

Titre certifié de Niveau I (Bac + 5)

Inscrit au RNCP

Éligible au CPF

MANAGER DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

**VALIDEZ VOS COMPÉTENCES RH
ET BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE !**

DIPLÔME

ÉLIGIBLE CPF

DURÉE
DE LA
FORMATION

40

JOURS

Proposé en partenariat avec l'école Sup des RH, ce titre diplômant de Niveau I (Bac + 5) et éligible au CPF est reconnu pour sa dimension technique, managériale et stratégique. Il vous permet de développer des savoirs (droit social, outils RH...) des savoir-faire (négociations sociales, e-recrutement...) et des savoir-être (management, réflexion, conviction...) pour accéder rapidement aux plus hautes fonctions RH.

*Cette formation diplômante est
proposée en partenariat avec*



Un parcours
diplômant
composé de
7 BLOCS de
compétences
éligibles au CPF

BLOC #1

Piloter la stratégie RH dans
un contexte international

BLOC #2

Manager et développer
les compétences

BLOC #3

Manager des équipes
dans un contexte
de changement

BLOC #4

Manager la sécurité
et le bien-être au travail

BLOC #5

Manager les relations
sociales individuelles

BLOC #6

Manager le dialogue social

BLOC #7

Piloter la rémunération
et la masse salariale

Vous pouvez valider
l'ensemble des blocs
de compétences dans
un délai de 5 ans et
obtenir ainsi, le titre
certifié de « **Manager du
développement des RH** »,
Sup des RH.

LES + DE CE DIPLÔME

- Un titre professionnel « Manager du développement des RH », délivré par **Sup des RH, l'école de référence** auprès des professionnels des RH depuis 1998, certifiée OPQF et reconnu par l'ANDRH
- **Un titre certifié de Niveau I (Bac + 5)**, éligible au CPF, inscrit au RNCP, sur la liste nationale interprofessionnelle du comité paritaire national de l'emploi et de la formation (COPANEF), **reconnu par l'ANDRH, par le Fongecif Ile de France, et certifié par l'OPQF**
- La possibilité de valider une partie des blocs de compétences via une **procédure de VAE**
- Un système de blocs de compétences capitalisables sur une **durée de 5 ans** au maximum, pour se former à son rythme
- Un principe « **d'entrée-sortie permanente** », pour débiter son parcours quand on veut et se former toute l'année, en fonction de ses disponibilités
- Un parcours de formations assuré par les **consultants experts GERESO**, dans les locaux de GERESO à Paris Montparnasse
- Un contenu de formation et des objectifs **100% opérationnels et professionnels** pour répondre aux enjeux de « terrain » des professionnels des RH
- **Des modalités pédagogiques variées**, alternant apports théoriques, mises en situation concrètes et échanges entre les professionnels RH

OBJECTIFS

A l'issue de leur formation, les participants disposent des **compétences stratégiques et opérationnelles et nécessaires** pour exercer de nombreuses missions managériales RH :

- **Piloter la stratégie RH dans un contexte international** : décliner la stratégie d'entreprise en stratégie fonctionnelle RH, mesurer la performance et l'efficacité d'une activité et piloter des actions d'évolutions de l'organisation dans des environnements internationaux
- **Manager les compétences** : concevoir, mettre en œuvre et piloter une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au regard des évolutions de l'entreprise ou une restructuration d'activité.
- **Piloter la rémunération et la masse salariale** : élaborer et déployer une stratégie de rémunération, piloter et optimiser les masses salariales de l'entreprise et accompagner les managers sur la fixation de la rémunération et la politique d'augmentation
- **Manager des équipes dans un contexte de changement** : structurer, manager et déployer des projets internes. Organiser le travail, animer et motiver une équipe interculturelle. Accompagner opérationnellement les managers et les salariés dans le cadre des changements et évolutions de l'entreprise
- **Manager la sécurité et le bien-être au travail** : assurer l'application des normes de sécurité et des plans de prévention des risques. Analyser et résoudre une situation de RPS et développer la qualité de vie au travail. Organiser la prévention de la diversité et du harcèlement moral ou physique dans l'entreprise
- **Manager les relations sociales individuelles** : garantir l'actualisation des règles internes. Conseiller et former les managers à la pratique du droit individuel. Piloter les procédures disciplinaires et faire appliquer les sanctions. Représenter l'entreprise dans le cadre d'une procédure prud'homale
- **Manager le dialogue social** : analyser les enjeux des partenaires sociaux et les jeux d'acteurs pour préparer une stratégie sociale et piloter les négociations. Assurer le respect des rôles et obligations de chaque instance et de l'employeur. Organiser et piloter le volet social dans des contextes complexes (restructuration,...). Piloter la résolution des conflits sociaux

**7 BLOCS DE
COMPÉTENCES
À VALIDER POUR
OBTENIR VOTRE TITRE**

BLOC #1

Piloter la stratégie
RH dans un contexte
international

6 JOURS – 4 350 €

BLOC #3

Manager une équipe
dans un contexte de
changement

4 JOURS – 3 150 €

BLOC #5

Manager les relations
individuelles au travail

8 JOURS – 5 750 €

BLOC #7

Piloter la rémunération
et la masse salariale

6 JOURS – 5 450 €

BLOC #2

Manager et
développer les
compétences

6 JOURS – 4 450 €

BLOC #4

Manager la sécurité
et le bien-être au travail

5 JOURS – 4 250 €

BLOC #6

Manager le dialogue
social

5 JOURS – 4 050 €

**#1 PILOTER LA STRATÉGIE RH
DANS UN CONTEXTE INTERNATIONAL**

Réussir le diagnostic de son organisation
Finance pour responsables et collaborateurs RH
Environnement économique et stratégie RH

**#2 MANAGER ET DÉVELOPPER
LES COMPÉTENCES**

** Gérer la formation dans l'entreprise*
** Réussir ses recrutements*

Bâtir une GPEC performante et opérationnelle
Construire et animer ses référentiels
de compétences
Gestion des compétences et formation

**#3 MANAGER UNE ÉQUIPE
DANS UN CONTEXTE DE CHANGEMENT**

Conduite de projet RH
Manager le changement

**#4 MANAGER LA SÉCURITÉ
ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL**

Santé au travail : réglementation et méthode
Présider le CHST
Le service RH, acteur clé de la prévention des RPS

**#5 MANAGER LES RELATIONS
INDIVIDUELLES AU TRAVAIL**

** Les contrats de travail*
** Les représentants du personnel*

L'entreprise et la vie privée
Rupture du contrat de travail
Procédures disciplinaires et contentieuses
prud'homal
Durée du travail

#6 MANAGER LE DIALOGUE SOCIAL

Négocier avec les partenaires sociaux
Piloter les relations avec les partenaires sociaux
Gestion sociale des difficultés économiques

**#7 PILOTER LA RÉMUNÉRATION
ET LA MASSE SALARIALE**

** Bilan social*
** Tableaux de bord RH*
** Bulletin de paie – niveau 1*

Politique de rémunération
Contrôle de gestion sociale

** L'inscription à ces blocs de compétences
nécessite d'avoir suivi les formations
mentionnées en rouge*

Profil des candidats

Cette formation diplômante s'adresse à toute personne disposant d'un diplôme de niveau BAC + 3, d'une première expérience professionnelle d'encadrement et souhaitant développer ses compétences pour exercer un métier à responsabilité dans les RH : Responsable en management des ressources humaines, Responsable de la GPEC, Responsable des rémunérations, Directeur/ Directrice de la formation en entreprise, Directeur/Directrice des relations sociales, DRH

Admission

- **Critères d'admission** : Ce parcours de formation diplômant est ouvert à tout salarié titulaire d'un Bac + 3, travaillant dans l'environnement RH depuis 3 ans et bénéficiant d'une première expérience d'encadrement.
Le candidat qui ne satisfait pas à ce critère peut demander une étude en commission pour la validation des acquis professionnels (VAP85) qui étudie son expérience et lui accorde une dérogation.
- **Procédure d'admission** : Les dossiers de candidature, composé d'un CV détaillé et d'une lettre de motivation, sont à adresser à GERESO à l'attention d'Isabelle ROCHE, 38 rue de la Teillaie - CS 81826 72018 LE MANS CEDEX 2 ou à transmettre par mail à : formation@gereso.fr

Modalités pédagogiques

Les formations constituant les blocs de compétences sont dispensées par GERESO à son Espace Formation de Montparnasse et sont animées par les consultants experts GERESO.

Agenda

Les inscriptions au cycle diplômant sont ouvertes toute l'année, selon un principe d'entrée et sortie

Tarif

22 350 € H.T. diplôme complet au lieu de 31 450 € H.T. (tarif par blocs)

Inclus

Frais d'inscription et de certification, 3 ouvrages GERESO Pratique, 9 livres brochés, forfait repas, support, e-ressources et évaluation ForMétris

permanente. 3 promotions sont proposées mais le candidat peut créer son propre parcours selon les dates mentionnées dans le catalogue de formations GERESO.

Évaluation

Epreuve d'assessment (mise en situation pratique) : oral portant sur un cas pratique d'entreprise devant un jury professionnel.

Déroulé :

2 épreuves pour les 7 blocs de compétences :

- Études de cas de 2 heures et soutenance d'1 heure pour valider 4 blocs
- Études de cas de 2 heures et soutenance d'1 heure pour valider 3 blocs

Obtention du titre

Pour obtenir le titre de « Manager du développement des RH », le candidat doit valider les 7 blocs de compétences constituant le parcours de formation.

Chaque bloc de compétences est validé indépendamment et est acquis définitivement.

Le titre peut être obtenu par le biais de la :

- **Formation professionnelle** : en suivant le parcours GERESO. Le diplôme peut être acquis par capitalisation de blocs. Chaque bloc est acquis définitivement. La certification est délivrée totalement après validation des 7 blocs de compétences et une expérience RH minimale validée de 3 mois.
- **La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** : pour les personnes ayant une expérience supérieure à 5 ans dans le domaine des RH, il est possible de valider tout ou partie de la certification grâce au dispositif de VAE. Nous contacter pour en savoir plus.

En cas de non obtention du diplôme à l'issue de la première présentation. Il sera proposé au candidat de rattraper un ou plusieurs blocs de compétences, sans frais supplémentaires.

**MANAGER DU
DÉVELOPPEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES**

FORMATION DIPLÔMANTE #2