

# CONSTRUIRE SA DÉMARCHE QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

2 jours

## OUTILS ET MÉTHODE POUR UNE AMÉLIORATION CONTINUE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### PROGRAMME DE LA FORMATION

La loi du 2 août 2021 sur la santé au travail opte pour une nouvelle approche en termes de Qualité de vie et de Conditions de Travail (QVCT) : les structures privées et publiques bénéficient d'un nouveau cadre pour une prévention renforcée. Le programme de cette formation prend en compte les dernières évolutions, qu'elles soient juridiques, économiques ou sanitaires

### PARLER UN LANGAGE COMMUN AUTOUR DE LA QVCT

- › S'y retrouver dans les concepts de prévention des risques, sécurité, santé, QVT, bien-être au travail
- › Rappeler les obligations légales de l'employeur privé ou public en matière de prévention, santé et sécurité au travail
- › Identifier les enjeux autour de l'amélioration continue des conditions de travail
- › Impliquer tous les acteurs dans une démarche pluridisciplinaire portée par la Direction
- › Mener les transformations et réorganisations dans une démarche embarquée et apprenante basée sur le travail réel

Atelier : Echanges autour des enjeux de la QVCT

### PASSER DE LA PRÉVENTION DES RISQUES À UNE DÉMARCHE QVCT

- › Identifier les facteurs de risques et faire le lien avec la QVCT
- › Agir sur les trois niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire)
- › Faire un choix dans les outils d'évaluation (enquêtes, questionnaires, baromètres...)

Cas pratique sur les liens entre les facteurs de RPS et la QVCT

### ÉTABLIR UN ÉTAT DES LIEUX ET DÉFINIR DES OBJECTIFS EN MATIÈRE DE QVCT

- › Structurer sa démarche : les étapes incontournables
  - la nécessité d'un objectif clair, réaliste et réalisable porté par la Direction
  - une approche systémique pluridisciplinaire : rôle du CSE/CSA/CST sur les questions de santé au travail, rôle déterminant de la fonction RH et de la ligne managériale
  - les conditions de réussite d'une démarche
  - le préalable : un diagnostic de contexte
  - la feuille de route avec les axes prioritaires
  - une démarche concertée et structurée : indicateurs de suivi, outils

Travail sur les indicateurs de suivi de la démarche QVCT

- › Construire et faire vivre collectivement les axes de la QVCT
  - la phase d'expérimentation et le suivi des actions
  - la démarche QVCT en situation de crise
  - le déploiement de la démarche
  - L'importance de la communication tout au long de la démarche
  - la pérennisation de la démarche vers une culture de la QVCT

Atelier pratique à partir d'un cas concret autour des étapes de la démarche

### UTILISER LES LEVIERS RH ET MANAGÉRIAUX AU SERVICE DE LA QVCT

- › La fonction RH, garante du co-pilotage d'une démarche QVCT réussie
- › La ligne managériale : acteur clé et ambassadeurs de la QVCT
- › L'intérêt d'une démarche collaborative pour RE-mobiliser, susciter l'engagement
  - les outils d'intelligence collective pour innover, identifier, traiter des dysfonctionnements ou irritants sociaux
  - la mise en débat du travail, outil de créativité mais aussi de prévention des conflits
  - les effets en termes de marque employeur, attractivité et fidélisation
  - l'importance d'une communication interne et externe maîtrisée

Atelier pratiques sur les leviers d'actions QVCT

Autodiagnostic et plan d'actions personnalisé : au sein de votre structure

### OBJECTIFS

Mesurer les enjeux stratégiques de la QVCT pour la structure.  
 Articuler prévention des risques psycho-sociaux et démarche QVCT.  
 Accompagner l'évolution des pratiques managériales et pérenniser les outils de mobilisation et d'engagement collectif.  
 Utiliser les groupes d'intelligence collective pour développer la QVCT.

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

Animée par une consultante RH et IPRP, cette formation apporte une réelle méthode de réflexion et de travail, via un partage de pratiques et des guides méthodologiques  
 Enrichi d'exemples concrets, chacun repartira avec des repères stratégiques et opérationnels, et un plan d'action approprié aux besoins de sa structure

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants d'entreprise privées ou de structures publiques, DRH et RRH, chefs de projet RH, responsables prévention des risques professionnels, managers opérationnels, membres CSE, chargés de prévention

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'embarquement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

### TARIFS

1 665 € HT - Réf : SSW-DQVT

Validité : 30 juin 2026

### PROCHAINES SESSIONS

Paris Montparnasse :

les 7 et 8 décembre 2026  
 les 14 et 15 juin 2027  
 les 1 et 2 décembre 2027

Formation à distance :

les 17 et 18 juin 2026  
 les 21 et 22 septembre 2026  
 les 21 et 22 avril 2027  
 le 30 septembre 2027 et le 1 octobre 2027

