

ENTRETIEN DE SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE



MAINTENIR L'EMPLOYABILITÉ ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

1 jour

PROGRAMME DE LA FORMATION

CONTEXTE ET ENJEUX DE L'ENTRETIEN DE SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

- › Enjeux au plan national : allongement de la vie professionnelle et employabilité en fin de carrière
- › Enjeux à l'échelle de l'entreprise : rôle et missions des acteurs concernés (direction, managers, salariés)
- › Les spécificités de l'entretien de seconde partie de carrière
 - une obligation légale : cadre juridique et objectifs
 - fréquence, public visé, contenu et points à aborder en fonction de l'âge
- › Articulation du dispositif avec la politique RH

Exercice pratique : réflexion en sous-groupes sur les enjeux des différents acteurs

- › Les dispositifs de formation : plan de formation, DIF, période de professionnalisation, bilan de compétences, VAE, CIF

Quiz sur les différents dispositifs de formation

STRUCTURE ET CONDUITE DE L'ENTRETIEN DE SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

- › Établir et communiquer sur le dispositif des entretiens en amont et en aval : planning d'action et coordination
- › Les grandes étapes de l'entretien : objectifs et questions clés
- › Spécificités de l'entretien de seconde partie de carrière
 - bilan des expériences
 - motivation et projet professionnel
 - transmission des compétences : intérêt pour le tutorat ?
 - conditions de travail : temps de travail, pénibilité
 - préparation à la retraite : souhait d'accompagnement, cumul emploi-retraite ?
- › Techniques de base de la conduite d'entretien et bonnes pratiques
 - travailler sa communication verbale et non verbale : écoute active, reformulation, respect, empathie
 - techniques de questionnement : investiguer, savoir réagir, négocier, conclure
- › Les conditions de réussite de l'entretien de seconde partie de carrière
- › Faire face aux situations difficiles : démotivation, refus de se former, souhait de partir à la retraite au plus vite...
- › Définir un projet professionnel et un plan d'action
- › Formaliser l'entretien par écrit : informations recueillies, définition du plan d'action et de son suivi

Mise en situation - jeux de rôles en sous-groupes : s'entraîner à la conduite d'un entretien de seconde partie de carrière

LES OUTILS ET SUPPORTS DE L'ENTRETIEN DE SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

- › La fiche "fonction/poste"
 - › Le passeport formation
 - › Le guide préparatoire à l'entretien
 - › Supports de compte-rendu
- Étude de différents exemples de guides et supports
Définition d'un plan d'action personnalisé

OBJECTIFS

- Connaître les enjeux, les objectifs et le cadre légal de l'entretien de seconde partie de carrière.
- Intégrer efficacement cet entretien dans le processus RH.
- Acquérir une méthodologie spécifique à la conduite de l'entretien de seconde partie de carrière.
- Maîtriser les facteurs clés de succès de l'entretien.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une approche globale et opérationnelle de l'entretien de seconde partie de carrière renforcée par de nombreux outils pratiques
- Des mises en situation et jeux de rôles pour s'entraîner à la conduite de l'entretien de seconde partie de carrière
- Un plan d'action individuel construit par chaque participant pour identifier ses axes de progrès et les moyens à mettre en oeuvre à l'issue de la formation

VOUS ÊTES

Directeurs et responsables des services RH/personnel, chargés de mission RH, gestionnaires et conseillers de carrières, responsables de services, managers de proximité

PRIX 865 € H.T. - Réf : RRH-CARI

Validité 30/06/2014. Inclus : forfait repas, support, e-ressources et évaluations 

SESSIONS 2014-2015

Paris Montparnasse
le 31 mars 2014
le 8 octobre 2014
le 5 novembre 2014

