

Chargé(e) des ressources humaines

Certification professionnelle de Niveau 6 (Équivalence Bac + 3/+4)

Inscrit au RNCP

Éligible au CPF

Taux de réussite : 100 % *

**Validez vos compétences RH
et boostez votre carrière !**



Durée
de la formation

**33
jours**

**Une formation diplômante constituée
de 7 blocs de compétences, à suivre à votre rythme,
pour acquérir et/ou valider des connaissances
et des compétences 100% opérationnelles
dans tous les domaines de la gestion
des ressources humaines : recrutement, gestion
des contrats de travail, gestion de l'emploi
et des compétences, formation, tableaux de bord RH,
traitement de la paie, suivi des absences
et des congés, exercice du pouvoir disciplinaire,
relations avec les IRP...**

**Cette formation diplômante
est proposée en partenariat avec**



Code **RNCP** : 35878

Code **CPF** : 333 796

Code **NSF** : 315

Date **d'enregistrement** : 15/09/2021

Réf. : **DIP-CHG-RH2**



Les + de ce diplôme

- Un titre professionnel Chargé(e) des ressources humaines délivré par **Sup des RH**, une école de référence auprès des professionnels des ressources humaines depuis 1998.
- **Une certification professionnelle de Niveau 6 (Bac +3/+4)** éligible au **CPF**, inscrit au **RNCP** (Répertoire National des Certifications Professionnelles), **reconnu par l'ANDRH, par le Fongecif Ile de France, et certifié par l'OPQF**.
- La possibilité de valider une partie des blocs de compétences via une **procédure de VAE**.
- Un système de blocs de compétences capitalisables sur une **durée de 5 ans** au maximum, pour se former à son rythme.
- Un principe « **d'entrée et sortie permanentes** », pour débiter son parcours quand on veut et se former toute l'année, en fonction de ses disponibilités.
- Un parcours de formation assuré par les **consultants experts GERESO**, dans les locaux de GERESO au 22 Place de Catalogne, Paris 14^e ou en distanciel.
- Un contenu de formation et des objectifs **100% opérationnels et professionnels**, pour répondre aux enjeux de « terrain » des professionnels RH.
- Des **modalités pédagogiques variées**, alternant apports théoriques, mises en situation concrètes et échanges entre professionnels RH.

Objectifs

À l'issue de leur formation, les participants disposent des **compétences opérationnelles nécessaires pour exercer de nombreuses fonctions RH**, parmi lesquelles : chargé(e) des RH, chargé(e) de projet RH, chargé(e) d'études RH, chargé(e) de recrutement, chargé(e) de formation, chargé(e) des relations sociales, chargé(e) de développement RH, chargé(e) des compétences et de la mobilité professionnelle, chargé(e) de gestion des SIRH, responsable recrutement, responsable formation, responsable administration du personnel. Ainsi, ce diplôme permet aux candidats d'acquérir l'ensemble des fondamentaux de la gestion RH en entreprise :

- **Elaboration et suivi des outils de pilotage RH** : réaliser le suivi mensuel et annuel des différents indicateurs sociaux. Réaliser et faire évoluer les processus de gestion des ressources humaines. Concevoir des documents de communication interne.
- **Application du droit social individuel** : rédiger tout écrit professionnel contractuel ou disciplinaire. Informer et accompagner les managers en matière de droit social et préparer, en lien avec sa hiérarchie, les dossiers prud'homaux.
- **Contribution à l'animation du dialogue Social** : contribuer à l'organisation des élections professionnelles. Participer à la gestion des réponses aux questions des représentants du personnel. Préparer et participer aux réunions avec le CSE.
- **Gestion des compétences et des parcours professionnels** : contribuer à l'actualisation et à l'optimisation des démarches et des outils qui favorisent le développement des emplois, des compétences et de la carrière des collaborateurs.
- **Recrutement et intégration des collaborateurs** : concevoir et mettre en oeuvre tout le processus de recrutement dans l'entreprise et veiller à la bonne intégration du collaborateur dans l'entreprise.
- **Pilotage de la formation professionnelle** : concevoir et mettre en oeuvre tout le processus de formation dans l'entreprise, du recueil des besoins en formation à l'analyse des évaluations de formation réalisées par les stagiaires.
- **Gestion de la paie et des obligations sociales** : traiter les données administratives du personnel. Préparer les différents éléments de paie et contrôler l'édition des bulletins de paie. Effectuer les déclarations sociales périodiques obligatoires et représenter l'entreprise en externe.

Un parcours diplômant composé de 7 blocs de compétences éligibles au CPF

BLOC #1

Élaboration et suivi des outils de pilotage RH

BLOC #2

Application du droit social individuel

BLOC #3

Contribution à l'animation du dialogue Social

BLOC #4

Gestion des compétences et des parcours professionnels

BLOC #5

Recrutement et intégration des collaborateurs

BLOC #6

Pilotage de la formation professionnelle

BLOC #7

Gestion de la paie et des obligations sociales

Vous pouvez valider l'ensemble des blocs de compétences dans **un délai de 5 ans** et obtenir ainsi, la certification professionnelle de «**Chargé(e) des ressources humaines**», Sup des RH

Informations & inscription

tél : 02 43 23 09 09 • mail : formation@gereso.fr

* taux calculé sur la base des résultats des 3 dernières années (données actualisées au 2 janvier 2024).



7
blocs



33
jours



231
heures

Profil des candidats

Cette certification est ouverte à tout salarié, titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 2 et au moins 3 ans d'expérience professionnelle ou Bac validé + expérience professionnelle d'au moins 5 ans. Le candidat qui ne satisfait pas à ces critères, peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85) qui étudie son expérience et lui accorde une dérogation. Les dossiers de candidature sont à adresser à GERESO.

7 blocs de compétences à valider pour obtenir votre titre

Programme de la formation diplômante

BLOC #1

Elaboration et suivi des outils de pilotage RH

4 JOURS • 3 710 €

- Tableaux de bord des RH
- Le bilan social dans le cadre de la BDESE
- Mieux communiquer les chiffres de gestion

BLOC #2

Application du droit social individuel

7 JOURS • 5 410 €

- L'essentiel du droit du travail
- Durée du travail
- Procédure disciplinaire et contentieux prud'homal

BLOC #3

Contribution à l'animation du dialogue Social

4 JOURS • 3 710 €

- Les représentants du personnel : le CSE & les mandats syndicaux
- Élections professionnelles dans l'entreprise

BLOC #4

Gestion des compétences et des parcours professionnels

3 JOURS • 2 630 €

- Bâtir une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) performante et opérationnelle

BLOC #5

Recrutement et intégration des collaborateurs

3 JOURS • 2 695 €

- Réussir ses recrutements
- Recruter sans discriminer

BLOC #6

Pilotage de la formation professionnelle

4 JOURS • 3 625 €

- Droit de la formation professionnelle
- Construire et présenter le plan de développement des compétences

BLOC #7

Gestion de la paie et des obligations sociales

8 JOURS • 6 355 €

- Bulletin de paie - Niveau 1
- Bulletin de paie - Niveau 2
- L'essentiel de la protection sociale



Admission

• **Critères d'admission** : ce parcours de formation diplômant est ouvert à tout salarié, titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 2 et au moins 3 ans d'expérience professionnelle ou Bac validé + expérience professionnelle d'au moins 5 ans.

Le candidat qui ne satisfait pas à ces critères, peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85) qui étudie son expérience supérieure à 3 ans, et lui accorde une dérogation.

• **Procédure d'admission** : les dossiers de candidature, complétés d'un CV détaillé, d'une copie de pièce d'identité et de la copie du dernier diplôme obtenu sont validés par GERESO et Sup des RH.

Dispenses

Certains blocs de compétences peuvent être validés automatiquement en cas de participation au cours des 12 derniers mois aux certificats professionnels GERESO : *Animer le dialogue social dans l'entreprise, Piloter le processus de recrutement, Piloter la formation et le développement des compétences, Gérer la paie et les déclarations sociales et Assistant(e) formation en entreprise*

Modalités pédagogiques

Les formations constituant les blocs de compétences sont dispensées par GERESO (à son Espace Formation Place de Catalogne à Paris ou en distanciel) et sont animées par les consultants experts GERESO.

Agenda

Les inscriptions au cycle diplômant sont ouvertes toute l'année, selon un principe « **d'entrée et sortie permanentes** ». 3 promotions au parcours diplômant. Le candidat peut créer son propre parcours selon les dates de formations mentionnées dans le catalogue de formations GERESO.

Prestations de suivi et d'accompagnement

Un service d'assistance technique en ligne est mis à disposition tout au long du parcours de formation pour obtenir des réponses aux questions techniques

- Ces prestations d'accompagnement sont proposées et administrées par les consultants animant les formations composant le parcours diplômant.
- Annales d'examens adressées avec la convocation pour préparer les épreuves écrites.

Évaluation

Les épreuves se déroulent sur ordinateur, à distance ou en présentiel, dans les locaux de Sup des RH, à la fin de chaque bloc de compétences. Il s'agit d'épreuves écrites d'une durée de 3 heures. Annales avec corrigé adressées à J-10 avec la convocation.

Obtention du titre

Pour obtenir le titre de Chargé(e) des ressources humaines, le candidat doit valider chacun des 7 blocs de compétences constituant le parcours de formation (sur un délai maximal de 5 ans).

Chaque bloc de compétences est validé indépendamment et est acquis définitivement.

Le titre peut être obtenu par le biais de la :

- **Formation professionnelle** : en suivant le parcours de formation GERESO permettant de valider les 7 blocs de compétences clés.
- **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** : pour les personnes ayant une expérience supérieure à 3 ans dans le domaine des ressources humaines, il est possible de valider tout ou partie de la certification grâce au dispositif de V.A.E. Nous contacter pour en savoir plus.

En cas de non obtention d'un bloc de compétence à l'issue du premier passage, il sera proposé au participant un rattrapage. 1^{er} rattrapage possible sans frais, le 2^e facturé 180 €

Tarif

19 995 € H.T. diplôme complet au lieu de 28 135 € H.T. (tarif par bloc)

Inclus

Frais d'inscription et de certification, 3 ouvrages GERESO pratique, 4 livres brochés, support, e-ressources et évaluation LearnEval