

OPTIMISER LES COÛTS SOCIAUX SANS RISQUE JURIDIQUE

DÉCISIONS RH, TIMING ET LEVIERS DE PAIE À FORT IMPACT FINANCIER

PROGRAMME DE LA FORMATION

SÉCURISER LE TIMING DES DÉCISIONS À FORT IMPACT FINANCIER

- › Maîtriser les réductions de charges patronales (RGDU, effets de seuil, vigilance URSSAF)
 - › Rupture conventionnelle vs licenciement transactionnel
 - la solution la plus simple n'est pas toujours la moins coûteuse
 - impact du calendrier de rupture
 - négociation des indemnités supra-légales : marges de manœuvre réelles
- Cas pratique : évaluation comparée du coût d'une rupture selon le motif et selon la date

PILOTER LE TEMPS DE TRAVAIL COMME UN LEVIER DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

- › Annualisation
 - lisser la masse salariale
 - réduire durablement les heures supplémentaires
 - › Forfaits jours / forfaits heures : sécurisation juridique et optimisation financière
 - › Congés payés : suivi, anticipation et obligation de prise
 - › RTT : stratégies de prise et impacts financiers
- Cas pratique : évaluation comparé du coût d'un salarié en forfait heure vs un salarié en forfait jours
- Cas pratique : évaluation comparé du coût d'un salarié annualisé ou non annualisé

RÉDUIRE LES CHARGES ET TAXES SOCIALES ÉVITABLES

- › Versement mobilité
 - écarts majeurs selon les zones (0 % à +2,5 %)
 - domiciliation stratégique (TPE / PME)
 - multi établissements : arbitrages pertinents
 - › Taux AT/MP
 - contestation raisonnée des taux
 - comprendre l'impact réel d'un accident
 - › Contribution Agefiph : leviers concrets pour la limiter légalement
- Cas pratique : optimisation du versement mobilité

OPTIMISER LES RÉGIMES FRAIS DE SANTÉ ET PRÉVOYANCE

- › Mise en concurrence (tous les 3 ans minimum) : les bonnes pratiques
 - › Catégories objectives : différencier les garanties sans risque de redressement
 - › Dispenses d'affiliation : cas légaux et formalisme
- Cas pratique : valoriser efficacement la protection sociale complémentaire

MIEUX MAÎTRISER LE COÛT DES ABSENCES

- › Maintien de salaire
 - marges de négociation
 - délai de carence
 - › Subrogation : opportunités et pièges
 - › Contre-visites médicales : quand, comment, avec quel impact réel ?
- Cas pratique : mesurer le coût réel de certaines pratiques en matière d'absentéisme

VALORISER LA RÉMUNÉRATION SANS ALOURDIR LES CHARGES

- › Titres-restaurant
- › Remboursement transport
- › Indemnités kilométriques
- › Forfait mobilités durables

OBJECTIFS

Analyser les différents leviers d'optimisation sociale.
 Évaluer les risques juridiques et financiers liés aux décisions de rupture de contrat et à la gestion des absences afin de sécuriser les trajectoires budgétaires.
 Arbitrer entre différentes stratégies de rémunération et d'organisation du temps de travail pour valoriser le package salarial sans alourdir la masse salariale.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

Une vision 360° du coût social, orientée conformité et sécurisation URSSAF
 Une maîtrise fine du calendrier des décisions RH pour optimiser leur impact financier
 Des solutions concrètes d'ingénierie de la rémunération pour motiver sans surcoût social
 Des cas pratiques chiffrés pour des arbitrages immédiatement opérationnels

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants de TPE/PME, responsables RH et DRH, responsables paie et comptables
 Il est nécessaire de disposer d'une connaissance de base des mécanismes de la paie et du droit du travail pour appréhender les concepts de modulation, de taux AT/MP et de redressement URSSAF

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Recueil de vos attentes depuis votre espace web 15 jours avant le début de la formation et auto-diagnosticque de vos compétences. Des méthodes pédagogiques variées pour s'adapter aux différents profils, définies avec l'objectif de vous impliquer dans vos apprentissages et d'ancrer les acquis par la pratique. Supports pédagogiques?: support d'animation, supports pédagogiques (fiches de synthèse, tableaux ...) et autres ressources documentaires disponibles dans votre espace.

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émarginement et attestation de fin de formation
 Évaluation à chaud et à froid

Participant(e)

Mme M. Nom
 Prénom
 Fonction
 E-mail
 (obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation)
 Tél. (ligne directe)
 Tél. mobile (pour infos de dernière minute)
 Mesures compensatoires pour les personnes en situation d'handicap :

Formation choisie

Titre
 Référence
 Dates
 Lieu
 Options proposées pour certaines formations :
 - Accès e-ressources pendant un an (remise de 40% sur le prix public)
 - Veille juridique pendant un an (remise de 70% sur le prix public)
 - Expertise décisionnelle d'une heure (remise de 30% sur le prix public)
 Merci de préciser votre choix :
 Accès e-ressources* Veille juridique* Expertise décisionnelle
 Indiquez le tarif total (Formation + option(s) choisie(s))

Entreprise / Établissement

Raison sociale
 Adresse
 Code postal
 Ville
 Téléphone
 Fax
 N°d'identification (TVA intracommunautaire)
 Code APE / NAF
 N° Siret

Responsable de l'inscription

Mme M. Nom
 Prénom
 Service/Fonction

 Tél. (ligne directe)
 E-mail

Facturation/Règlement

FACTURE À ADRESSER À L'ENTREPRISE / L'ÉTABLISSEMENT :

À l'attention de Mme M.
 Nom
 Prénom
 Service/Fonction
 E-mail
 Libellé de la facture

Si la facture est à adresser à l'entreprise mais à une autre adresse ou un autre service, merci de préciser

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur la facture ?

OUI NON
 Si OUI, numéro :
 GERESO se réserve le droit de facturer une pénalité forfaitaire si le client n'a pas transmis son bon de commande avant le début de la formation

Prise en charge (si parcours certifiant) :

CPF Entreprise OPCO

FACTURE À ADRESSER À L'OPCO :

Nom de l'OPCO
 Numéro de prise en charge
 Adresse de votre OPCO

Code postal
 Ville

Si GERESO n'a pas reçu l'accord de prise en charge de l'OPCO le dernier jour de la formation, le client sera facturé de l'intégralité du prix de la formation.

Fait à :

Le :

Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement, précédés de la mention « bon pour accord » :

La signature de ce bulletin d'inscription vaut acceptation des conditions générales de vente précisées sur www.gereso.com/mentions-legales-et-cgv