

PROGRAMME DE LA FORMATION

Découvrir et comprendre le concept du Développement Durable

- > Connaître les fondements du Développement Durable et les grandes dates : Rio, Protocole de Kyoto, Grenelles de l'environnement...
- > S'approprier les grands enjeux du 21^e siècle
- > Identifier les différents acteurs et leurs implications
- > Connaître le cadre international, européen et national

Décliner le Développement Durable en Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

- > Définition et genèse de la RSE : les champs d'application sociaux, environnementaux, économiques
- > Qui sont les parties prenantes ? Comment les intégrer ?
- > Quels sont les bénéfices pour l'entreprise et les leviers de performance associés ?
- > Connaître le cadre réglementaire
 - réglementations et textes internationaux : loi NRE, principe OCDE...
 - chartes et labels
 - référentiels : SD 21 000, ISO 26000, GRI, AA 1000...
- > Mesurer le niveau d'engagement des entreprises françaises
- > Analyser la démarche RSE de son entreprise
 - dimension sociale : diversité, mixité, parité, employabilité, conditions de travail...
 - dimension économique : gouvernance et pratique de management
 - dimension environnementale : préservation des ressources naturelles
- > Identifier les fonctions clés et leur rôle
- > Le DRH, acteur central d'une politique RSE

Étude de cas : diagnostiquer l'état d'avancement de l'entreprise en matière de Développement Durable et de RSE

Mettre en place une démarche de RSE

- > Prendre conscience du changement de paradigme
 - développer l'engagement individuel et collectif
 - fédérer les équipes autour des valeurs de la RSE
- > Connaître les étapes clés de la démarche : identifier les bonnes pratiques pour l'entreprise
- > Mettre en oeuvre un diagnostic des pratiques et des modes de fonctionnement
- > Hiérarchiser les priorités et les zones de risque
- > Décliner opérationnellement la stratégie
 - fixer des objectifs
 - planifier les actions
 - définir les responsabilités individuelles et collectives
- > S'approprier les facteurs clés de succès
- > Construire une démarche de RSE dans son périmètre de responsabilité
- > Identifier des relais dans la mise en oeuvre du plan d'action
- > Mesurer les performances et suivre les indicateurs mis en place
- > Mettre en place une communication efficace et éthique

Application : définir ses objectifs et construire une feuille de route personnalisée

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une formation sur une thématique à fort enjeu, animée par une praticienne du Développement Durable et de la RSE
- Un état des bonnes pratiques pour engager une démarche de responsabilité sociale
- Une déclinaison opérationnelle et personnalisée à travers une feuille de route

 **DURÉE 3 jours**

OBJECTIFS

- Comprendre les concepts et enjeux du Développement Durable et de la RSE.
- Evaluer les opportunités pour son entreprise.
- Disposer d'éléments concrets pour engager une démarche de Développement Durable au sein de l'entreprise.
- Connaître le niveau d'engagement de son entreprise en matière de RSE.

VOUS ÊTES

Dirigeants, DRH, responsables RH/affaires sociales, chargés de développement RH, chargés de la diversité, managers opérationnels en charge d'un projet de RSE

LIEU ET DATES

Paris Montparnasse
26 au 28 octobre 2011

PRIX 1 695 € H.T. - Réf : 04DURA

Validité 30/06/2012. Inklus : support, e-ressources et évaluation  **forMetris**
les mesures de la formation