, responsables et collaborateurs de service RH, Responsables et chargés de développement RH

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnostic de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques?: support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

#### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
Évaluation à chaud et à froid

