

CONDUIRE DES ÉTUDES RH OPTIMISER LA POLITIQUE RH DE L'ENTREPRISE ET SES COÛTS FINANCIERS

OBJECTIFS

Analyser les données liées aux effectifs de l'entreprise : taux de turn-over, âge des salariés, masse salariale.
Synthétiser l'ensemble des informations nécessaire à la réalisation du bilan social.
Analyser les données chiffrées relatives aux RH pour produire des études, outils d'aide aux décisions stratégiques de l'entreprise.
Mesurer l'impact financier des décisions RH.

ADMISSION

La procédure d'admission vise à vérifier l'adéquation entre les prérequis, le choix du parcours certifiant, le projet professionnel et le profil du candidat. Elle comprend : • L'étude du dossier de candidature, composé d'un CV et d'une lettre de motivation, • Un entretien téléphonique. A l'issue de la procédure, chaque candidat reçoit une réponse par un courrier motivé.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Assistants ou gestionnaires RH, gestionnaires ou techniciens paie, chargés de mission RH

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid assurée par la solution LearnEval

DÉROULEMENT DE L'EXAMEN

À la fin du parcours de formation, réalisation d'un dossier de pratiques professionnelles ou d'un cas pratique à présenter devant un jury professionnel

4

MODULES

8

JOURS

de formation
en présentiel

MODULE #1

Contrôle de gestion sociale

Suivi budgétaire et pilotage de la performance RH

3 JOURS

MODULE #2

Tableaux de bord des RH

Effectifs, turnover, absentéisme, rémunérations, QVT... Élaborer des outils efficaces pour mesurer, décider et piloter

2 JOURS

MODULE #3

Le bilan social dans le cadre de la BDESE

Élaborer et interpréter le bilan social, l'index égalité professionnelle et la BDESE

1 JOUR

MODULE #4

L'analyse de données RH pour mieux comprendre et décider

Réaliser des études RH efficaces

2 JOURS



PROGRAMME

Modules de formation à suivre sur une période maximale de 12 mois

CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE (3 JOURS - GESO)

- › Environnement et objectifs du contrôle de gestion sociale
- › Analyser le "capital humain" : ressources et compétences
- › Piloter la masse salariale et les budgets de frais de personnel
- › Mesurer la performance RH
- › Construire son système de pilotage RH : outils et méthodologie

TABLEAUX DE BORD DES RH (2 JOURS - TABL)

- › Principes généraux des tableaux de bord RH
- › Conception d'un tableau de bord RH
- › Les indicateurs-clés en Ressources Humaines
- › Présentation du tableau de bord : soyez visuel?!

LE BILAN SOCIAL DANS LE CADRE DE LA BDESE (1 JOUR - BILA)

- › Élaborer sa Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales (BDESE)
- › Réaliser le bilan social
- › Calculer son index égalité professionnelle

L'ANALYSE DE DONNÉES RH POUR MIEUX COMPRENDRE ET DÉCIDER (2 JOURS - TALY)

- › Expliquer l'objectif de l'étude RH
- › Construire et préparer sa démarche d'analyse des données RH
- › Décrire une situation et l'analyser
- › Réaliser des tableaux de bord RH, des bilans sociaux et répondre aux demandes de la direction
- › Présenter les résultats de l'étude RH

PROMOTIONS À VENIR

9 et 10 Décembre 2024 et 12
Décembre 2024 - GESO
+ 19 et 20 Décembre 2024 - TABL
+ 23 et 24 Janvier 2025 - TALY
+ 20 Mars 2025 - BILA

Voici quelques suggestions de
parcours :

19 au 21 Mars 2025 - GESO
+ 3 et 4 Avril 2025 - TABL
+ 22 Mai 2025 - BILA
+ 18 et 19 Septembre 2025 - TALY

2 et 3 Juin 2025 et 5 Juin 2025 -
GESO
+ 10 et 11 Juillet 2025 - TABL
+ 18 et 19 Septembre 2025 - TALY
+ 6 Novembre 2025 - BILA

25 et 26 Septembre 2025 et 29
Septembre 2025 - GESO
+ 2 et 3 Octobre 2025 - TABL
+ 6 Novembre 2025 - BILA
+ 4 et 5 Décembre 2025 - TALY

LIEU

Espace Formation GERESO
22 place de Catalogne
75014 Paris

TARIFS

7 675 € HT

- support + e-ressources,
- évaluation LearnEval,
- suivi individuel,
- contrôle des acquis de formation à l'issue de chaque module,
- préparation à l'examen,
- examen final devant un jury professionnel,
- certificat Professionnel reconnu par la FFP et l'OPQF

Réf : **CER-CHG-ERH**

Taux de réussite : 92,83% des participants aux Certificats professionnels proposés par GERESO ont obtenu leur certification à l'issue de leur parcours.



