

# CONGÉS PAYÉS - RTT - FORFAITS JOURS

**2 jours**

## DÉTERMINER LES DROITS ET SÉCURISER SES CALCULS

### PROGRAMME DE LA FORMATION

Ce programme est mis à jour en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés : Loi Travail et ses décrets d'application, dernière évolution concernant les cadres au forfait jour...

### CONGÉS PAYÉS : LA RÉGLEMENTATION

- › Ouverture du droit - Déterminer les droits à congés
- Cas pratiques sur l'acquisition des CP (règle des équivalences)
- › Respecter les règles de prise du congé (durée minimale, fractionnement, report) : impacts de la dernière jurisprudence
- › Indemniser le congé : règle du 1/10e et du maintien de salaire
- Cas pratiques sur le calcul d'une indemnisation de congé payé
- › Cas particuliers : salariés à temps partiel, rupture du contrat de travail, maladie et congés
- › Congés pour événements familiaux : nombre de jours, règle en matière de prise des jours
- Quiz sur les congés payés

### JOURS DE REPOS (RTT)

- › Définir le nombre de jours, contrôler l'acquisition des jours de repos
- › Incidences des absences maladie, maternité/paternité...
- › Calculer les jours de repos pour les salariés à temps partiel
- › Prise des jours de repos, possibilité de rachat
- Cas pratiques sur l'acquisition des RTT

### SALARIÉS AU FORFAIT JOURS

- › Acquisition des jours de repos
- › Impact des absences : absences pour maladie, entrée et sortie du salarié en cours d'année
- › Prise en compte des forfaits réduits
- › Prise des jours de repos, gestion et suivi du nombre de jours travaillés
- › Règle en matière de report des jours de repos
- Partage d'expérience sur la gestion des forfait jours

### COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)

- › Règles de mise en place, alimentation du CET, portabilité des droits
- › Utiliser la prise de congé : rémunération ou congés
- › Transfert des jours sur un CET - Indemnisation du congé
- › Non utilisation : versement d'une indemnité compensatrice
- Partage d'expérience sur le CET

### CONGÉS DE MATERNITÉ ET D'ADOPTION

- › Formalités préalables, quelle durée ? Aménagement du congé pré ou post-natal
- › Protection contre le licenciement
- › Indemnisation du congé
- Quiz d'évaluation des connaissances sur le congé maternité

### CONGÉ DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT

- › Conditions et formalités
- › Durée et dates du congé : dans quelles mesures peut-il être reporté ?
- › Indemnisation : calcul des indemnités journalières

### CONGÉ PARENTAL D'ÉDUCATION (CPE)

- › Réforme du CPE : conditions et durée
- › Situation pendant le congé parental : suspension du contrat de travail, couverture sociale
- › Situation à l'issue du congé
- Quiz d'évaluation des connaissances sur le CPE

### AUTRES CONGÉS

- › Congé sabbatique, congé pour création d'entreprise, Congé Individuel de Formation
- › Congé de proche aidant (loi sur l'adaptation de la société au vieillissement)
- › Congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie

### OBJECTIFS

- Répondre aux questions posées par les salariés sur les différents congés.
- Gérer les congés payés et les jours de repos, notamment ceux des salariés à temps partiel.
- Gérer les salariés en forfait jours.
- Mettre en place ou assurer la gestion d'un Compte Épargne Temps (CET).

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Un panorama complet de tous les types de congés et de leurs modalités d'octroi
- Des études de cas, quiz et QCM à intervalle régulier pour évaluer ses connaissances et valider ses acquis

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et collaborateurs des services RH/administration du personnel, gestionnaires paie, collaborateurs des services GTA, jours de repos (RTT) et forfaits-jours

### MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes  
 Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)  
 Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation  
 Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

### SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation  
 Évaluation à chaud et à froid

