

# MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Master mention "économie du travail et des ressources humaines"

Diplôme d'État Bac + 5

Inscrit au **RNCP**

Éligible au **CPF**

Taux de réussite : **100 % \***

DIPLÔME 

ÉLIGIBLE CPF 

**VALIDEZ VOS COMPÉTENCES RH  
ET BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE !**

**21**  
JOURS

**147**  
HEURES

**DURÉE DE LA  
FORMATION**

Proposé en partenariat avec LE MANS UNIVERSITÉ, cette formation diplômante de Niveau Master 2 allie un socle de connaissances solides en GRH et droit du travail, un apprentissage généraliste en économie et des compétences en modélisation statistique et économétrique. Ce diplôme prépare ainsi de manière très opérationnelle aux différents métiers et fonctions du domaine RH : Directeur des ressources humaines, Responsable du personnel, Responsable du recrutement, Responsable Formation.

Cette formation diplômante est proposée en partenariat avec



Code **RNCP** : 31580  
Code **CPF** : 308 706  
Réf. : **DIP-MAS-GRH**

## LES + DE CE DIPLÔME

- Un **diplôme d'État de Niveau Bac + 5**, combinant formation présentielle et e-learning.
- Une **formation très opérationnelle**, qui prépare aux différents métiers RH et répond aux enjeux RH actuels des entreprises.
- Un **programme sur-mesure**, adapté à votre cursus professionnel et à vos compétences.
- Une **formation professionnelle haut de gamme**, animée par des universitaires, des consultants-formateurs experts GERESO.
- Une **formule inédite** qui permet de valoriser son expérience professionnelle et ses formations RH suivies chez GERESO pour valider certains modules.

## OBJECTIFS

- Définir, mettre en œuvre et piloter une politique de gestion RH cohérente avec la stratégie de l'entreprise.
- Assurer la gestion du personnel et l'application de la politique RH : recrutement, gestion des effectifs, des compétences et des carrières des salariés : promotion, mutation, formation et rupture de contrat.
- Exercer une veille juridique sur l'ensemble des obligations RH de l'entreprise : légales, réglementaires et conventionnelles.
- Piloter le système de rémunération et la masse salariale de l'entreprise.
- Accompagner les managers sur les problématiques liées au travail et aux relations sociales rencontrées dans la gestion de leurs équipes.
- Gérer les relations sociales dans l'entreprise avec les IRP.

## UN PARCOURS DIPLÔMANT COMPOSÉ DE **2 PARTIES** ÉLIGIBLES **AU CPF**

### FORMATIONS GERESO #1

### MODULES LE MANS

### UNIVERSITÉ #2

Vous pouvez valider l'ensemble du parcours dans **un délai de 5 ans** et obtenir ainsi, le diplôme d'État de « **Master 2 Gestion des Ressources Humaines** », délivré par LE MANS UNIVERSITÉ.

### INFORMATIONS & INSCRIPTIONS

tél : 02 43 23 09 09

mail : formation@gereso.fr

\*taux calculé sur la base des résultats des 3 dernières années (données actualisées au 2 janvier 2024).

# PARCOURS À VALIDER POUR OBTENIR VOTRE TITRE MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## FORMATIONS GERESO

### FORMATION #1

#### Techniques de recrutement

5 JOURS - PRÉSENTIEL/DISTANCIEL

### FORMATION #2

#### Droit du travail - Perfectionnement

4 JOURS - PRÉSENTIEL/DISTANCIEL

### FORMATION #3

#### Bâtir une GEPP performante et opérationnelle

3 JOURS - PRÉSENTIEL/DISTANCIEL

### FORMATION #4

#### Plan de développement des compétences

4 JOURS - PRÉSENTIEL/DISTANCIEL

### FORMATION #5

#### Paie pour non spécialistes

2 JOURS - PRÉSENTIEL/DISTANCIEL

## OBJECTIFS

### ACQUÉRIR DES OUTILS POUR OPTIMISER LA GESTION DES EMPLOIS, DES CARRIÈRES ET DES COMPÉTENCES

- Réussir ses recrutements
- Les différentes étapes de l'identification des besoins à l'intégration du candidat
- Conduire l'entretien de recrutement
- Outils et méthodes pour sélectionner les meilleures candidatures
- Bâtir une GEPP performante et opérationnelle
- Aspects juridiques de la GEPP
- Étape de mise en œuvre d'une GEPP
- Construction des référentiels d'emplois et de compétences
- Gérer la formation dans l'entreprise
- Réglementation de la formation
- Construire et présenter le plan de développement des compétences

### ACCOMPAGNER LES MANAGERS SUR LES PROBLÉMATIQUES LIÉES AU TRAVAIL ET AUX RELATIONS SOCIALES RENCONTRÉES DANS LA GESTION DE LEURS ÉQUIPES

- Appliquer le droit individuel du travail
- Les différents contrats de travail
- La réglementation de la durée du travail
- Le droit de la formation
- Gérer les relations collectives de travail
- Les représentants du personnel
- Les organisations syndicales
- Le CSE
- Dialoguer avec les spécialistes de la paie
- Acquérir une vision globale de la paie
- Interpréter les rubriques du bulletin de paie
- Identifier les problématiques des collaborateurs du service paie

VAP : RÉDACTION D'UN DOSSIER PROFESSIONNEL (D'ENVIRON 30 PAGES) POUR LES PERSONNES N'AYANT PAS UN BAC + 4

## MODULES LE MANS UNIVERSITÉ

## OBJECTIFS

### MODULE #1

#### Management stratégique

### MODULE #2

#### Statistiques appliquées aux RH

### MODULE #3

#### Marché du travail et Politique publique d'emploi

### MODULE #4

#### GRH approfondie

### MODULE #5

#### Management d'équipe

### MODULE #6

#### Organisation et performance d'entreprise

Modules E-learning + 3 JOURS - PRÉSENTIEL

### ÉLABORER ET PILOTER LA POLITIQUE RH EN LIEN AVEC LA STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE

- Management stratégique : définir l'environnement concurrentiel des organisations. Intégrer les fondamentaux de l'analyse stratégique et replacer l'organisation dans son environnement pour parvenir à la formulation de choix stratégiques.
- Statistiques appliquées aux RH : développer et utiliser des outils d'évaluation à l'aide de logiciels spécifiques.
- Marché du travail et politique publique d'emploi : identifier les grandes caractéristiques du marché du travail français. Intégrer les institutions, les dispositifs (salaire minimum, protection des emplois, assurance chômage, retraite) et les politiques publiques (exonérations, dispositifs de soutien à la formation) qui régulent le marché du travail, et dont l'impact et l'efficacité seront discutés.

### DÉVELOPPER DES PRATIQUES RH OPÉRATIONNELLES

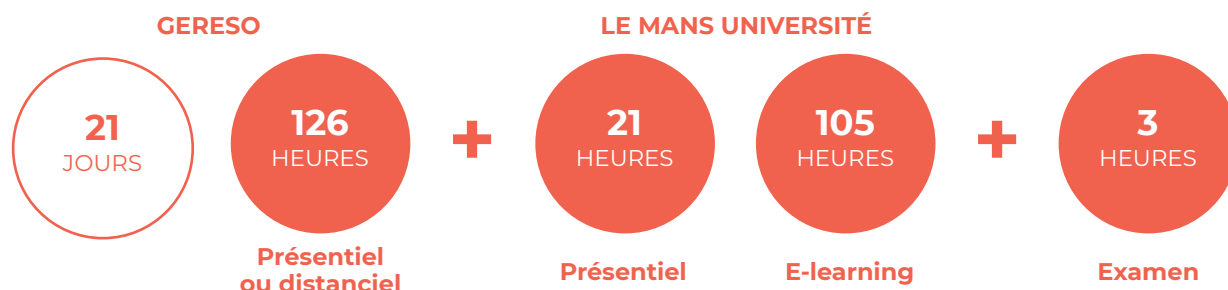
- GRH approfondie : politique de formation, dispositifs de formation continue, performance RH.

### COMPÉTENCES TRANSVERSES DES PROFESSIONNELS RH

- Management d'équipe

## EXAMEN

EVALUATION À L'ISSUE DE CHAQUE MODULE  
RÉDACTION D'UN MÉMOIRE D'ENVIRON 40 PAGES  
SOUTENANCE



## ADMISSION

### • Critères d'admission :

Cette formation diplômante s'adresse à toute personne disposant d'un :

- Diplôme de niveau Bac justifiant d'au moins 15 ans d'expérience professionnelle en RH
- Diplôme de niveau Bac + 2 justifiant d'au moins 8 ans d'expérience professionnelle en RH
- Diplôme de niveau Bac + 3 justifiant d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle en RH
- Diplôme de niveau Bac + 4

• **Procédure d'admission :** les dossiers de candidature, complétés d'un CV détaillé, d'une copie de pièce d'identité et de la copie du dernier diplôme obtenu sont validés par GERESO et Le Mans Université. Rédaction d'un dossier professionnel (VAP) de 30 pages pour les personnes n'ayant pas un bac +4, passage en commission.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Le cursus du Master 2 Gestion des Ressources Humaines alterne, sur une période pouvant s'étendre de 1 à 5 ans, des périodes de formation e-learning, des formations présentielles (Espace formation GERESO de Paris) ou distancielles, ainsi que 3 journées de regroupement à LE MANS UNIVERSITÉ.

La formation complète équivaut à **255 heures de formation** réparties en :

### Formations GERESO : 126 heures

- En présentiel ou distanciel (18 journées x 7 heures)

### Formations LE MANS UNIVERSITÉ : 129 heures

- **En présentiel :** 21 heures (3 journées x 7 heures). La présence à ces journées est obligatoire.
- **En e-learning :** 105 heures (15 journées x 7 heures)
- **Examen :** 3 heures

## PRESTATIONS DE SUIVI ET D'ACCOMPAGNEMENT

**Pour la VAP :** accompagnement par LE MANS UNIVERSITÉ.

**Pour les modules e-learning :** journées de regroupement - forum - classes virtuelles dédiées

**Pour le mémoire :** 3 heures d'accompagnement via les journées de regroupement

## DISPENSES - VALIDATION

Dans certains cas, le candidat peut valider les modules universitaires et donc bénéficier d'une dispense :

- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) : il est possible de valider tout ou partie de la certification grâce au dispositif de VAE.

Dispense de certaines formations GERESO : si le candidat a déjà suivi l'une des formations du parcours au cours des 3 dernières années, il peut être dispensé de la suivre de nouveau. Par contre, la thématique devra être abordée au cours de l'examen de rédaction d'un dossier professionnel (VAP). Pour plus de renseignements ou pour un conseil personnalisé, merci de nous contacter au 02 43 23 09 09.

## AGENDA

Plusieurs promotions sont proposées tout au long de l'année. Pour en savoir plus, merci de nous contacter au 02 43 23 09 09.

## OBTENTION DU TITRE

Pour obtenir le diplôme d'Etat « Master 2 Gestion des Ressources Humaines », le candidat doit obtenir la moyenne à l'issue de :

- Contrôle continu et cas pratique à la fin de chaque module universitaire
- Rédaction d'un mémoire de 40 pages
- Soutenance

En cas de non obtention du diplôme à l'issue de la première présentation, possibilité de rattrapage.

## TARIF

**FORMATIONS GERESO :** 11 360 € H.T.

**MODULES LE MANS UNIVERSITÉ :** 5 400 € H.T.

**DIPLÔME COMPLET :** 16 760 € H.T.

### Inclus

Frais d'inscription et de certification, 1 ouvrage GERESO Pratique, 4 livres brochés, support, e-ressources et évaluation LearnEval