

RESPONSABLE FORMATION : AFFIRMEZ-VOUS DANS VOTRE RÔLE !

1 jour

ADOPTER LES MEILLEURES PRATIQUES ET RENFORCER SA POSITION

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés, et notamment les impacts de la réforme de la formation professionnelle

RESPONSABLE FORMATION : VERS UN NOUVEAU MÉTIER ?

- › Compétences Clés du responsable formation et positionnement dans l'organisation
- Cas pratique : réaliser un mind mapping des rôles, missions et activités du responsable formation
- › Répondre aux nouveaux défis de sa fonction

INTÉGRER LES ÉVOLUTIONS DE LA LÉGISLATION DANS SON PROCESSUS FORMATION

- › Rappel sur les dispositifs de sécurisation des parcours professionnels et point sur le "big bang" de la formation professionnelle
 - › Quelles obligations de l'employeur et du salarié ?
 - › Pilotage du CPF : Qui gère ? Comment ? Quelles conditions de mobilisation ? Le reste à charge
 - › Le rôle des OPCO
 - › La qualité des organismes de formation
- Quiz : les dispositifs de formation professionnelle continue

PILOTER LES RELATIONS ET RENFORCER SA VISIBILITÉ

- › Se positionner auprès des différents acteurs internes et externes
- › Communiquer sur la formation : obligations légales et promotion de la formation
 - obligations du responsable formation auprès des IRP
 - mise en place d'un plan de communication interne : étapes clés et bonnes pratiques
- Atelier : comment "marketer" la formation au sein de son entreprise ?
- › Sensibiliser les acteurs à la démarche de gestion des compétences et des carrières
 - impliquer les managers à l'accompagnement des parcours professionnels de leurs collaborateurs : mise en place des entretiens professionnels
 - rendre les salariés acteurs de leur évolution professionnelle
- Atelier : comment renforcer sa posture de conseil en formation ?
- Élaborer un plan d'actions personnalisé : les points clés pour s'affirmer dans son rôle

OBJECTIFS

- Intégrer dans ses pratiques les enjeux de la fonction de responsable formation.
- Piloter le processus formation en tenant compte des évolutions réglementaires.
- Renforcer sa position auprès des différents acteurs dans la relation, le conseil et l'accompagnement.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Les outils, méthodologies et conseils personnalisés d'une consultante expert
- L'élaboration d'un plan d'action personnalisé à la fin de la formation permettant une mise en application opérationnelle sur le terrain

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables formation, responsables RH/personnel, chargés de mission ou assistants formation évoluant vers le poste de responsable formation

Il est recommandé de disposer d'une bonne connaissance de l'environnement juridique de la formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Un questionnaire sur les attentes des participants est adressé 15 jours avant le début de la formation. Les méthodes pédagogiques incluent des apports théoriques et pratiques, un travail sur des cas concrets et des exemples d'application. Un support pédagogique est remis à chaque participant, et un accès personnel en ligne permet d'accéder à des e-ressources à l'issue de la formation. Nos consultants sont sélectionnés pour leur expertise métier, leurs compétences pédagogiques et leurs expériences professionnelles.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

1 015 € HT - Réf : FOR-DFOM

Validité : 30 juin 2025

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
le 9 septembre 2024

Paris Montparnasse :
le 18 octobre 2024

Paris Montparnasse ou à distance :
le 24 janvier 2025
le 12 mai 2025
le 12 septembre 2025
le 12 novembre 2025

