

BULLETIN DE PAIE - NIVEAU 1

**3 jours**

COTISATIONS SOCIALES ET PRINCIPES DE BASE

PROGRAMME DE LA FORMATION

LE CADRE GÉNÉRAL DU BULLETIN DE PAIE

- › La valeur juridique du bulletin de salaire
 - › Mentions obligatoires, facultatives et interdites : les différentes rubriques du bulletin de paie clarifié
 - nouveau : le montant net social
 - › Structure du bulletin de paie : comment se calculent le net à payer et le net imposable ?
- Exemple d'application : construire une trame de bulletin de paie

LES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION

- › Les différentes formes de rémunération
 - › Régime des heures supplémentaires
 - déclenchement, contingent, paiement
 - heures complémentaires (temps partiel)
 - contrepartie obligatoire en repos et repos compensateur de remplacement
- Cas pratique : calcul d'heures supplémentaires
- › Forfait jours
 - › Avantages en nature
- Illustration : calcul d'avantages en nature
- › Eléments exonérés : frais professionnels, indemnités de rupture...

LES COTISATIONS SOCIALES

- › Distinction des différentes bases de cotisations (plafonnées, non plafonnées, tranches...)
- › Détermination et interprétation des différents taux de cotisation
 - Sécurité sociale
 - CSG/CRDS
 - Pôle emploi
 - Retraite complémentaire
 - Mutuelle et prévoyance

Cas pratique : calculs de bulletins de paie non cadre/cadre avec différents niveaux de rémunérations

- › La réduction générale de cotisations sociales
- Cas pratique : calcul de la réduction sur plusieurs mois
- › La régularisation progressive des tranches
- Cas pratique : régularisation progressive des tranches

LES AUTRES RETENUES IMPACTANT LE NET À PAYER

- › Avance et acompte
- › Saisie sur salaire
- › Prélèvement à la source

LES PRINCIPALES ABSENCES PAIE

- › Méthodes de calcul de la retenue des absences
 - › Impact des IJSS en paie
 - les différents absences sécurité sociale : maladie, maternité/paternité et accueil de l'enfant, AT/MP
- Cas pratique : calcul d'indemnité journalière
- complément employeur et subrogation
 - garantie du net
- Les IJSS en paie avec la garantie du net
- › Gérer les congés payés
 - réglementation
 - calcul de l'indemnité : méthodes du 1/10e et du maintien de salaire
- Cas pratique : calcul d'indemnité de congés payés

OBJECTIFS

- Vérifier les éléments constitutifs du salaire brut.
- Calculer les cotisations sociales.
- Contrôler les cotisations sociales.
- Établir des bulletins de paie conformes.

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Une formation 100% opérationnelle et entièrement dédiée au bulletin de paie
- De nombreux cas pratiques pour établir les bulletins de paie simples de salariés à temps plein
- La possibilité de travailler sur ses propres bulletins de paie

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables et techniciens des services paie/comptabilité ou RH/personnel

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES, ENCADREMENT

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)
Mise à disposition d'un support pédagogique et d'un accès personnel à des e-ressources en ligne à l'issue de la formation
Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

SUIVI ET ÉVALUATION

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation
Évaluation à chaud et à froid

TARIFS

2 110 € HT - Réf : PAI-BULL
2 302 € HT avec accès e-ressources pendant un an à :
La Paie : droit du travail & charges sociales
(remise de 42 %, soit 191.98 € HT au lieu de 331 € HT)

Validité : 30 juin 2024

PROCHAINES SESSIONS

Formation à distance :
les 3 et 4 juin 2024 et le 7 juin 2024
les 9 et 10 septembre 2024 et le 13 septembre 2024
les 4 et 5 novembre 2024 et le 8 novembre 2024

Paris Montparnasse :
du 13 au 15 mai 2024
du 3 au 5 juillet 2024
du 9 au 11 octobre 2024
du 4 au 6 décembre 2024

Participant(e)

Mme M. Nom.....
Prénom.....
Fonction.....
E-mail
(obligatoire pour accéder à vos documents personnalisés, avant et après votre formation)
Tél. (ligne directe).....
Tél. mobile (pour infos de dernière minute).....

Merci de nous indiquer si nous devons prévoir des mesures à mettre en œuvre pour les personnes nécessitant des aménagements particuliers :
.....

Formation choisie

Titre.....
Référence.....
Dates.....
Lieu.....
Option proposée pour certaines formations : un accès e-ressources pendant un an, à un tarif très avantageux (remise de 50% sur le prix public).
Merci de préciser votre choix :

Formation + Accès e-ressources pendant un an * Formation seule

Tarif

Indiquez le tarif HT selon l'option choisie.....

Entreprise / Établissement

Raison sociale.....
Adresse.....
Code postal | | | | | Ville.....
Téléphone..... Fax.....
N° d'identification (TVA intracommunautaire).....
Code APE / NAF..... N° Siret | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Responsable de l'inscription

Mme M. Nom..... Prénom.....
Service/Fonction.....
Tél. (ligne directe)..... E-mail.....

Facturation/Règlement

FACTURE À ADRESSER À L'ENTREPRISE / L'ÉTABLISSEMENT :

À l'attention de Mme M.
Nom.....
Prénom.....
Service/Fonction.....
E-mail.....
Libellé de la facture.....

Si la facture est à adresser à l'entreprise mais à une autre adresse ou un autre service, merci de préciser.....

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur la facture ?

OUI NON

Si OUI, numéro :
GERESO se réserve le droit de facturer une pénalité forfaitaire si le client n'a pas transmis son bon de commande avant le début de la formation

FACTURE À ADRESSER À L'OPCO :

Nom de l'OPCO.....
Numéro de prise en charge.....
Adresse de votre OPCO.....
Code postal | | | | | Ville.....

Si GERESO n'a pas reçu l'accord de prise en charge de l'OPCO le dernier jour de la formation, le client sera facturé de l'intégralité du prix de la formation.

Fait à :

Le :

Signature et cachet de l'Entreprise / l'Établissement, précédés de la mention « bon pour accord » :

La signature de ce bulletin d'inscription vaut acceptation des conditions générales de vente précisées sur www.gereso.com/cgv/

Prise en charge (si parcours certifiant) :
 CPF Entreprise OPCO