COHÉSION D'ÉQUIPE EN MILIEU HOSPITALIER

PROGRAMME DE LA FORMATION

Définir ce qu'est une équipe, ses principaux mécanismes : résistance, influence, relation de pouvoir

> Notion de groupe, d'équipe : différentes approches théoriques (sociologie, psychologie sociale)
> Notion de dynamique d'équipe
> Comprendre et repérer le climat de l'équipe
> Maintenir et favoriser la cohésion
> Les caractéristiques d'une équipe dite "positive"
> Une équipe en milieu hospitalier : buts, objectifs
> Responsabilité, rôles et missions communes
> Méthodologie pour un management participatif intégratif
> Le rôle et la position du cadre en service hospitalier
> Les émotions comme processus de management de l'équipe
> La communication intra-équipe
> Transmettre : quoi ? Et comment ?
> Traiter, sélectionner les informations
> Réunion de l'équipe
> Outils pour mener des réunions efficaces : se positionner, guider, conclure

Exemple : le contrat type avec les membres de l'équipe (FORTIN)

> Les conflits interpersonnels
> Repérer le positionnement, la personnalité de chaque membre de son équipe
> Repérer, désamorcer un conflit
> Lever les résistances
> S'affirmer en tant que responsable

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une approche pratique de la gestion d'équipe en milieu hospitalier
- De nombreux outils et techniques de management pour faire le point sur sa propre situation : exercices en sous-groupes, quiz, jeux de rôles...
- La richesse des échanges et des partages d'expériences entre les participants

DURÉE 2 jours

OBJECTIFS

- Comprendre et identifier les mécanismes qui conduisent à une meilleure cohésion du travail en équipe en secteur hospitalier.
- Identifier les rôles de chacun dans l'objectif des projets de soin et repérer les pratiques dysfonctionnelles.
- Améliorer la communication en équipe et favoriser les attitudes qui permettent un meilleur climat dans l'équipe.
- Intégrer la dimension psychologique du travail et management d'équipe.
- Optimiser le travail en équipe au regard des politiques de santé actuelle.

VOUS ÊTES

Médecins du travail, cadres hospitaliers, managers de proximité, DRH et assistants RH/personnel, responsables et assistants des services sociaux

LIEU ET DATES

Paris Montparnasse
11 et 12 juin 2012
6 et 7 décembre 2012

PRIX 1 390 € H.T. - **Réf : 08COHE**
Validité 30/06/2012. Inclus : support, e-ressources et évaluation forMetris les mesures de la formation

En partenariat avec

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS : Marie-Laure VOUILLE
Tél : 02 43 23 09 09 - Fax : 02 43 23 77 07 - formation@gereso.fr
CETTE FORMATION EN INTRA - Tél. : 02 43 23 59 89 - intra@gereso.fr

GERESO FORMATION