

PAIE DES SALARIÉS EXPATRIÉS, DÉTACHÉS OU IMPATRIÉS

ÉTABLIR LA PAIE ET TRAITER LES COTISATIONS SPÉCIFIQUES DES TRANSFERTS INTERNATIONAUX

PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés

RAPPEL DES FONDAMENTAUX DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

- › Droit du travail : les statuts détachement et expatriation
- › Protection sociale à l'international
 - les statuts : détachement - expatriation (définitions, arbre de décision)
 - les caisses d'affiliation
 - les autres assurances : rapatriement sanitaire / sécuritaire - responsabilité civile privée
- › La rémunération internationale
 - les 4 ancrages : pays d'origine, pays d'accueil, mixte, grille internationale
 - les incitations à la mobilité : les primes, les autres composantes du package

Quiz et activité interactive avec Wooclap

GÉRER LA PAIE DES SALARIÉS EN TRANSFERT INTERNATIONAL

- › Missions de courte durée : traitement fiscal et social des indemnités et primes
- › Missions de longue durée
 - versement de la paie : split payment - split payroll
 - paie "fantôme" en France ou en local (shadow payroll)
 - traitement de la CSG - CRDS : cas pratique
 - particularité de la résidence fiscale sur les bulletins de paie français : cas pratique

Tableau synoptique à compléter

- primes liées à la mobilité et frais professionnels : éléments exonérés
- rémunération variable collective : participation - intéressement
- formalités : affiliation aux caisses volontaires et radiation au retour

Atelier en sous-groupe : exercice en pédagogie inversée

- les impatriés en paie France : traitement social et fiscal (dont Pasrau)
- les impatriés en paie à l'étranger : contraintes juridiques du détachement et traitement fiscal des salariés impatriés en France

Exercice de compréhension : tableau synoptique à compléter

- revue des packages de rémunération et mise à jour de la paie

Echanges de pratiques

- › La pluriactivité : définition, législation applicable en matière de sécurité sociale
- › Le télé-travail à l'étranger : points de vigilance et bulletins de paie
- › Le portage salarial à l'étranger : définition, raisons pour faire appel au portage

OPTIMISER SON ORGANISATION ET ADAPTER SA COMMUNICATION

- › Donner les instructions de paie
- › Synthèse des bulletins de paie type

Bulletin de paie et jeux des 7 erreurs

Étude de cas : instructions de paie pour l'envoi d'un salarié à l'étranger

OBJECTIFS

- Garantir la conformité des bulletins de paie : expatriés, impatriés.
- Répondre aux questions des salariés internationaux sur le paiement du salaire et les détails du bulletin de paie.
- Identifier les interlocuteurs appropriés.
- Traiter les formalités administratives liées à la paie.
- Gérer les paies des nouvelles formes de transferts internationaux : pluriactivité, missions virtuelles (télétravail à l'étranger).

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Les connaissances indispensables pour établir en toute autonomie la paie des salariés en mobilité internationale
- Synthèse des procédures d'inscription aux caisses de cotisations
- Cas pratiques / mises en situation
- Tableaux synoptiques favorisant la compréhension d'une discipline technique et complexe

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Gestionnaires paie, responsables et chargé(e)s de Mobilité Internationale, collaborateurs des services RH, juridiques ou comptables impliqués dans l'établissement des bulletins de paie de salariés internationaux
 Il est nécessaire d'avoir traité des paies de transferts internationaux ou avoir suivi la formation GERESO "Rémunération des expatriés"

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

2 280 € HT - Réf : EXP-COSX
 2 351 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :
 La rémunération des expatriés
 (remise de 42 %, soit 70.76 € HT au lieu de 122 € HT)

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
 les 24 et 25 juin 2024 et le 27 juin 2024
 les 12 et 13 novembre 2024 et le 15 novembre 2024

Paris Montparnasse :
 du 3 au 5 avril 2024
 du 25 au 27 septembre 2024

