

Titre certifié de Niveau III (BAC +2)

Inscrit au RNCP

Éligible au CPF

(tout public, toutes régions, toutes branches professionnelles)

COLLABORATEUR SOCIAL & PAIE

**VALIDEZ VOS COMPÉTENCES RH
ET BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE !**

DIPLÔME

ÉLIGIBLE CPF

DURÉE
DE LA
FORMATION

27

JOURS

100% pratique et orienté « terrain », ce titre diplômant répond à tous les besoins actuels des entreprises en matière de paie et d'administration du personnel : conformité des bulletins de salaire, optimisation des déclarations sociales (nouvelle DSN...), respect des obligations sociales (durée du travail...)

*Cette formation diplômante est
proposée en partenariat avec*



Un parcours
diplômant
composé de
2 BLOCS de
compétences
éligibles au CPF

BLOC #1

Établissement
des bulletins de salaire et
des déclarations sociales

BLOC #2

Gestion du dossier
social du salarié
et assistance

Vous pouvez valider
l'ensemble des blocs
de compétences dans
un délai de 5 ans et
obtenir ainsi, le titre certifié
de « **Collaborateur
social et paie** »,
délivré par SOFTEC.

LES + DE CE DIPLÔME

- Un titre certifié de niveau III (BAC +2) éligible au CPF (tout public, toutes régions, toutes branches professionnelles) et inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles), sur la liste nationale interprofessionnelle du Comité paritaire national de l'emploi et de la formation (COPANEF).
- La possibilité de valider une partie des blocs de compétences via une procédure de VAE.
- Un système de blocs de compétences capitalisables sur une durée de 5 ans au maximum, pour se former à son rythme.
- Un principe « d'entrée-sortie » permanente, pour débiter son parcours quand on veut et se former toute l'année, en fonction de ses disponibilités.
- Un parcours de formation et un suivi assurés par les consultants experts GERESO, dans les locaux de GERESO à Paris Montparnasse.
- Un contenu de formation et des objectifs 100% opérationnels et professionnels, pour répondre aux enjeux de « terrain » des professionnels de la paie et de l'administration du personnel.
- Des modalités pédagogiques variées, alternant apports théoriques, mises en situation concrètes et échanges entre professionnels de la paie et de la gestion du personnel.
- Un test de positionnement personnalisé, permettant aux candidats de se présenter à la certification en n'ayant suivi qu'une partie du parcours de formations.
- Des évaluations régulières pour garantir une progression individuelle et une acquisition réelle des savoirs.

OBJECTIFS

A l'issue de leur formation, les participants disposent de compétences opérationnelles nécessaires pour exercer de nombreuses fonctions en gestion de la paie ou gestion du personnel, parmi lesquelles : collaborateur paie / social, gestionnaire de paie, assistant paie, assistant RH, assistant gestion du personnel...

Ce titre permet notamment aux candidats d'assurer les missions suivantes :

- La gestion des paies et des déclarations sociales
- La tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise
- La création de la veille réglementaire et sociale

PROGRAMME DU PARCOURS

2 BLOCS DE COMPÉTENCES À VALIDER POUR OBTENIR VOTRE TITRE

BLOC #1

Établissement des bulletins de salaire et des déclarations sociales

13 JOURS – 7 857 €

BLOC #2

Gestion du dossier social du salarié et assistance

14 JOURS – 7 170 €

#1 L'ÉTABLISSEMENT DES BULLETINS DE SALAIRE ET DES DÉCLARATIONS SOCIALES

Bulletin de paie – Niveau 1
Bulletin de paie – Niveau 2
Bulletin de paie – Niveau 3
Compléter et sécuriser sa Déclaration Sociale Nominative
Paie dans la Fonction publique
Comptabilité de la paie

#2 GESTION DU DOSSIER SOCIAL DU SALARIÉ ET ASSISTANCE

L'essentiel de la gestion administrative des RH
L'essentiel du droit du travail
Durée du travail
Tableaux de bord RH
Relation, écoute et communication

Profil des candidats

Ce parcours certifiant est ouvert aux titulaires du BAC et/ou bénéficiant d'une expérience professionnelle d'au moins 1 an, dans les RH. Un bon niveau de connaissances générales est requis, ainsi qu'un intérêt pour les ressources humaines, l'actualité sociale et juridique, la veille et la recherche. Les candidats devront également faire preuve d'un bon sens du relationnel, de dynamisme, de réactivité, de rigueur, d'organisation et d'un goût prononcé pour les chiffres.

Admission

- **Critères d'admission** : ce parcours de formation diplômant est ouvert à tout salarié, titulaire d'un BAC ou d'1 an d'expérience professionnelle en RH,
- **Procédure d'admission** : les dossiers de candidature, composés d'un CV détaillé et d'une lettre de motivation, sont à adresser à : GERESO, à l'attention d'Isabelle Roche, 38 rue de la Teillaie - CS 81826 72018 LE MANS CEDEX 2 ou à transmettre par mail à : formation@gereso.fr. Les dossiers sont validés par GERESO et SOFTEC.

Dispenses

Si le participant a suivi l'une des formations du parcours au cours des 3 dernières années, avec GERESO, il peut être dispensé de la suivre de nouveau. Par contre, la thématique sera abordée dans l'examen de certification.

Modalités pédagogiques - Agenda

Les formations constituant les blocs de compétences sont dispensées par GERESO à son Espace Formation de Montparnasse et sont animées par les consultants experts GERESO. Les inscriptions au cycle diplômant sont ouvertes toute l'année, selon un principe d'entrée et sortie permanente. Trois promotions sont proposées mais le candidat peut créer son propre parcours avec les dates mentionnées dans le catalogue de formations GERESO.

Prestations de suivi et d'accompagnement

Des outils de suivi personnalisé sont proposés en option aux participants (150 € HT) tout au long de leur parcours de formation :

Forum en ligne pour :

- Obtenir des réponses aux questions techniques
- Échanger avec les autres participants

Questionnaires en ligne (non pris en compte dans la note d'évaluation finale) pour :

- Valider son niveau de connaissances à l'issue de chaque module de formation
- Se préparer aux épreuves écrites

Ces prestations d'accompagnement sont proposées et administrées par les consultants animant les formations composant le parcours diplômant.

A l'issue du parcours :

2 classes virtuelles de 30 mn chacune, animées par les conseillères du pôle pédagogique GERESO, et permettant de préparer l'épreuve finale :

- Les détails pratiques de la soutenance
- Les objectifs attendus de la présentation

Évaluation

Les épreuves se déroulent dans les locaux de GERESO et de SOFTEC ou chez l'un de leurs partenaires parisiens, à la fin des blocs de compétences. Les épreuves sur 1 journée se composent d'une épreuve écrite et d'une étude de cas pratique à présenter devant un jury.

Obtention du titre

Pour obtenir le titre de Collaborateur social et paie, le candidat doit valider les 2 blocs de compétences constituant le parcours de formation, et obtenir les niveaux exigés lors de l'évaluation finale.

Le titre peut être obtenu par le biais de la :

- **Formation professionnelle** : en suivant le parcours de formations permettant de valider les blocs de compétences clés constituant le titre professionnel, soit dans sa globalité, soit partiellement, dans le cas d'une dispense de formation liée à l'expérience et aux compétences du candidat, accordée à l'issue d'un test de positionnement.
- **Validation des Acquis de l'Expérience** : pour les personnes ayant une expérience supérieure à 3 ans dans le domaine des ressources humaines, il est possible de valider tout ou partie de la certification grâce au dispositif de V.A.E. Nous contacter pour en savoir plus.

En cas de non obtention du diplôme à l'issue de la première présentation, le candidat a la possibilité de se représenter à une prochaine session d'examen.

Tarifs

13 200 € H.T. diplôme complet au lieu de 15 027 € H.T. (tarif par blocs)

Inclus

Frais d'inscription et de certification, 4 ouvrages GERESO Pratique, 2 livres brochés, 3 modules e-learning, forfait repas, support, e-ressources et évaluation ForMétris

**COLLABORATEUR
SOCIAL & PAIE**